

### Stabilizzazione del congedo obbligatorio e facoltativo di paternità per i lavoratori dipendenti

#### DI COSA SI TRATTA

L'articolo 1, comma 134, della Legge n°234, ha reso strutturale la misura, prima sperimentale, del congedo obbligatorio e facoltativo di paternità per lavoratori dipendenti.

Il **congedo obbligatorio** è aggiuntivo a quello della madre, indipendentemente dal diritto di fruizione da parte della stessa.

Tale congedo è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo ai sensi dell'Art.28 del Dlgs151/2001.

Il **congedo facoltativo**, al contrario, può essere fruito solo tramite accordo con la madre, in sostituzione di un giorno di congedo obbligatorio a essa spettante.

#### CARATTERISTICHE DEL CONGEDO

Ai lavoratori dipendenti spettano dieci giorni di congedo obbligatorio e un giorno del congedo facoltativo, per eventi quali, parto, adozioni e affidamenti, preadottivi e non, collocamento temporaneo.

Ai fini del computo sono inserite le sole giornate lavorative.

#### QUANTO SPETTA

Per le due tipologie di congedo è riconosciuta un'indennità giornaliera a carico dell'istituto pari al 100% della retribuzione.

#### TERMINI DI UTILIZZO

I congedi devono essere fruiti entro e non oltre il 5° mese di età dei figli.

Tale termine resta valido anche nel caso di parto prematuro e in caso di morte perinatale.

#### ATTENZIONE!

In caso di parto gemellare, il numero delle giornate riconosciute non subisce variazioni.

Solo i lavoratori per i quali il pagamento delle indennità sono erogate direttamente dall'Inps, devono presentare la domanda.

I lavoratori per i quali le indennità sono anticipate dal datore di lavoro, dovranno solo darne comunicazione allo stesso.

In entrambi i casi, la comunicazione al datore di lavoro deve avvenire in forma scritta con un preavviso di 15 giorni.


#### COME FARE


A oggi non è disponibile la modalità di accesso specifica, sebbene l'invio delle domande per le prestazioni Inps prevedono nella quasi totalità dei casi, le modalità operative, sottoelencate:

tramite il portale web **Inps**


 [www.inps.it](http://www.inps.it)

tramite Contact Center

 803.164

 06.164.164

tramite il **Patronato Inas Cisl**

 800.249.307

 [www.inas.it](http://www.inas.it)

@ [milano@inas.it](mailto:milano@inas.it)

Aggiornato al 27 gennaio 2022

Per informazioni, chiarimenti o dubbi contatta il  
**Dipartimento Politiche Sociali CISL MILANO METROPOLI**  
Via Alessandro Tadino, 23 20124 Milano

[www.cislmilano.it](http://www.cislmilano.it)

**ALICE LOCCI**

Tel. 02.20.52.52.14 Fax 02.20.43.660 Cell. 348.95.01.793

mail [a.locci@cisl.it](mailto:a.locci@cisl.it) Telegram <http://t.me/Dipoliscislmilano>