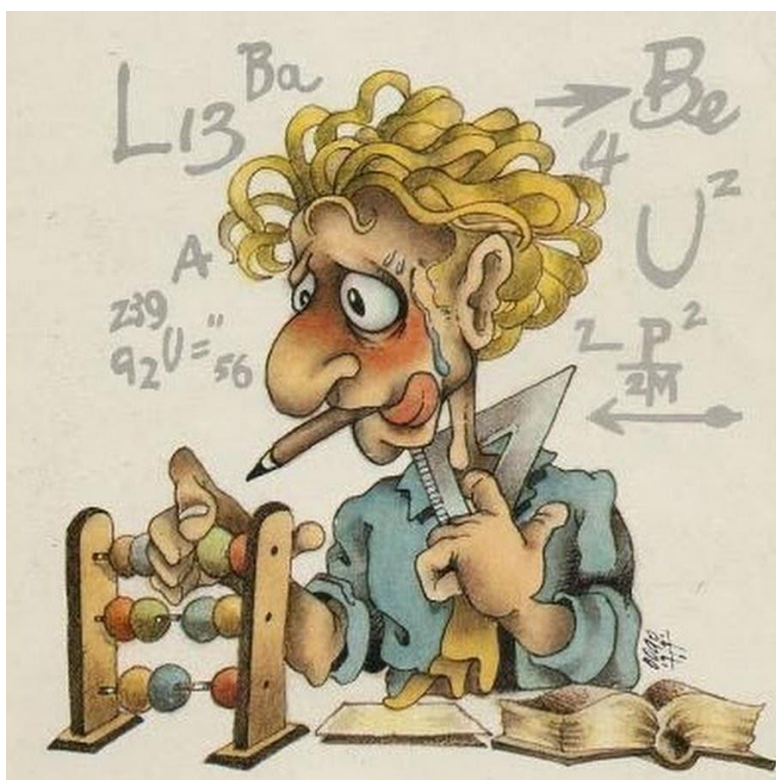


Allegato a questo numero di Previdenza Flash Vi invio l'ultima (in ordine di tempo, s'intende!) fatica del caro Salvatore Martorelli.

Come si calcolano, nel 2018, le pensioni dei lavoratori iscritti all'INPS

E' l'aggiornamento dell'ottimo manuale su tutto quello che si deve sapere sul calcolo delle pensioni alla luce delle recenti riforme del sistema previdenziale.

Buona lettura .



VIII edizione

Come si calcolano nel 2018 le pensioni dei lavoratori dipendenti iscritti all'INPS

Salvatore Martorelli

E' un appuntamento ormai tradizionale!

Come avviene ormai da qualche anno, "Previdenza Flash" dedica un proprio numero ai criteri con i quali si calcolano le pensioni dei lavoratori dipendenti e dei lavoratori autonomi iscritti all'INPS.

Stavolta abbiamo tardato un po' di più ma la colpa non è di chi scrive! L'INPS ha, infatti, resi noti ufficialmente i coefficienti di calcolo per le pensioni del 2018 solo qualche settimana fa.

Il "selfie" per calcolarsi la pensione non è certamente agevole, ma con l'aiuto delle tabelle e degli esempi che abbiamo predisposto non è impossibile determinare quale sarà la nostra futura rendita.

Occorre solo armarsi di carta, penna e calcolatrice e con un pizzico di attenzione e l'aiuto degli esempi e delle tabelle che abbiamo predisposto, è possibile determinare, quasi al centesimo, la somma che ci sarà corrisposta come pensione.

I sistemi di calcolo oggi vigenti

Prima di avventurarci in calcoli e coefficienti necessari a determinare l'importo di quella che sarà la nostra fonte di sostentamento negli anni della vecchiaia è necessario ricordare che la legge 335/1995 aveva previsto tre diversi tipi di sistemi di calcolo delle pensioni INPS a seconda della consistenza della posizione assicurativa (o, più semplicemente, il numero delle settimane di contribuzione) esistente al 31 dicembre 1995 e cioè:

- il **sistema di calcolo retributivo**: valido per i lavoratori in possesso di almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995;
- il **sistema di calcolo contributivo**: da applicare ai lavoratori neoassunti dal 1° gennaio 1996 e, quindi, privi di contributi riferiti al periodo precedente al 1° gennaio 1996
- il **sistema di calcolo misto**: valido per quei lavoratori con un'anzianità contributiva inferiore a 18 anni al 31 dicembre 1995; per contributi ante 1996 si avrà la liquidazione della quota della pensione con il sistema retributivo, mentre per i contributi successivi al 31 dicembre 1995 il calcolo sarà di tipo contributivo

Dal 1° gennaio 2012, [l'articolo 24 della Legge 214/2011](#) ha successivamente stabilito che tutti i trattamenti pensionistici siano calcolati con il metodo contributivo, ovvero quello che per determinare l'importo della pensione prende a base i contributi versati nell'intera vita lavorativa e non la media degli stipendi degli ultimi anni di lavoro, così come avviene, invece, nel sistema retributivo.

Il metodo contributivo si applica, quindi, ora, in parte, anche nei confronti di coloro che avevano più di 18 anni di contributi alla fine del 1995.

Attenzione, però, ad un'importantissima postilla: il sistema contributivo viene applicato "pro quota" ovvero, in parole più semplici, riguarda, per questi soggetti, solo la quota di pensione che si è maturata dal 1° gennaio del 2012.

Per effetto di questa significativa modifica, il metodo di calcolo dal 2012 diviene per le pensioni liquidate con decorrenza dal 2012:

- **interamente contributivo** per tutti i lavoratori neoassunti dal 1° gennaio 1996, o privi di contributi riferiti al periodo precedente il 1° gennaio 1996;
- **misto** sia per quei lavoratori che al 31 dicembre 1995 possono fare valere un'anzianità contributiva inferiore a 18 anni sia per quelli che, sempre alla fine del 1995, avevano un'anzianità superiore o pari ai 18 anni. Mentre, per i primi, però, la liquidazione della quota della pensione avviene con il sistema retributivo per l'anzianità contributiva accreditata fino al 31 dicembre 1995, e contributivo per gli anni successivi; per i secondi, invece, la quota da calcolare con il metodo retributivo sarà quella riferita alla contribuzione versata fino al 31 dicembre 2011, mentre sarà contributiva per i periodi di contribuzione successivi al 31 dicembre 2011. Per la verifica dei 18 anni di versamento, pari a 936 settimane, valgono tutti i contributi versati e accreditati che si collocano tra l'inizio dell'assicurazione ed il 31 dicembre 1995.

È valutata, quindi, tutta la contribuzione obbligatoria, volontaria, figurativa, da riscatto e da ricongiunzione.

Sono utili anche i contributi versati nelle gestioni speciali dei lavoratori autonomi (artigiani, commercianti e coltivatori diretti) collocati temporalmente entro il 31 dicembre 1995 e non sovrapposti anche se non dovessero essere utilizzati in sede di prima liquidazione della pensione.

Allo stesso modo vale anche la contribuzione versata all'estero in paesi dell'Unione Europea o legati all'Italia da una regolamentazione di sicurezza sociale.

In sostanza per valutare i 18 anni al 31 dicembre 1995 si tiene conto sia della contribuzione versata in Italia che quella versata e riconosciuta nei paesi convenzionati.

Situazione del lavoratore	Metodo di calcolo	
Per chi ha contribuzione dopo il 31 dicembre 1995	Contributivo per l'anzianità maturata in tutta la vita lavorativa	
Per chi ha contribuzione prima del 31 dicembre 1995: <ul style="list-style-type: none"> • ci sono 2 sistemi misti: 	- almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995	Retributivo fino al 31/12/2011 e poi contributivo per l'anzianità maturata dal 2012
	- meno di 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995	Retributivo fino al 31/12/1995 e poi contributivo per tutti i restanti anni di lavoro

Il doppio calcolo

Per chi era nel "vecchio" sistema retributivo occorre poi ricordare che la legge 190/2014 (vedi [Previdenza Flash n. 117/2014](#)) ha stabilito che l'importo complessivo del trattamento pensionistico nel sistema misto non può essere superiore a quello che sarebbe stato liquidato con l'applicazione delle regole di calcolo vigenti prima della data di entrata in vigore della Riforma Fornero.

La norma, resa operativa dalla [circolare INPS n. 74/2015](#), interessa i lavoratori iscritti all'Assicurazione Generale Obbligatoria gestita dall'INPS e a tutte le forme sostitutive ed esclusive della stessa (INPDAP, IPOST, ENPALS, ecc.)

- che al 31 dicembre 1995 possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni;
- che hanno (o avranno) una quota di pensione maturata con il sistema contributivo perché possono far valere contributi versati dal 1° gennaio 2012 in poi.

Nei confronti di chi è in questa situazione per determinare l'importo di pensione spettante occorre fare un doppio calcolo e mettere in pagamento l'importo più basso.

- 1) Il primo calcolo sarà fatto applicando i criteri previsti dalla Riforma Fornero ovvero determinando l'importo della pensione con il sistema retributivo per i versamenti maturati al 31 dicembre del 2011 e con il sistema contributivo per quelli maturati dal 1° gennaio 2012 e fino al momento della pensione.
- 2) Il secondo, invece, sarà fatto applicando il calcolo interamente retributivo per tutte le anzianità contributive maturate dall'assicurato, sia antecedenti il 31 dicembre 2011 sia successivi, anche oltre il limite dei 40 anni complessivi di contribuzione. Il legislatore, infatti, ha previsto che i lavoratori conseguano la valorizzazione di tutti i periodi lavorativi accreditati compresi quelli eventualmente maturati dalla data di conseguimento del diritto a quella di effettiva corresponsione della pensione.

Questo correttivo di calcolo – che riguarda quasi esclusivamente coloro che hanno retribuzioni medio-alte – va applicato alle pensioni liquidate dal 1° gennaio 2012 in poi.

Il calcolo retributivo

Cosa occorre conoscere

Per determinare l'importo della quota mensile di pensione "retributiva" è necessario conoscere i due elementi necessari per il calcolo:

- il numero delle settimane di assicurazione accreditate presso l'INPS (la cosiddetta "anzianità contributiva");
- la retribuzione lorda (imponibile previdenziale) percepita negli ultimi anni di lavoro, che è indispensabile per stabilire la "retribuzione pensionabile".

Anzianità contributiva

Il primo elemento da considerare è l' "anzianità contributiva" ovvero il numero dei contributi settimanali accreditati presso l'INPS.

Concorrono, come abbiamo detto in precedenza, ad ottenere il totale dell'anzianità contributiva: i contributi versati dalle aziende, quelli versati come contributi volontari, quelli "figurativi" (per periodi di malattia, di maternità, di disoccupazione o mobilità o cassa integrazione, servizio militare, ecc..) e quelli riconosciuti per riscatti pagati dal lavoratore (per la laurea, per il lavoro prestato all'estero in paesi non legati da convenzione con l'INPS, per omissioni contributive, ecc..).

C'è, però, un limite di cui tenere conto: per il calcolo della quota di pensione retributiva il numero massimo delle settimane di contribuzione che va utilizzato non può superare le 2080, corrispondenti a 40 anni di lavoro.

Per calcolare la pensione non è, però, sufficiente conoscere il totale dei contributi accreditati; occorre, infatti, anche sapere:

- quanti di essi erano versati fino al 31 dicembre 1992;
- quanti quelli accreditati dal 1° gennaio 1993 al 31 dicembre del 1995;
- quanti, infine dal 1° gennaio 1996 e fino al 31 dicembre 2011.

La retribuzione pensionabile

L'ulteriore elemento per calcolare la pensione retributiva è la "retribuzione pensionabile", (imponibile previdenziale) ovvero la media degli stipendi percepiti degli ultimi anni di lavoro.

Per adeguare al valore attuale gli stipendi degli anni passati, le retribuzioni di ciascun anno sono rideterminate con appositi coefficienti di rivalutazione forniti annualmente dall' ISTAT; una volta rivalutati gli stipendi, essi si sommano per ottenere la retribuzione complessiva degli anni da utilizzare per il calcolo della pensione.

Per le pensioni del 2018 ci sono due distinte "retribuzioni pensionabili", rivalutate sulla base di due diversi coefficienti.

Le pensioni retributive sono, infatti, composte di due quote:

- la prima (la cosiddetta "quota A"), calcolata sulla base delle anzianità totalizzate alla data del 31 dicembre 1992 e con in principi vigenti prima della riforma del 1992;
- la seconda (la "quota B"), invece, è determinata con nuovi criteri per gli anni di contribuzione maturati dopo il 1° gennaio 1993 e fino al momento del pensionamento ma non oltre, comunque, il 31 dicembre 2011.

Per il calcolo della quota "A" di retribuzione pensionabile si considerano gli stipendi degli ultimi 5 anni di lavoro, o contribuzione, antecedenti la data di pensionamento.

Per il calcolo della quota "B" occorre, invece, fare una distinzione fra i lavoratori che avevano maturato almeno 15 anni di contributi al 1992 e quelli, invece, che non avevano raggiunto tale requisito.

Per i primi, infatti, la retribuzione da prendere a base per il calcolo è pari alla media delle ultime 260 settimane di lavoro più il 50 per cento delle settimane che intercorrono tra il 1° gennaio 1993 e il 31 dicembre 1995 più, ancora, il 66,66 per cento delle settimane di contribuzione accreditate dal 1° gennaio 1996 e fino alla decorrenza della pensione fino ad un massimo di 520 settimane, pari a 10 anni di contributi (in pratica, in questo caso, per chi va in pensione il 1° gennaio 2018 ed ha lavorato nell'ultimo periodo ininterrottamente la quota B è determinata sugli ultimi 10 anni di stipendio).

Per i secondi, invece, la retribuzione da prendere a base per il calcolo è pari alla media delle ultime 260 settimane di lavoro più tutte quelle settimane che intercorrono tra il 1° gennaio 1993 e la di decorrenza della prestazione.

Questo meccanismo è stato, però, mitigato dal [decreto legislativo 11 agosto 1993, n. 373](#). Il provvedimento dispone che non sono prese in considerazione, ai fini della determinazione della retribuzione pensionabile, le retribuzioni di importo inferiore del 20% rispetto alla media delle retribuzioni relative a tutti gli anni presi in considerazione. Peraltro, l'esclusione delle retribuzioni che fanno parte della base di calcolo non può superare il 25% degli anni coperti di contribuzione.

Attenzione ad un errore frequente in cui cadono in molti: anche se dal 2012 è in vigore per tutti il metodo di calcolo contributivo, per individuare, sia per la quota A sia per la quota B, occorre sempre fare riferimento alle retribuzioni o contribuzioni percepite/versate antecedentemente alla decorrenza della pensione e non a quelle antecedenti il 2012.

Le retribuzioni "più vecchie" vengono rivalutate; in pratica non si rivalutano le retribuzioni relative all'anno di decorrenza della pensione (anche se pari a "zero") e quelle dell'anno immediatamente precedente mentre tutte le altre sì.

Per quanto riguarda i coefficienti di rivalutazione delle retribuzioni da applicare alle pensioni con decorrenza dal 1° gennaio 2018, ecco, di seguito le tabelle di seguito riportate:

Coefficienti relativi alle quote A e B

Anno	Quota A	Quota B	Anno	Quota A	Quota B
2018	1,0000	1,0000	1991	1,8093	2,2550
2017	1,0000	1,0000	1990	1,9490	2,4186
2016	1,0110	1,0211	1989	2,0887	2,5863
2015	1,0110	1,0312	1988	2,2243	2,7788
2014	1,0110	1,0413	1987	2,3429	2,9391
2013	1,0130	1,0534	1986	2,4706	3,0985
2012	1,0241	1,0756	1985	2,6162	3,3126
2011	1,0555	1,1186	1984	2,8368	3,6247
2010	1,0838	1,1597	1983	3,1507	4,0383
2009	1,1010	1,1887	1982	3,5911	4,6783
2008	1,1091	1,2086	1981	4,1641	5,4832
2007	1,1445	1,2591	1980	4,9291	6,5564
2006	1,1647	1,2924	1979	5,8249	8,0008
2005	1,1879	1,3301	1978	6,7131	9,3270
2004	1,2081	1,3648	1977	7,5593	10,5634
2003	1,2314	1,4043	1976	8,8991	12,5645
2002	1,2617	1,4514	1975	10,3840	14,7441
2001	1,2931	1,4997	1974	12,1195	17,3971
2000	1,3274	1,5531	1973	14,2073	20,9251
1999	1,3618	1,6065	1972	15,9142	23,2554
1998	1,3830	1,6457	1971	16,9562	24,7315
1997	1,4073	1,6894	1970	17,8232	26,1460
1996	1,4284	1,7330	1969	18,7184	27,6623
1995	1,4936	1,8154	1968	19,3448	28,6311
1994	1,5896	1,9283	1967	19,6610	29,1906
1993	1,6574	2,0205	1966	20,0861	29,9729
1992	1,7280	2,1223	1965	20,6140	30,7753

L'importo mensile della quota di pensione retributiva

Una volta ricavate, nel modo che abbiamo indicato, l'"anzianità contributiva" e la "retribuzione pensionabile", stabilire l'importo mensile delle due quote di pensione retributive è relativamente semplice.

La prima quota, la cosiddetta "Quota A", si ricava da questa formula:

$$A \text{ (anzianità contributiva)} \times B \text{ (retribuzione media settimanale)} \times 0,0015384;$$

dove "A" è l'anzianità contributiva, indicata in settimane, maturata fino a tutto il 1992, "B" è la retribuzione media settimanale calcolata sulle ultime 260 settimane, mentre 0,0015384 è il coefficiente fisso da applicare fino ad una retribuzione media settimanale inferiore a 896.73 € (pari ad uno stipendio annuo di € 46.630).

Il sistema di calcolo subisce, infatti, qualche modifica quando lo stipendio supera il cosiddetto "tetto" che, per il 2018, è pari a €. € 46.630.

In questi casi il coefficiente fisso è:

- 0,0011538 per la parte di retribuzione settimanale compresa tra 896,73 e 1.192,65 euro;
- 0,000961538 per quella, invece, compresa tra 1.192,65 e 1.488,57 euro;
- 0,00076923 sulla parte di retribuzione eccedente 1.488,57 euro.

1 – ANZIANITA' MATURE AL 31 DICEMBRE 1992					
Fasce di retribuzione e di reddito		Aliquote percentuali di rendimento		Pensione corrispondente all'importo massimo della fascia con 40 anni di anzianità contributiva	
Importo annuo	Importo settimanale	Annua per 40 anni di anzianità contributiva	Mensile per ogni settimana di anzianità contributiva	Importo annuo	Importo mensile
Fino a € 46.630,00	896,73	80	0,00153846	37.304,02	2.869,54
Oltre € 46.630,00 Fino a € 62.017,90 (fascia di € 15.387,90)	896,73 1.192,65 295,92	60	0,0011538	9.232,47	710,19
Oltre € 62.017,90 Fino a € 77.405,80 (fascia di € 15.387,90)	1.192,65 1.488,57 295,92	50	0,000961538	7.694,05	591,85
Oltre € 77.405,80	1.488,57	40	0,00076923		

La seconda quota, la cosiddetta "Quota B", invece, si ricava da questa operazione:

$$A1(\text{anzianità contributiva}) \times B1(\text{retribuzione media settimanale}) \times 0,0015384;$$

dove "A1" è l'anzianità contributiva, sempre in settimane, maturata dal 1 gennaio 1993 e fino alla data del pensionamento non superiore, però, a quella maturata al 31 dicembre 2011, "B1" è la retribuzione media settimanale pensionabile calcolata, per chi aveva più di 15 anni di contributi al 31 dicembre del 1992, sulle ultime 260 settimane più il 50 per cento delle settimane comprese tra il 1 gennaio 1993 e il 31 dicembre 1995 più il 66,66% di quelle che intercorrono tra il 1° gennaio 1996 e la data del pensionamento.

Per chi, invece, non aveva maturato tale requisito, la retribuzione da prendere a base per il calcolo è, come abbiamo già detto, pari alla media delle ultime 260 settimane di lavoro più tutte quelle settimane che intercorrono tra il 1^ gennaio 1993 e la di decorrenza della prestazione; 0,0015384 è, invece, lo stesso coefficiente fisso applicato per la prima quota fino ad una retribuzione media settimanale pensionabile non superiore a 896,73 euro. Anche in questo caso, qualora la retribuzione media settimanale sia superiore

896,73, i moltiplicatori cambiano, divenendo decrescenti via via che aumenta la retribuzione pensionabile. In questi casi il coefficiente fisso è:

- 0,0012376 per la parte di retribuzione settimanale compresa tra 896,73 e 1.192,65 euro;
- 0,00103846 per quella compresa tra 1.192,65 e 1.488,57 euro;
- 0,000846153 sulla parte di retribuzione compresa tra 1.488,57 e 1.703,79 euro;
- 0,000692307 sulla parte eventualmente eccedente 1.703,79 euro.

2 – ANZIANITA' ACQUISITE DAL 1° GENNAIO 1993					
Fasce di retribuzione e di reddito		Aliquote percentuali di rendimento		Pensione corrispondente all'importo massimo della fascia con 40 anni di anzianità contributiva	
Importo annuo	Importo settimanale	Annua per 40 anni di anzianità contributiva	Mensile per ogni settimana di anzianità contributiva	Importo annuo	Importo mensile
Fino a € 46.630,00	896,73	80	0,00153846	37.304,02	2.869,54
Oltre € 46.630,00 Fino a € 62.017,90 (fascia di € 15.387,90)	896,73 1.192,65 295,92	64	0,001230769	9.848,28	757,56
Oltre € 62.017,90 Fino a € 77.405,80 (fascia di € 15.387,90)	1.192,65 1.488,57 295,92	54	0,001038461	8.309,47	639,19
Oltre € 77.405,80 Fino a € 88.597,00 (fascia di € 11.191,20)	1.488,57 1.703,79 215,22	44	0,000846153	4.924,14	378,78
Oltre € 88.597,00	1.703,79	36	0,000692307		

La quota di pensione retributiva lorda pagata dall'INPS per 13 mensilità è pari alla somma delle due quote (A + B).

Il calcolo contributivo

È il sistema che per stabilire l'importo della pensione non tiene conto degli ultimi anni di retribuzione ma dell'ammontare dei versamenti dell'intera vita assicurativa. Sono interessate al calcolo contributivo le pensioni:

- di tutti gli assicurati prima del 1996 con una anzianità contributiva inferiore ai 18 anni al 31 dicembre 1995, per la quota della pensione calcolata con il sistema a partire dal 1° gennaio 1996 fino al momento del pensionamento;
- di tutti gli assicurati prima del 1996 con una anzianità contributiva pari o superiore ai 18 anni al 31 dicembre 1995, per la quota della pensione calcolata con il sistema contributivo dal 1° gennaio 2012 fino al momento del pensionamento;
- dei lavoratori che hanno iniziato a lavorare e versare la contribuzione obbligatoria dal 1° gennaio del 1996;
- di coloro che hanno versamenti alla Gestione Separata;
- di quelli che optano per sistema di calcolo contributivo;
- dei lavoratori che si avvalgono della totalizzazione secondo le norme contenute nel [Decreto legislativo n. 42/2006](#);
- delle donne che accedono al pensionamento di anzianità con i requisiti previsti dalla [Legge 243/2004](#) (57/58 anni di età e 35 anni di contribuzione). La cosiddetta "opzione donna"

Cosa occorre conoscere

Nel sistema contributivo l'importo annuo della pensione viene determinato moltiplicando il montante contributivo per il coefficiente di trasformazione relativo all'età posseduta all'atto del pensionamento: ad una maggiore età corrisponde un più elevato e favorevole coefficiente di trasformazione e, quindi, un importo di pensione più elevato.

Il montante

Il montante individuale è la somma di tutti i contributi versati dal lavoratore, opportunamente capitalizzati con tassi "virtuali" stabiliti annualmente dall'Istat.

Il montante si ottiene applicando alla retribuzione o al reddito imponibile l'aliquota di computo, diversa a seconda si tratti di lavoro dipendente, autonomo o iscritto alla gestione separata.

Al 31 dicembre di ciascun anno si provvede, poi, alla rivalutazione delle quote accantonate mediante il tasso di capitalizzazione. Il sistema è simile a quello usato per il calcolo del TFR anche se sono diverse le percentuali di accantonamento e gli indici di rivalutazione.

Montante individuale per i lavoratori dipendenti

Per determinare il montante individuale dei contributi si individua, per prima cosa, la base imponibile annua riferita ai periodi di contribuzione fatti valere in ciascun anno.

Poi si calcola l'ammontare dei contributi di ciascun anno, moltiplicando la base imponibile annua per l'aliquota; nel caso di un lavoratore dipendente sarà del 33%. Infine, si determina il montante individuale dei contributi sommando l'ammontare dei contributi di ciascun anno. La rivalutazione del montante contributivo è operata al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione relativa all'anno di decorrenza della pensione e di quello precedente. Essa, pertanto, ha effetto per le pensioni aventi a partire dal 1° gennaio dell'anno immediatamente successivo.

Per ricavare il montante individuale abbiamo bisogno quindi di conoscere:

- retribuzione (o il reddito, per i lavoratori autonomi) imponibile annuo
- aliquota di computo
- tasso di capitalizzazione

La retribuzione imponibile

La retribuzione imponibile è costituita dalla retribuzione o reddito annuo, corrispondente ai periodi di contribuzione obbligatoria, volontaria, da ricongiunzione, da riscatto e figurativa. C'è, però, da ricordare che nel sistema contributivo "puro" ovvero quello da applicare a chi ha iniziato a versare i contributi dopo il 31 dicembre 1995 esiste un massimale di contribuzione cioè un limite oltre il quale non si pagano i contributi previdenziali. La retribuzione eccedente questo limite non viene presa in riferimento per il calcolo del montante in quanto esente da contribuzione obbligatoria. Per l'anno 2018 il massimale è fissato in €. 101,427.

L'aliquota di computo

È la quota della retribuzione pensionabile che è considerata accantonata e che determina l'ammontare della pensione. Per i lavoratori dipendenti è del 33%.

Così, per esempio, se in un certo anno un lavoratore dipendente avrà avuto una retribuzione pensionabile di €. 30.000, per effetto dell'aliquota di computo avrà accantonato €. 9.900 (€. 30.000 x 33%).

Il tasso di capitalizzazione

Il tasso di capitalizzazione è il valore medio quinquennale del PIL (prodotto interno lordo). Si tratta di un coefficiente che ha la funzione di attualizzare il montante contributivo all'andamento della ricchezza nazionale. Non si applica al primo anno e all'anno di decorrenza e a quello immediatamente precedente.

Anno	Montante al	Coefficiente di Capitalizzazione	Tasso di capitalizzazione	Anno	Montante a]	Coeff- di Capitalizzazione	Tasso di capitalizzazione
1996	31.12.1994	0,065726	1,065726	2008	31.12.2006	0,033937	1,033937
1997	31.12.1995	0,062054	1,062054	2009	31.12.2007	0,034625	1,034625
1998	31.12.1996	0,055871	1,055871	2010	31.12.2008	0,033201	1,033201
1999	31.12.1997	0,053597	1,053597	2011	31.12.2009	0,017935	1,017935
2000	31.12.1998	0,056503	1,056503	2012	31.12.2010	0,016165	1,016165
2001	31.12.1999	0,051781	1,051781	2013	31.12.2011	0,011344	1,011344
2002	31.12.2000	0,047781	1,047781	2014	31.12.2012	0,001643	1,001643
2003	31.12.2001	0,043698	1,043698	2015*	31.12.2013	0	1
2004	31.12.2002	0,041614	1,041614	2016	31.12.2014	0,005058	1,005058
2005	31.12.2003	0,039272	1,039272	2017	31.12.2015	0,004684	1,004684
2006	31.12.2004	0,040506	1,040506	2018	31.12.2016	0,005205	1,005205
2007	31.12.2005	0,035386	1,035386	2019	31.12.2017	-	-

I coefficienti di trasformazione

L'ulteriore elemento necessario a determinare l'importo della pensione contributiva è il cosiddetto "coefficiente di trasformazione". Esso è stabilito in relazione all'età (in anni e mesi) dell'assicurato e all'aspettativa di vita alla data di decorrenza della pensione, a partire dai 57 e fino ai 65 anni di età. La Legge 214/2011 ha previsto la possibilità di rinviare il momento del pensionamento fino a 70 anni, garantendo a chi fa questa scelta, un importo di pensione più elevato. I coefficienti che si fermavano a 65 anni, dal 1° gennaio 2013 sono stati, dunque, rivisti, portati a 70 anni e sono aggiornati con periodicità prima triennale e, poi, biennale.

Nelle tabelle sono indicati i coefficienti di trasformazione per la liquidazione dei trattamenti pensionistici validi fino al 31 dicembre del 2012, dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre del 2015, dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018 e, infine, dal 2019 al 2020.

I coefficienti di trasformazione per gli anni 2010-2011-2012

ANNI	mesi											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57	4,419	4,429	4,439	4,449	4,459	4,469	4,479	4,488	4,498	4,508	4,518	4,528
58	4,538	4,549	4,559	4,570	4,580	4,591	4,601	4,612	4,622	4,633	4,643	4,654
59	4,664	4,675	4,686	4,698	4,709	4,720	4,731	4,742	4,753	4,765	4,776	4,787
60	4,798	4,810	4,822	4,834	4,845	4,857	4,869	4,881	4,893	4,905	4,916	4,928
61	4,940	4,953	4,966	4,978	4,991	5,004	5,017	5,029	5,042	5,055	5,068	5,080
62	5,093	5,107	5,120	5,134	5,148	5,161	5,175	5,189	5,202	5,216	5,230	5,243
63	5,257	5,272	5,286	5,301	5,315	5,330	5,345	5,359	5,374	5,388	5,403	5,417
64	5,432	5,448	5,463	5,479	5,495	5,510	5,526	5,542	5,557	5,573	5,589	5,604
65	5,620											

I coefficienti di trasformazione per gli anni 2013-2014-2015

Anni	mesi											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57	4,304	4,313	4,323	4,332	4,341	4,351	4,36	4,369	4,379	4,388	4,397	4,407
58	4,416	4,426	4,436	4,446	4,456	4,466	4,476	4,485	4,495	4,505	4,515	4,525
59	4,535	4,546	4,556	4,567	4,577	4,588	4,598	4,609	4,619	4,63	4,64	4,651
60	4,661	4,672	4,684	4,695	4,706	4,717	4,729	4,74	4,751	4,762	4,774	4,785
61	4,796	4,808	4,82	4,832	4,844	4,856	4,868	4,88	4,892	4,904	4,916	4,928
62	4,94	4,953	4,966	4,979	4,991	5,004	5,017	5,03	5,043	5,056	5,068	5,081
63	5,094	5,108	5,122	5,135	5,149	5,163	5,177	5,19	5,204	5,218	5,232	5,245
64	5,259	5,274	5,288	5,303	5,318	5,332	5,347	5,362	5,376	5,391	5,406	5,42
65	5,435	5,451	5,467	5,482	5,498	5,514	5,53	5,545	5,561	5,577	5,593	5,608
66	5,624	5,641	5,658	5,675	5,691	5,708	5,725	5,742	5,759	5,776	5,792	5,809
67	5,826	5,844	5,863	5,881	5,899	5,918	5,936	5,954	5,973	5,991	6,009	6,028
68	6,046	6,066	6,086	6,105	6,125	6,145	6,165	6,184	6,204	6,224	6,244	6,263
69	6,283	6,305	6,326	6,348	6,369	6,391	6,412	6,434	6,455	6,477	6,498	6,52
70	6,541											

I coefficienti di trasformazione per gli anni 2016-2017-2018

Anni	mesi											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57	4,246	4,255	4,264	4,273	4,282	4,291	4,300	4,309	4,318	4,327	4,336	4,345
58	4,354	4,363	4,373	4,382	4,392	4,401	4,411	4,420	4,430	4,439	4,449	4,458
59	4,468	4,478	4,488	4,498	4,508	4,518	4,528	4,538	4,548	4,558	4,568	4,578
60	4,589	4,599	4,611	4,621	4,632	4,643	4,654	4,665	4,675	4,686	4,697	4,708
61	4,719	4,730	4,742	4,753	4,765	4,776	4,787	4,799	4,810	4,822	4,833	4,844
62	4,856	4,868	4,880	4,892	4,904	4,916	4,929	4,941	4,953	4,965	4,977	4,989
63	5,002	5,015	5,028	5,041	5,054	5,067	5,080	5,093	5,106	5,119	5,132	5,145
64	5,159	5,173	5,187	5,201	5,215	5,228	5,242	5,256	5,270	5,284	5,298	5,312
65	5,326	5,341	5,356	5,371	5,386	5,401	5,416	5,431	5,446	5,461	5,476	5,491
66	5,506	5,522	5,538	5,554	5,570	5,586	5,603	5,619	5,635	5,651	5,667	5,683
67	5,700	5,717	5,735	5,752	5,770	5,787	5,805	5,822	5,840	5,857	5,875	5,892
68	5,910	5,927	5,945	5,962	5,980	5,997	6,015	6,032	6,050	6,067	6,085	6,102
69	6,135	6,155	6,175	6,196	6,216	6,236	6,256	6,277	6,297	6,317	6,337	6,358
70	6,378											

I coefficienti di trasformazione per gli anni 2019-2020

Anni	Mesi											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57	4,2000%	4,2087%	4,2173%	4,2260%	4,2347%	4,2433%	4,2520%	4,2607%	4,2693%	4,2780%	4,2867%	4,2953'
58	4,3040%	4,3132%	4,3223%	4,3315%	4,3407%	4,3498%	4,3590%	4,3682%	4,3773%	4,3865%	4,3957%	4,4048'
59	4,4140%	4,4238%	4,4337%	4,4435%	4,4533%	4,4632%	4,4730%	4,4828%	4,4927%	4,5025%	4,5123%	4,5222'
60	4,5320%	4,5424%	4,5528%	4,5633%	4,5737%	4,5841%	4,5945%	4,6049%	4,6153%	4,6258%	4,6362%	4,6466'
61	4,6570%	4,6681%	4,6792%	4,6903%	4,7013%	4,7124%	4,7235%	4,7346%	4,7457%	4,7568%	4,7678%	4,7789'
62	4,7900%	4,8018%	4,8137%	4,8255%	4,8373%	4,8492%	4,8610%	4,8728%	4,8847%	4,8965%	4,9083%	4,9202'
63	4,9320%	4,9446%	4,9572%	4,9698%	4,9823%	4,9949%	5,0075%	5,0201%	5,0327%	5,0453%	5,0578%	5,0704'
64	5,0830%	5,0965%	5,1100%	5,1235%	5,1370%	5,1505%	5,1640%	5,1775%	5,1910%	5,2045%	5,2180%	5,2315'
65	5,2450%	5,2595%	5,2740%	5,2885%	5,3030%	5,3175%	5,3320%	5,3465%	5,3610%	5,3755%	5,3900%	5,4045'
66	5,4190%	5,4344%	5,4498%	5,4653%	5,4807%	5,4961%	5,5115%	5,5269%	5,5423%	5,5578%	5,5732%	5,5886'
67	5,6040%	5,6207%	5,6373%	5,6540%	5,6707%	5,6873%	5,7040%	5,7207%	5,7373%	5,7540%	5,7707%	5,7873'
68	5,8040%	5,8221%	5,8402%	5,8583%	5,8763%	5,8944%	5,9125%	5,9306%	5,9487%	5,9668%	5,9848%	6,0029'
69	6,0210%	6,0407%	6,0603%	6,0800%	6,0997%	6,1193%	6,1390%	6,1587%	6,1783%	6,1980%	6,2177%	6,2373'
70	6,2570%	6,2783%	6,2997%	6,3210%	6,3423%	6,3637%	6,3850%	6,4063%	6,4277%	6,4490%	6,4703%	6,4917'
71	6,5130%											

La quota di pensione contributiva

Una volta ottenuto il montante individuale e determinato, in base all'età, il coefficiente di trasformazione, calcolare l'importo mensile della pensione contributiva è un'operazione elementare. Basterà moltiplicare il montante per il coefficiente e dividere il tutto per 13.

Ecco la formula:

$$\text{Pensione mensile} = \text{MC (montante individuale)} \times \text{C (coefficiente di trasformazione)} : 13$$

Così, un lavoratore dipendente, nato a giugno del 1951, che abbia iniziato a lavorare nel 1998 con una retribuzione iniziale di 20.000 euro, incrementata ogni 2 anni di 1.000, se va in pensione a giugno 2018, all'età di 66 anni e 11 mesi, nel 2017 può far valere un montante individuale di **194.199,33** euro e la sua pensione mensile sarà pari a 848,94 euro ovvero il prodotto del montante individuale (€.**194.199,33**) moltiplicato per il coefficiente di trasformazione (5.683/100) che determina l'importo della pensione annua

Importo pensione annua diviso per 13 = importo pensione mensile.

Esempio di calcolo del montante con il tasso di capitalizzazione

Anno	Sett. Acquisite	Retribuzione acquisita	Aliquota di Computo	Contributo	Tasso di capitalizzazione	Contributo rivalutato	Sett. utili
2018	52	30.000,00	33	9.900,00	1	4.188,45	22
2017	52	29.000,00	33	9.570,00	1	9.570,00	52
2016	52	29.000,00	33	9.570,00	1,005205	9.619,81	52
2015	52	28.000,00	33	9.240,00	1,009913	9.331,60	52
2014	52	28.000,00	33	9.240,00	1,015022	9.378,80	52
2013	52	27.000,00	33	8.910,00	1,015022	9.043,85	52
2012	52	27.000,00	33	8.910,00	1,016689	9.058,70	52
2011	52	26.000,00	33	8.580,00	1,028223	8.822,15	52
2010	52	26.000,00	33	8.580,00	1,044844	8.964,76	52
2009	52	25.000,00	33	8.250,00	1,063583	8.774,56	52
2008	52	25.000,00	33	8.250,00	1,098895	9.065,88	52
2007	52	24.000,00	33	7.920,00	1,136944	9.004,60	52
2006	52	24.000,00	33	7.920,00	1,175529	9.310,19	52
2005	52	23.000,00	33	7.590,00	1,217126	9.237,99	52
2004	52	23.000,00	33	7.590,00	1,266427	9.612,18	52
2003	52	22.000,00	33	7.260,00	1,316162	9.555,34	52
2002	52	22.000,00	33	7.260,00	1,370933	9.952,97	52
2001	52	21.000,00	33	6.930,00	1,43084	9.915,72	52
2000	52	21.000,00	33	6.930,00	1,499207	10.389,50	52
1999	52	20.000,00	33	6.600,00	1,576837	10.407,12	52
1998	52	20.000,00	33	6.600,00	1,665933	10.995,16	52
Totale						194.199,33	

La pensione nel sistema misto

Come abbiamo detto all'inizio, la Legge 214/2011 ha disposto che tutti i trattamenti pensionistici liquidati con decorrenza successiva al 31 dicembre del 2011 vengano determinati con il sistema contributivo. Si sono, però, voluti salvaguardare:

- coloro che, pur non avendo raggiunto la soglia dei 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995, potevano comunque far valere contributi versati prima del 1996;
- quanti avevano superato, sempre al 1995, il traguardo dei 18 anni di contributi e che, secondo le regole precedenti avrebbero visto la loro pensione liquidata con il metodo interamente retributivo.

In ambedue i casi, il metodo di calcolo da applicare è misto ovvero:

- retributivo per i contributi versati fino al 31 dicembre 1995 o fino al 31 dicembre 2011, se si avevano almeno 18 anni di versamenti al 31 dicembre 1995;
- contributivo per quelli successivi al 31 dicembre 1995 o al 31 dicembre 2011, a seconda se si fosse superata o meno la soglia dei 18 anni di contributi alla fine del 1995.

In pratica, per questi lavoratori le quote di pensione sono tre e la loro entità è diversa a seconda del numero dei contributi settimanali accreditati a tutto il 1995.

Per i lavoratori con almeno 18 anni di contributi al 1995 ci sarà:

- una quota A, retributiva, per i contributi versati fino al 31 dicembre 1992;
- una quota B, retributiva, per i contributi versati dal 01.01.1993 al 31 dicembre 2011;
- una quota C, contributiva, per la contribuzione versata dal 1° gennaio 2012 in poi.

Per i lavoratori con meno di 18 anni di contributi al 1995 ci sarà:

- una quota A per i contributi versati dall'inizio dell'assicurazione e fino al 31 dicembre 1992;
- una quota B per i contributi versati dal 1° gennaio 1993 al 31 dicembre 1995
- una quota C per la contribuzione versata dal 1° gennaio 1996 in poi.

Per determinare, quindi, l'importo della pensione mista occorrerà rifarsi alle indicazioni che abbiamo riportato nei paragrafi precedenti che spiegano come si fa il calcolo della quota pensione e come si calcola la pensione nel sistema contributivo.

Un esempio di calcolo

Ecco un esempio di calcolo per un lavoratore dipendente, nato il 1° gennaio del 1957, che ha smesso l'attività lavorativa il 30 giugno 2018 e che va in pensione dal 1° luglio 2018, potendo far valere 2227 settimane complessive di anzianità assicurativa, di cui 901 al 31 dicembre 1992, 156 dal 1° gennaio 1993 al 31 dicembre 1995 e 832 dal 1° gennaio 1996 al 31 dicembre 2011 e 338 settimane dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2018; la retribuzione percepita è stata di:

- 34 mila euro per il 2008 e il 2009;
- 36 mila euro per il triennio 2010/2012;
- 38 mila euro per il 2013, 2014 e 2015;
- 40 mila per il biennio 2016/2017;
- 20 mila euro per il 1° semestre 2018

In questa ipotesi l'importo della pensione mensile al 1° luglio 2018 è di € **2.526,77**, di cui € **1.047,74** per la Quota A, € **1.173,12** per la quota B e € **305,91** per la quota contributiva.

Le tre diverse quote sono determinate con i criteri che seguono:

La quota A

Anno	Num.ctr acquisiti	Retribuzione acquisita	Coefficiente	Retribuzione rivalutata	Sett. Utili
2018	26	20.000,00 €	1,000000	20.000,00 €	26
2017	52	40.000,00 €	1,000000	40.000,00 €	52
2016	52	40.000,00 €	1,011000	40.440,00 €	52
2015	52	38.000,00 €	1,011000	38.418,00 €	52
2014	52	38.000,00 €	1,011000	38.418,00 €	52
2013	52	38.000,00 €	1,013000	19.246,99 €	26
Retribuzione pensionabile (*)= € 755,86 (Retribuzione € 196.522,99 € / 260)					

QUOTA "A"= € 1.047,74 ovvero: € 755,86 (1° fascia di retribuzione pensionabile) per 0,00153846 (coefficiente fisso) per 901 contributi maturati al 31.12.92.

La quota B

Anno	Num.ctr acquisiti	Retribuzione acquisita	Coefficiente	Retribuzione rivalutata	Sett. Utili
2018	26	20.000,00 €	1	20.000,00 €	26
2017	52	40.000,00 €	1	40.000,00 €	52
2016	52	40.000,00 €	1,0211	40.844,00 €	52
2015	52	38.000,00 €	1,0312	39.185,60 €	52
2014	52	38.000,00 €	1,0413	39.569,40 €	52
2013	52	38.000,00 €	1,0534	40.029,20 €	52
2012	52	36.000,00 €	1,0756	38.721,60 €	52
2011	52	36.000,00 €	1,1186	40.269,60 €	52
2010	52	36.000,00 €	1,1597	41.749,20 €	52
2009	52	34.000,00 €	1,1887	40.415,80 €	52
2008	52	34.000,00 €	1,2086	20.546,19 €	26
Retribuzione pensionabile (*)= € 771,79 (Retribuzione € 196.522,99 € / 260)					

Totale QUOTA "B" € 1.173,12 ovvero € 771,79 (1° fascia di retribuzione pensionabile) per 0,00153846 (coefficiente fisso) per 988 contributi maturati dal 1.1.1993 al 31.12.2011

Calcolo Quote Contributive dal 1° Gennaio 2012

Anno	Retribuzione	Aliquot a	Accantonamento	Tasso capitaliz.ne	Montante
2018	20.000,00	33	6.600,00	1	6.600,00
2017	40.000,00	33	13.200,00	1	13.200,00
2016	40.000,00	33	13.200,00	1,0052	13.268,71
2015	38.000,00	33	12.540,00	1,0099	12.664,31
2014	38.000,00	33	12.540,00	1,015	12.728,38
2013	38.000,00	33	12.540,00	1,015	12.728,38

Totale montante 83.268,05

Quota contributiva :€ 83.268,05 (montante complessivo)/20,980 (coefficiente di trasformazione) /13 = € **305**.

Il calcolo della pensione in caso di opzione

In presenza di alcune condizioni anche chi risulta assicurato al 31 dicembre del 1995, può di optare per il sistema di calcolo contributivo a condizione:

- che non possa far valere più di 18 anni di contributi alla fine del 1995;
- che possa far valere almeno 15 (20 dal 2012) anni di versamenti;
- che possa far valere almeno 5 anni di contributi successivamente al 1995.

È, inoltre, opportuno ricordare che possono optare per il metodo di calcolo contributivo le donne, dipendenti o autonome, che intendono avvalersi del regime sperimentale previsto dalla Legge 243/2004 e che abbiano maturato, entro il 31 dicembre 2015, 57 anni e 3 mesi di età (elevati a 58 anni e 3 mesi per le autonome) e 35 anni di contributi utili per la pensione di anzianità esclusi, quindi, i figurativi per malattia o disoccupazione.

Si utilizza, altresì, il calcolo della pensione secondo i criteri dell'opzione per il contributivo nei casi di liquidazione della pensione di vecchiaia o anticipata in regime di totalizzazione, allorquando non sia stato ancora maturato il diritto autonomo alla prestazione senza il ricorso a contribuzione di altro fondo.

Nel caso in cui, si eserciti l'opzione, il metodo di calcolo contributivo è mitigato da alcuni correttivi.

Per chi è incerto se mantenere il vecchio regime oppure optare per il secondo, ecco come si calcola la pensione in caso di opzione.

Prima di tutto è necessario ricordare che la pensione contributiva è data dal prodotto di due elementi, il montante individuale (ovvero la somma rivalutata di tutti i contributi versati) ed il coefficiente di trasformazione che varia in relazione all'età.

Il montante per i contributi versati dal 1996

Per determinare il montante dei contributi versati dal 1° gennaio 1996 alla data del pensionamento, si accantona, per ogni anno, il 33 per cento della retribuzione lorda corrisposta. Questi importi sono rivalutati, a tasso composto, in base alla media mobile quinquennale della crescita della ricchezza nazionale (il PIL) ovvero dall'incremento del prodotto interno lordo nominale che comprende anche il tasso di inflazione che si registra anno per anno.

Le regole per questa rivalutazione prevedono che il montante individuale dei contributi maturato al 31 dicembre di ciascun anno si rivaluti per il coefficiente previsto per l'anno successivo.

Al montante, così determinato, deve essere aggiunta la contribuzione relativa all'anno 2016 e quella versata nel 2017, anteriore alla decorrenza della pensione.

La tabella da utilizzare è quella riportata a pagina 13.

Il montante per i contributi versati fino al 1995

La costruzione del montante è più articolata. In primo luogo si risale alle retribuzioni annue lorde percepite nel decennio (o nel periodo minore) precedente il 1996.

A ciascuna delle retribuzioni così individuate – che non possono eccedere, in ciascun anno, l'importo del massimale imponibile di contribuzione previsto dall'articolo 2, comma 18, della legge n. 335/1995 - si applica, poi, la percentuale pagata in quell'anno dalla ditta a titolo di contributi per la pensione (per il 1995 l'aliquota contributiva era, ad esempio, pari al 27,12%).

Le contribuzioni di ogni anno, appositamente rivalutate in base alla media quinquennale del PIL, vanno sommate tra di loro e divise per 10 al fine di ottenere la contribuzione media annua che va, poi, moltiplicata per gli anni di contributi versati prima del 1995 per ottenere il montante che deve essere utilizzato per il calcolo contributivo.

La pensione calcolata con l'opzione

Dal capitale così accumulato, che è la somma dei due "montanti" (quello post 1995 e quello ante 1996), si ottiene una pensione annua che è pari ad un'aliquota media che oscilla tra un minimo del 4,304 per cento se si chiede la pensione a 57 anni ed un massimo del 6,541 per cento se si chiede la pensione a 70 anni.

Per tener conto delle frazioni di anno rispetto all'età dell'assicurato al momento del pensionamento, il coefficiente di trasformazione viene adeguato con un incremento pari al prodotto tra un dodicesimo della differenza tra il coefficiente di trasformazione dell'età immediatamente superiore e il coefficiente dell'età inferiore a quella dell'assicurato ed il numero dei mesi.

Questi coefficienti sono analoghi a quelli utilizzati per il calcolo della pensione contributiva.

Esempio pratico

Per capire il meccanismo, prendiamo il caso di una donna nata il 1° dicembre 1958 che al 31 dicembre 1995 può far valere 18 anni di contributi e che ha raggiunto i 36 anni di contributi alla fine di dicembre del 2013 e che da allora non lavora più.

Chiede la pensione con "opzione donna" essendo in possesso dei i requisiti richiesti.

Dal 1986 al 1995 ha avuto uno stipendio lordo annuo che partendo da 22 mila euro lordi è incrementato via via al ritmo di 1.000 ogni 3 anni. In questa ipotesi, la contribuzione media annua versata all'INPS in base alle aliquote contributive vigenti nei vari anni, moltiplicata per i 18 anni di versamento e rivalutata per l'indice del PIL dà un montante di circa 179.285,60 euro.

Se, poi, la stessa lavoratrice ha lavorato dal 1996 al dicembre 2013 con una retribuzione che partendo da 25 mila euro lordi cresce dal 1998 al ritmo di 1.000 ogni 3 anni annua e su cui è stata pagata un'aliquota contributiva del 33 per cento, dovrà aggiungere ancora un'ulteriore montante di altri 211.723,04 euro per un complessivo di 391.008,64 euro.

In questa ipotesi, se dovesse andare in pensione con il "contributivo" ad agosto 2017, l'importo annuo della pensione a cui avrà diritto sarà pari al 4,420 (coefficiente età pari a 58 anni e 7 mesi) per cento di 391.008,64 euro ovvero ad una rata mensile di 1.329,43 euro lordi.

Le aliquote di computo

Anno	Aliquota di computo in %	Anno	Aliquota di computo in %	Anno	Aliquota di computo in %
1948	26,35	1963	22,03	1976	23,31
1949	20,02	1964	19,01	1980	23,89
1951	21,52	1965	18,71	1981	24,01
1952	13,29	1966	18,56	1982	24,16
1953	9,18	1967	18,91	1983	24,51
1955	9,25	1968	19,6	1986	25,51
1956	9,38	1969	20,56	1989	25,92
1958	11,77	1971	18,91	1991	26,09
1959	11,76	1972	19,01	1992	26,47
1960	15,91	1974	19,95	1993	26,97
1962	19,28	1975	20,73	1995	27,12
				1996	33

Determinazione del montante per le pensioni calcolate con l'opzione al sistema contributivo

Anno	Settimane	Retribuzione	Aliq. di computo	Contributo	Tasso di capitalizzazione	Contributo rivalutato
2013	52	30.000,00	33	9.900,00	1,009766	9.996,68
2012	52	30.000,00	33	9.900,00	1,011425	10.013,11
2011	52	30.000,00	33	9.900,00	1,022898	10.126,69
2010	52	29.000,00	33	9.570,00	1,039433	9.947,37
2009	52	29.000,00	33	9.570,00	1,058076	10.125,79
2008	52	29.000,00	33	9.570,00	1,093205	10.461,97
2007	52	29.000,00	33	9.570,00	1,131057	10.824,22
2006	52	28.000,00	33	9.240,00	1,169442	10.805,64
2005	52	28.000,00	33	9.240,00	1,210824	11.188,01
2004	52	28.000,00	33	9.240,00	1,259869	11.641,19
2003	52	27.000,00	33	8.910,00	1,309347	11.666,28
2002	52	27.000,00	33	8.910,00	1,363834	12.151,76
2001	52	27.000,00	33	8.910,00	1,423431	12.682,77
2000	52	26.000,00	33	8.580,00	1,491444	12.796,59
1999	52	26.000,00	33	8.580,00	1,568672	13.459,21
1998	52	26.000,00	33	8.580,00	1,657307	14.219,69
1997	52	25.000,00	33	8.250,00	1,746134	14.405,61
1996	52	25.000,00	33	8.250,00	1,843692	15.210,46
1995	52	25.000,00	27,12	6.780,00	1,9581	13.275,92
1994	52	24.000,00	26,97	6.472,80	2,086798	13.507,43
1993	52	24.000,00	26,97	6.472,80	2,239114	14.493,34
1992	52	24.000,00	26,47	6.352,80	2,437524	15.485,10
1991	52	23.000,00	26,09	6.000,70	2,674147	16.046,75
1990	52	23.000,00	25,92	5.961,60	2,94427	17.552,56
1989	52	23.000,00	25,92	5.961,60	3,254057	19.399,39
1988	52	22.000,00	25,51	5.612,20	3,629296	20.368,34
1987	52	22.000,00	25,51	5.612,20	4,087825	22.941,69
1986	52	22.000,00	25,51	5.612,20	4,67117	26.215,54

Totale montante 391.008,64

Il calcolo della pensione per i lavoratori autonomi

Il meccanismo di calcolo che abbiamo indicato per i lavoratori dipendenti vale, nelle sue linee generali, anche per i lavoratori autonomi (artigiani, commercianti e coltivatori diretti) iscritti alle gestioni speciali gestite dall'INPS.

Ci sono, però, alcune significative differenze che riguardano l'aliquota di computo, la retribuzione pensionabile ed il periodo in cui essa va rilevata.

Poiché per i lavoratori autonomi non c'è, come è ovvio, una retribuzione, per individuare la base di calcolo si deve ricorrere al reddito di impresa sul quale l'interessato paga i contributi INPS ovvero il cosiddetto **reddito pensionabile**.

Diverso è anche l'arco temporale entro il quale individuare il **reddito pensionabile**.

Per la Quota "A" occorrerà individuare la media degli ultimi 10 anni (calcolati dalla decorrenza della pensione a ritroso).

Per la quota B, invece, il reddito medio pensionabile sarà individuato sulla base degli ultimi 15 anni.

È importante ricordare che per i lavoratori autonomi esiste un minimale ed un massimale su cui versare la contribuzione. Il lavoratore autonomo in presenza di un reddito molto basso deve, comunque, versare la contribuzione su un *reddito minimale* che ogni anno viene rivalutato. Se, invece, ha un reddito di impresa molto alto versa i contributi fino ad un massimale che viene adeguato ogni anno. Tutto il reddito che si colloca oltre il limite massimo non è soggetto a contributi obbligatori per la pensione. Di conseguenza, in questo caso, il calcolo della pensione prenderà a riferimento il reddito su cui sono stati effettivamente versati i contributi obbligatori.

Il calcolo in presenza di contributi da dipendente e da autonomo

In caso di cumulo di contribuzione versata al Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti ed alle Gestioni speciali dei lavoratori autonomi la pensione è unica, ma è composta di tante quote quante sono le gestioni.

Ogni quota viene calcolata sulla base dei contributi versati nella singola gestione con le regole ivi previste.

Per comprendere meglio, ipotizziamo il caso di un lavoratore dipendente che accede al pensionamento dal 01.05.2015 (erano richiesti al momento per la pensione anticipata 2206 contributi settimanali) con la seguente contribuzione:

Anzianità contributiva nel FPLD al 31/12/2011	= 2.028 sett.	Retribuzione pensionabile annua di 30.000 euro
Dal 2012 ad aprile 2015 commerciante	= 41 mesi(178 sett.)	Reddito pensionabile annuo 15.000 euro
Anzianità contributiva complessiva	= 2.206 sett. (FPLD+COMM)	

In questa ipotesi, poiché il cumulo della contribuzione (FPLD+COMM) è pari a 2.206 settimane, questo lavoratore ha maturato il diritto alla pensione anticipata.

La pensione che cumula la contribuzione da dipendente e commerciante sarà liquidata dalla gestione speciale Commercianti e avrà l'attribuzione della categoria VOCOM (vecchiaia commercianti), anche se la maggior parte della contribuzione è Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti.

Calcolo della pensione anticipata

In questo caso ai fini del calcolo, ogni gestione determina la quota in base alle proprie regole; dunque, il minore o maggiore reddito pensionabile sul quale sono stati pagati i contributi alla Gestione Commercianti, non determina alcuna variazione della retribuzione pensionabile maturata come lavoratore dipendente.

In questo modo, ritornando all'esempio sopra descritto, il reddito da commerciante pari a 15.000 euro annui non determina alcuna riduzione della retribuzione pensionabile di 30.000 euro annui maturata come lavoratore dipendente.

Per ultimo, ritornando al nostro caso, notiamo che il lavoratore ha versato complessivamente 2.206 settimane, più di 40 anni (2080 settimane).

Poiché dal 1° gennaio 2012 il sistema di calcolo diviene, in misura "pro quota" misto, il limite dei 40 anni di contribuzione per il calcolo (oltre il quale si procedeva all'abbattimento) non opera più.

Va, peraltro, detto che, anche con le regole vigenti fino al 31 dicembre 2011, tale abbattimento non avveniva. Ciò in quanto il limite delle 2080 settimane operava nell'ambito di ogni gestione e non sul cumulo complessivo. Paradossalmente si poteva ottenere una pensione cumulando 40 anni di contributi nel FPLD e 40 anni nella gestione ART o COM.

Il calcolo della pensione in caso di part-time

L'estensione, operata dalla Legge 214/2011, del sistema contributivo "pro rata" anche nei confronti di coloro che potevano far valere almeno 18 anni di contributi al 31 dicembre del 1995 (e che, quindi, per effetto di quanto previsto dalla Legge 335/1995, erano nel sistema di calcolo interamente contributivo) non ha modificato i criteri di determinazione della retribuzione pensionabile, che, unitamente alla cosiddetta "anzianità contributiva" consente la determinazione dell'importo di pensione retributiva spettante.

La circolare [INPS n.35/2012](#) richiama esplicitamente tali modalità di determinazione facendo esplicito rinvio a quanto indicato dallo stesso Istituto nelle [circolare n. 180/1996](#) e [n.14/1996](#).

In concreto, come abbiamo visto, per il calcolo della quota "A" di retribuzione pensionabile si considerano gli stipendi degli ultimi 5 anni di lavoro antecedenti il pensionamento.

Per il calcolo della quota "B", invece, la retribuzione da prendere a base per il calcolo è pari alla media delle ultime 260 settimane di lavoro più il 50 per cento delle settimane che intercorrono tra il 1° gennaio 1993 e il 31 dicembre 1995 più, ancora, il 66,66 per cento delle settimane di contribuzione accreditate dal 1° gennaio 1996 e fino alla decorrenza della pensione fino ad un massimo di 520 settimane, pari a 10 anni di contributi.

Ma cosa accade se si trasforma il rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time?

La normativa in tema di rapporto di lavoro a tempo parziale prevedeva all'articolo 5 del Decreto Legge n. 726/1984, ai fini della determinazione della retribuzione pensionabile, un computo proporzionale dell'anzianità contributiva ai fini del calcolo della pensione.

La successiva [legge n.61/2000](#) in tema di lavoro a tempo parziale ha integralmente riproposto tale meccanismo di computo stabilendo, all'articolo 9, comma 4, che *"Nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale e viceversa, ai fini della determinazione dell'ammontare del trattamento di pensione si computa per intero l'anzianità relativa ai periodi di lavoro a tempo pieno e proporzionalmente all'orario effettivamente svolto l'anzianità inerente ai periodi di lavoro a tempo parziale."*

Rimangono, pertanto invariate le istruzioni fornite dall'INPS nella [circolare n.246 del 24 dicembre 1986](#) in tema di calcolo della **pensione retributiva**.

Dette istruzioni prevedono che:

1) per stabilire l'anzianità contributiva da prendere in considerazione ai fini della misura della pensione occorre:

a) determinare il numero delle ore retribuite in ciascun anno solare per lavoro a tempo parziale;

b) dividere il numero delle ore retribuite in ciascun anno solare per lavoro a tempo parziale per il numero delle ore che costituiscono l'orario ordinario settimanale previsto dal contratto di lavoro per i lavoratori a tempo pieno (10); la somma dei quozienti risultanti dalle singole divisioni costituisce il numero delle settimane di contribuzione riconoscibili per i periodi di lavoro a tempo parziale;

c) sommare il numero delle settimane di cui alla precedente lettera b) a quello delle altre settimane di contribuzione fatte valere dall'interessato: il dato ottenuto costituisce l'anzianità contributiva utile ai fini della misura della pensione.

2) per determinare la retribuzione media pensionabile occorre, invece:

a) prendere in considerazione, in corrispondenza dei periodi di lavoro a tempo parziale, le settimane di contribuzione risultanti dal computo proporzionale illustrato al precedente 1.

b) determinare il valore retributivo di ciascuna settimana risultante dal predetto computo dividendo la somma delle retribuzioni complessivamente percepite per i periodi di lavoro a tempo parziale dell'anno solare per il numero delle settimane di contribuzione riconoscibili - per lo stesso anno - in base ai criteri sopra illustrati.

Il passaggio dal sistema retributivo al sistema contributivo "pro rata" non comporta, quindi, **per coloro che al 31 dicembre del 2011 erano nel sistema retributivo puro alcuna modifica della quota di pensione retributiva qualora avvenga, dal 1° gennaio 2012, un transito da lavoro a tempo pieno a lavoro a tempo parziale.**

Ciò in quanto l'anzianità contributiva sarà comunque quella maturata alla data del 31 dicembre mentre la retribuzione pensionabile, avuto riguardo alle modalità di determinazione della stessa indicate in precedenza, rimarrà invariata.

Diversi sono, invece, gli effetti per la quota contributiva della pensione.

Nel sistema di calcolo contributivo non è più valutata né la retribuzione né l'anzianità contributiva ma esclusivamente il "montante" dei contributi versati e il coefficiente di trasformazione correlato all'età anagrafica.

Ciò comporta che in caso di passaggio da tempo pieno a part-time la quota contributiva della prestazione risulterà ridotta in proporzione diretta con la riduzione della retribuzione.



Per consulenza personalizzata e presentazione di
eventuali domande

il Patronato INAS CISL è a tua disposizione.

Chiama il numero verde per trovare la sede più vicina



Rilasciato sotto Licenza [Creative Commons Attribuzione - Non commerciale - Non opere derivate 3.0 Italia](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/it/).

Per ricevere direttamente "Previdenza Flash" inviate una e-mail a : p.zani@tuttoprevidenza.it con all'oggetto "Previdenza Flash" e come testo "sì"