



CONTRATTAZIONE e SVILUPPO SOSTENIBILE

**BUONE PRASSI IN ITALIA
e IN EUROPA**

**Presentazione a cura di Betta Biliotti
Centro Studi Nazionale Cisl**



Scaletta della relazione

- **Introduzione: la doppia sfida e il ruolo del sindacato**
- **La contrattazione sindacale per l'eco-efficienza e la sostenibilità: le “buone prassi”**
 - I nuovi diritti
 - I premi di risultato legati ad obiettivi “verdi”
 - La formazione continua per la green economy
 - Il welfare “verde”
- **... e un buon esempio (da seguire) !**

Introduzione: la doppia sfida e il ruolo del sindacato

- Il sindacato europeo e i sindacati nazionali

Dobbiamo essere in grado di **negoziare con competenza** integrando i temi della **lotta ai cambiamenti climatici e delle**

gr
sta
gr

NON TORNEREMO ALLA SOCIETA' PRE-CRISI.

– **IL FUTURO ASSETTO ECONOMICO E SOCIALE E' GLOBALE.**

– **VINCERA' IL MODELLO IN GRADO DI ASSICURARE LA SOSTENIBILITA'.**

tro
n

ina
a

e



LA CONTRATTAZIONE PER
L'ECO-EFFICIENZA
E LA SOSTENIBILITÀ



La contrattazione sindacale per l'eco-efficienza e la sostenibilità

- **I nuovi diritti** legati alla informazione, consultazione e partecipazione (commissioni miste) sul Miglioramento Ambientale Continuo:

- Gli investimenti nella sostenibilità
- La gestione dei processi produttivi, i rifiuti e l'eco-efficienza
- I consumi energetici e il risparmio di energia
- Le certificazioni ambientali
- La RSI

- **I nuovi contenuti** della contrattazione integrativa:

- I premi di risultato legati ad obiettivi “verdi”
- La formazione continua e le competenze per la green economy
- Il welfare “verde”:
 - Mobilità sostenibile
 - Acquisti eco-compatibili

I nuovi diritti: buone prassi

In Italia

- **Accordo Gruppo G.E.:** impegno ad investimenti per la “riduzione delle emissioni inquinanti”.
- **Accordo Gruppo Elica:** raggiungere l’obiettivo “ di diventare un’azienda green attuando una politica di produzione e consumo sostenibile”; promozione di un “sistema di raccolta differenziata”.

Accordo Indesit: impegno al “continuo miglioramento delle condizioni ambientali” e all’ottenimento della certificazione ISO 14.001.

- **Germania.** In AncelorMittal, il consiglio aziendale e il management hanno varato il progetto “Top Gas recovery”, per investimenti legati alla ricostruzione degli altiforni e mirati alla riduzione delle emissioni CO2 e al risparmio energetico.

I nuovi diritti: buone prassi

In Italia

- **Accordo Solvay di Spinetta Marengo:** impegno al coinvolgimento delle RLSSA nel “sistema di gestione ambientale; elenco dei “risultati ambientali” raggiunti, tra cui la “riduzione del 70% del consumo dell’acqua potabile”.
- **Accordo Gruppo Hera:** impegno aziendale all’informazione preventiva e a consuntivo su “progetti di ricerca nel campo ambientale per cicli integrati e fonti rinnovabili”.

• **Francia.** La Solvay si è impegnata per lo sviluppo sostenibile e il sindacato CFDT ha partecipato al processo di sostenibilità. Tutti i lavoratori sono stati coinvolti nel “Forum di sensibilizzazione del personale”

Inghilterra. Agenzia delle Entrate di Lillihall. Dirigenza e sindacato hanno concordato un “**Piano di sostenibilità ambientale**” fissando gli obiettivi di riduzione del 25% di emissioni di gas serra e di rifiuti prodotti, e di consumo di acqua. Stanno anche organizzando la “settimana dell’ufficio verde”.



I nuovi diritti: buone prassi

- **3M Italia** ha siglato un patto di **Responsabilità Sociale**, con il quale azienda e sindacato si impegnano a considerare sempre prioritarie le questioni inerenti gli “aspetti sociali, etici e ambientali” collegate al rapporto di lavoro.

- **Inghilterra.** Progetto Jupiter del Birrificio Magor: un gruppo di lavoro ha individuato i punti di risparmio energetico, fissato gli obiettivi e monitorato i risultati: -46% uso di acqua, -49% energia, -23% bollette riscaldamento!

- **Almaviva.** Nel 2009 è nato “**Green Team**”, un gruppo a cui partecipa management e RSU, che ha dato vita ad un progetto di risparmio ed efficienza energetica basato su:
 - riciclaggio e smaltimento rifiuti, razionalizzazione dei consumi, eliminazione bottiglie di plastica, energia rinnovabile, ecc.
- L’azienda ha un **Codice Etico** e è certificata ISO 14.001
- Il risparmio nei consumi energetici è stato pari al 23%.

I nuovi contenuti negoziali: buone prassi

PREMI DI PARTECIPAZIONE E INDICATORI “VERDI”

- **Avviso Comune Confindustria-sindacati:** impegno alla definizione, nella contrattazione di 2° livello, “di fattori premianti legati a comportamenti virtuosi” per l’efficienza energetica.
- **Cartiere di Lucca.**
Nel distretto di Lucca, molte aziende hanno sottoscritto accordi aziendali nei quali il premio salariale è legato al risparmio energetico e/o idrico che si realizza nel processo produttivo.
 - Il Premio ha creato più attenzione da parte dei lavoratori nella gestione delle risorse, ma anche più collaborazione tra reparti e ruoli professionali.
- **Solvay di Rosignano.**
Una quota del Premio di partecipazione, dal 2012, è legato alla quota di “risparmio idrico” sia di acqua potabile che di acqua per uso industriale
- **Luxottica.**
Con l’ultimo accordo è stato inserito nel Premio di Risultato l’indicatore “zero sprechi”, collegato alla riduzione annua di consumo elettrico e di carta e toner per uffici; si prevede la possibilità di ulteriori interventi finalizzati alla riduzione degli sprechi, che potranno ulteriormente incrementare il Premio.



I nuovi contenuti negoziali: buone prassi

PREMI DI PARTECIPAZIONE E INDICATORI “VERDI”

- **3M.**

Con il rinnovo del Premio di Partecipazione si è stabilito che parte del premio sarà destinata a “scopi di carattere sociale”, ed è stato inserito un **nuovo indice (“Sostenibilità”)** “che misura e riconosce i miglioramenti nei **comportamenti** importanti per l’ambiente e la società”:

- Incremento dell’utilizzo del trasporto pubblico;
- incremento del “car-.pooling”;
- riduzione del consumo di carta per le stampanti in rete.

- **Almaviva**

Nel luglio 2009 si è conclusa positivamente la trattativa e l'accordo raggiunto comprende anche un nuovo Premio di Risultato, per il 25% legato a parametri di **efficienza/risparmio energetico** e di miglioramento dei processi aziendali.

- L’obiettivo è quello di ridurre del 15% il **KWh pro capite** nel periodo 2010-12.
- Altri possibili indicatori allo studio: Kg di carta consumata/anno; tonnellate CO₂ prodotte/anno; Kg Plastica avviata a riciclo, ecc.

I nuovi contenuti negoziali: buone prassi

LA FORMAZIONE CONTINUA E LE COMPETENZE “VERDI”

Avviso Comune Confindustria-CGIL CISL UIL su efficienza energetica (2011)

- Impegno ad una “azione sinergica in materia di formazione e informazione” secondo alcune direttrici:
 - Sviluppo di tavoli specifici di settore in materia di formazione;
 - Utilizzo di Fondimpresa per lo sviluppo di formazione specialistica e di base sulla efficienza energetica
 - Creazione sperimentale di albi professionali di specialisti della materia

UST Lucca. Tavolo di discussione tra Provincia, sindacato e scuole prof. per definire i profili prof. per la formazione FSE. La Cisl è riuscita ad inserire **competenze per la bio-edilizia** nel profilo del conduttore di cantiere. Anche per gli IFTS, uno dei 2 profili finanziati riguarda Ambiente, Energia e sicurezza in azienda.

Germania. Progetto KoReBB

- Il progetto è nato dalla cooperazione tra la DGB, l'Istituto di formazione della DGB e il Ministero federale per l'Ambiente, per promuovere l'efficienza ecologica delle imprese e l'energia sostenibile;
- Il progetto offre formazione avanzata e qualificazione professionale per i lavoratori, e anche attività di progettazione a sostegno dei comitati aziendali, per bilanciare interessi economici delle imprese, questioni ambientali e interessi dei lavoratori.

I nuovi contenuti negoziali: buone prassi

LA FORMAZIONE CONTINUA E LE COMPETENZE “VERDI”

- **Programma di formazione congiunta Confindustria-Sindacati**
 - Riguarda le imprese industriali in tutta Italia
 - Prevede 8 ore di formazione di base per i lavoratori e 40 ore di formazione specialistica per Energy manager
 - Nei corsi sono previste comunicazione delle parti sociali sull'importanza della cooperazione in ambito di eco-efficienza.

- **Protocollo d'intesa Regione Toscana-Sindacati (2004)**
 - Coinvolgimento dei sindacati nella realizzazione del PAER
 - Realizzazione di corsi formativi per dirigenti sindacali sulle tematiche ambientali

Inghilterra, Gruppo Tata.

- L'azienda ha organizzato un corso per rappresentanti sindacali per informarli sulle normative e requisiti ambientali richiesti al Tubificio di Hartlepool.
- Il corso ha consentito ai partecipanti di acquisire la qualifica come *auditor interno*, con cui possono realizzare un audit ambientale con i requisiti ISO 14.001
- L'obiettivo è ora realizzare un corso per tutti i lavoratori del sito, per sensibilizzarli alle tematiche ambientali.

I nuovi contenuti negoziali: buone prassi

IL WELFARE “VERDE”: mobilità sostenibile

• Italia, Accordo GE

- L'accordo ha istituito una commissione paritetica per il trasporto pubblico per esaminare insieme al Mobility Manager e alle istituzioni locali le relative problematiche
- L'azienda anticipa ai dipendenti l'importo dell'abbonamento annuale e si rende disponibile a ricercare condizioni di vantaggio con le istituzioni competenti

• Accordo 3M

- L'accordo prevede il miglioramento del servizio di trasporto integrato (treno+navetta aziendale)
- Promozione del car-pooling attraverso sistemi informativi aziendali, e parcheggi riservati
- Messa a disposizione di convenzioni tra azienda e servizio pubblico per ridurre i costi.

Belgio, le “cellule della mobilità”

- Progetto sindacale “Le cellule della mobilità” realizzato con il sostegno finanziario del Governo Vallone: sostiene i progetti aziendali per la mobilità sostenibile, azioni di sensibilizzazione all'eco-sostenibilità, e partecipa allo sviluppo di “piani di mobilità” aziendali.
- Accordo Swift. Promuove l'uso della bicicletta attraverso un sistema di leasing, e l'installazione di docce e parcheggi coperti per le bici.



I nuovi contenuti negoziali: buone prassi

IL WELFARE “VERDE”: Ticket MUS e Eco-chèques

Italia, Accordo Ticket MUS alla CISL Roma

- Istituzione del **ticket trasporti** per i dipendenti CISL della sede di Roma.
- Il ticket MUS (Mobilità Urbana Sostenibile), in convenzione con il Comune di Roma, è fruibile per l'acquisto di biglietti autobus rete urbana, interurbana e regionale; biglietti ferroviari, della metropolitana e dei taxi.

Belgio, accordo per gli “eco-chèques”

- Il Consiglio Nazionale del Lavoro belga, costituito in modo paritario da sindacati e imprenditori, ha istituito con il CCNL del 2009 gli “chèques verts” (buoni d'acquisto verdi) per migliorare il potere d'acquisto dei lavoratori e incoraggiarli all'acquisto di beni e servizi ecologici. L'elenco dei beni è definito congiuntamente dalle parti sociali e rivisto annualmente.

UN ESEMPIO DA SEGUIRE

47° Congresso CFDT : un «ECO-CONGRESSO » (Tours, 2010)

- Il sindacato CFDT si è impegnato in un processo di eco-sostenibilità anche **nell'organizzazione dei propri Congressi**.
- Gli assi portanti di questo processo sono :
 - una gestione congressuale (iscrizione dei partecipanti, documenti di lavoro, ecc) **completamente on-line**;
 - voto elettronico;
 - ristorazione con prodotti locali e **biologici**;
 - incentivi al trasporto ferroviario o al **car-sharing**;
 - uso di **carta riciclata** e severa selezione dei documenti da stampare;
 - **stand eco-compatibili** con premiazione del migliore.
- Il Congresso ha effettuato inoltre un **bilancio del consumo di CO₂** basandosi sulla raccolta dei dati sui consumi di energia, di acqua e di carta, trasporto delle persone e dei materiali, volumi di scarti prodotti, ecc.;
- questo bilancio serve come “metro di misura” dei **miglioramenti possibili** da un Congresso ad un altro.
- Infine, a conclusione del processo, si è intervenuti a **compensazione delle emissioni di gas serra** che non è stato possibile evitare attraverso il sostegno a progetti locali e internazionali di risposta a problemi ambientali e sociali.