

Fiera della contrattazione Cisl Lombardia 2015 Contrattazione il nostro valore aggiunto!

Accordi premiati e motivazioni

Premio retribuzione

Fit Brescia – Accordo Metro Brescia

Metro Brescia (accordo del 2014)

Avviata nel 2013

Settore: mobilità

Servizio: metropolitana automatica

N° dipendenti: 119

Sindacati presenti: Cisl; CGIL; UIL; UGL; CISAL

RSA: una per ogni organizzazione

L'accordo

Il premio produttività viene dato, in proporzione ai giorni lavorati, anche ai tempi determinati con almeno 9 mesi di lavoro

Non si citano i somministrati

Il premio è pari ad un totale di 850 euro l'anno

È suddiviso in 16 diversi indicatori dei quali:

4 individuali

9 di reparto

3 aziendali

Motivazione premio

Per l'attenzione a costruire “su misura” un Premio diversificato per reparto e per prestazione individuale.

Premio Welfare

Femca Milano – Accordo Solvay

Solvay Speciality Polymers (accordo del novembre 2014)

Costituzione nel 2003

Settore: chimico

Prodotto: polimeri speciali

N° dipendenti: 440

20% iscritto a CGIL-CISL-UIL

10 RSU di cui 3 Femca e 6 RLSSA

L'accordo

Armonizzazione del Premio fisso

PdP: 1650 euro l'anno, di cui:

- il 30% sulla redditività

- il 40% sulla produttività

- il 30% su sicurezza e sviluppo sostenibile

Molti provvedimenti di welfare:

- contributo aziendale a Fondchim al 2%
- Fondo assistenza sanitaria aziendale
- Contributo aziendale al CRAS di 20.000 euro
- Assistenza sociale ogni giovedì
- 200 euro/mese per i figli al nido
- Sportello bancario con presenza di consulente
- Integrazione malattia pari alla pensione minima per i periodi di conservazione del posto con salario pari a 0
- Anticipo di 6 mesi di 13[^] e 14[^] a fronte di comprovate esigenze
- Allargamento clausole di anticipazione TFR
- Colonie climatiche per i figli
- Borse di studio per i figli: 100 euro per le scuole medie e 250 per le università
- Ai dipendenti che conseguono diploma di media superiore 500 euro, laurea 1000 euro
- Permessi non retribuiti per esami: 20 giorni
- Premio anzianità:
 - 25 anni 400 euro
 - 35 anni 1500 euro
- Adesione dell'azienda al programma WHP

Motivazione premio

Per la grande varietà dei benefici previsti, la copertura degli spazi individuati dall'art. 51 del TUIR (testo unico delle imposte sui redditi) e di altre necessità a totale carico dell'azienda.

Premio crisi aziendali

Fim Pavia – Accordo Guala Closures

Guala Closures (accordo settembre 2014)

Multinazionale con sede in Italia – Ha acquisito il sito di Pavia (Torre d'Isola) nel 2002

Settore: metalmeccanico

Prodotto: chiusure per bottiglie

N° dipendenti: 110 operai e 35 impiegati

Sindacati presenti CGIL e CISL (36% insieme)

RSU: 2 CGIL e 1 CISL+ 1 RLS CISL

L'accordo

Re-industrializzazione affidata a una società specializzata

Piano sociale (con la CIGS per cessazione per 12 mesi):

- ricollocazione interna
- distacco presso altre imprese per facilitare la ricollocazione esterna
- accesso alla pensione per chi ne ha i requisiti
- mobilità finalizzata alla ricollocazione
- percorsi di formazione professionale

Rotazione della CIGS

1.800 euro lordi per chi rinuncia al mancato trasferimento
35 posizioni a disposizione presso Spinetta Marengo (con contributo spese a carico dell'azienda: vedi allegato)
20 posizioni a disposizione in Polonia (idem)
Incentivi alle dimissioni volontarie pari a 4,5 mensilità lorde

Motivazione premio

Per la varietà di risposte alla crisi aziendale, che mette in campo strumenti vecchi e nuovi di tutela del lavoratore nel mercato del lavoro.

Premio flessibilità

Fai Milano – Accordo Gum Base

Gum Base (accordo del novembre 2014)

L'azienda è stata costituita nel 1967 come unità produttiva strategica di Perfetti

Settore: alimentare

Prodotto: materia prima per l'industria del chewingum (esporta il 70% della produzione in 90 Paesi del mondo)

N° dipendenti: 90 operai e 60 impiegati

Sindacati presenti CISL (43,4%) e CGIL (3,4%)

RSU: 3 CISL e 1 CGIL

L'accordo

Confermate le R.I. Partecipative

Valorizzazione degli interventi sull'ambiente e sicurezza

16 ore di ex-festività utilizzabili per compensare ritardi

PDR con parametri di produzione, produttività, qualità, presenza

Impegno sulla formazione professionale

Sulla polifunzionalità:

- addestramento-formazione del lavoratore alla/e nuove mansioni con riconoscimento economico dell'addestratore
- divisione dell'area produttiva in 6 aree; se il lavoratore si sposta all'interno della sua area di appartenenza non ha alcun premio
- se il lavoratore si sposta al di fuori dell'area di appartenenza superiore alle 2 ore ha un premio (4 euro da 2 a 6 ore, 7 euro pari o superiori alle 6 ore)

Premio per il conseguimento del diploma (1000 euro) o della laurea (1500 euro) per il lavoratore o i figli a carico

Indennità varie e riconoscimento anzianità

Motivazione premio

Per la soluzione data al problema di come pagare in parte e con un premio variabile la polivalenza.

Premio contrattazione sociale

Fnp di Lodi – Accordo con il Comune di Lodi

Comune di Lodi (accordo del luglio 2014)

44.769 abitanti

L'accordo

Esenzione dalle tasse comunali fino a 15000 euro annui
Sconti per TASI e TARI in base al reddito e al carico familiare
Risorse recuperate dalla lotta all'evasione a incremento delle spese sociali
Spese sociali a 10.000.000 euro (comprese le spese per il personale dedicato)
Minori e famiglie (dopo-scuola; asili nido; centro estivo; inserimento in comunità; ecc.)
1.900.000 euro
Disabilità (inserimenti in strutture varie)
1.800.000 euro
Adulti in difficoltà (integrazione sociale; asilo notturno; rette; raccolta cibo)
442.000 euro
Anziani (assistenza domiciliare; inserimento RSA)
1.400.000 euro
Bisogni trasversali (interventi vari a sostegno dei più bisognosi)
935.000 euro

Motivazione premio

Per l'attenzione con cui si è guardato sia al problema delle tariffe e del carico fiscale, sia alla spesa sociale e per alcune soluzioni efficaci di tutela delle fasce più in difficoltà della popolazione.