

BEST STAGE 2014

Guida indispensabile
allo stage in Italia



Cari lettori,

Fare uno stage per un giovane che cerca un lavoro in Italia è oggi quasi un passaggio obbligato, ma troppo spesso negativo e basato su vaghe promesse piuttosto che su patti chiari. In effetti, di stage i giovani – e molte aziende - sanno troppo poco: qual è la legge che lo inquadra? Quali sono i diritti e i doveri dello stagista e del soggetto ospitante? Il compenso è obbligatorio? Sono tutte domande che quotidianamente ci vengono poste sul nostro sito *Repubblicadeglistagisti.it*, testata giornalistica online che monitora con attenzione la situazione dello stage e del lavoro per i giovani in Italia.

Abbiamo pensato questa guida innanzitutto per concentrare in un unico documento di facile lettura le informazioni indispensabili per chi si appresta a fare uno stage.

Poi, per essere concreti, abbiamo voluto presentare le aziende del nostro RdS network: imprese che aderiscono alla nostra filosofia trattando con rispetto e con la massima trasparenza i giovani che accolgono, e che sostengono così il nostro lavoro.

Per noi, valorizzarle significa indicare che una via positiva per gestire lo stage esiste: un messaggio rivolto sia ai giovani per dare loro un metro di giudizio nel valutare le offerte che si trovano davanti, sia alle aziende in per premiare la gestione virtuosa dello strumento dello stage.

Sono cinque anni che la Repubblica degli Stagisti ha scelto questa strada difficile di critica costruttiva, di proposta piuttosto che di demagogia. E più la seguiamo più ne siamo convinti: anche perché di risultati in questi anni ne abbiamo portati a casa non pochi. E la strada è ancora lunga, a fianco dei giovani italiani.

Buona lettura!

Regione che vai, stage che trovi*

Nelle pagine che seguono abbiamo ricostruito la situazione degli stage Regione per Regione, tenendo conto delle nuove normative che quasi tutte le Regioni hanno adottato tra il 2012 e l'inizio del 2014. Abbiamo anche tracciato una mappa numerica degli stage. Qui, pur con tutti i suoi limiti (vedi articolo di Eleonora Voltolina in fondo al fascicolo), l'indagine Unioncamere Excelsior è a tutt'oggi la più importante fonte per chi tratti il tema dei tirocini in Italia. Ma essa riguarda solo quelli svolti nelle aziende private; la Repubblica degli Stagisti ha dunque integrato questi dati con stime di quelli svolti negli enti pubblici e nelle organizzazioni non profit.

- **Numero stage:** si tratta del numero di stage calcolato dalla *Repubblica degli Stagisti* unendo il dato Unioncamere Excelsior su quelli in imprese private (dato 2012, ultimo disponibile) e aggiungendo il numero stimato rispetto agli enti pubblici e al no profit.
- **Tasso di assunzione** medio post stage: questo è il dato rilevato Unioncamere Excelsior e si riferisce esclusivamente ai tirocini svolti in imprese private
- **Indennità minima:** è la cifra lorda minima prevista dalle singole normative regionali da corrispondere obbligatoriamente a tutti gli stagisti extracurricolari; per le Regioni che hanno differenziato gli importi in base all'impegno orario è stata utilizzata la cifra corrispondente a uno stage full-time
- **Numeri di giovani 15-29 anni** è il dato Istat 2013 (arrotondato) rilevante al fine di fare una proporzione con gli altri dati

* vedi articolo dettagliato di Eleonora Voltolina in fondo al fascicolo.

Rimborsi spese minimi



Piemonte



Numero stage*: 33mila

di cui in imprese private: 24.450

*di cui in enti pubblici**: tra 5mila e 8mila

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 2mila

Tasso di assunzione medio post stage: 12,1%

Normativa regionale: dgr 3 giugno 2013, n° 74-5911

Indennità minima: 600 euro

Numero giovani 15-29 anni: 590mila

Valle d'Aosta

Numero stage*: 1000

di cui in imprese private: 760

*di cui in enti pubblici**: tra 150 e 250

*di cui in organizzazioni non profit**: un centinaio

Tasso di assunzione medio post stage: 8,3%

Normativa regionale: dgr 31 dicembre 2013, n°
2190/2013

Indennità minima: 450 euro [tetto massimo: 600 euro]

Numero giovani 15-29 anni: 18mila



**dati stimati*

Lombardia



Numero stage*: 100mila

di cui in imprese private: 70.900

*di cui in enti pubblici**: tra 15mila e 25mila

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 7mila

Tasso di assunzione medio post stage: 9,7%

Normativa regionale: dgr 25 ottobre 2013, n° X/825

Indennità minima: 400 (o 300 + mensa / buoni pasto),
ridotti a 300 per gli enti pubblici

Numero giovani 15-29 anni: 1 milione 390mila

Liguria

Numero stage*: 10mila

di cui in imprese private: 7.580

*di cui in enti pubblici**: tra 1.500 e 2.500

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 700

Tasso di assunzione medio post stage: 9,3%

Normativa regionale: dgr 5 agosto 2013, n° 1052

Indennità minima: 400 euro

Numero giovani 15-29 anni: 195mila



**dati stimati*

Trentino Alto Adige



Numero stage*: 11mila

di cui in imprese private: 8.200

*di cui in enti pubblici**: tra 1.500 e 2.500

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 800

Tasso di assunzione medio post stage: 6,1%

Normativa regionale: Bolzano - dgp 24 giugno 2013 n° 949; Trento - lp 9 agosto 2013 n. 16 art. 14 comma 1**

Indennità minima: Bolzano 640 euro (da 3 a 5 euro l'ora), Trento 300 euro [con tetto massimo a 600 euro]

Numero giovani 15-29 anni: 168mila

Veneto

Numero stage: 47mila

di cui in imprese private: 35.400

di cui in enti pubblici: tra 7mila e 12mila

di cui in organizzazioni non profit: almeno 3.500

Tasso di assunzione medio post stage: 9%

Normativa regionale: dgr 23 luglio 2013 n° 1324

Indennità minima: 400 (o 300 + mensa / buoni pasto)

Numero giovani 15-29 anni: 705mila



**dati stimati*

** (modificazioni dell'articolo 4-bis della legge provinciale 16 giugno 1983 n° 19)

Friuli



Numero stage*: 9mila

di cui in imprese private: 6.760

*di cui in enti pubblici**: tra 1.300 e 2.200

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 700

Tasso di assunzione medio post stage: 8,8%

Normativa regionale: dpr 13 settembre 2013 n° 0166/Pres

Indennità minima: 500 euro

Numero giovani 15-29 anni: 160mila

Emilia Romagna

Numero stage*: 42mila

di cui in imprese private: 30.590

*di cui in enti pubblici**: tra 6mila e 10mila

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 3mila

Tasso di assunzione medio post stage: 7,9%

Normativa regionale: lr 19 luglio 2013 n° 7

Indennità minima: 450 euro

Numero giovani 15-29 anni: 560mila



**dati stimati*

Toscana



Numero stage*: 28mila
di cui in imprese private: 20.170
*di cui in enti pubblici**: tra 4mila e 7mila
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 2mila
Tasso di assunzione medio post stage: 8,2%
Normativa regionale: lr 27 gennaio 2012 n° 3
Indennità minima: 500 euro
Numero giovani 15-29 anni: 500mila

Umbria

Numero stage*: 6mila
di cui in imprese private: 4.580
*di cui in enti pubblici**: tra 900 e 1500
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 450
Tasso di assunzione medio post stage: 6,3%
Normativa regionale: dgr 2 dicembre 2013 n. 1354
Indennità minima: 400 euro
Numero giovani 15-29 anni: 130mila



**dati stimati*

Marche



Numero stage*: 11mila
di cui in imprese private: 8.720
*di cui in enti pubblici**: tra 1.500 e 3mila
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 800
Tasso di assunzione medio post stage: 7%
Normativa regionale: dgr 29 luglio 2013 n. 1134
Indennità minima: 350 euro
Numero giovani 15-29 anni: 225mila

Lazio

Numero stage*: 40mila
di cui in imprese private: 26.400
*di cui in enti pubblici**: intorno a 10mila
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 2.500
Tasso di assunzione medio post stage: 12%
Normativa regionale: dgr 18 luglio 2013 n°199
Indennità minima: 400 euro
Numero giovani 15-29 anni: 830mila



*dati stimati

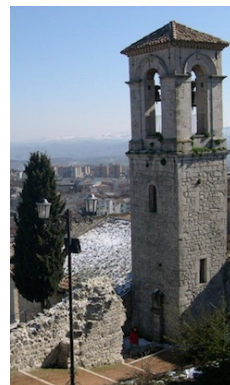
Abruzzo



Numero stage*: 7mila
di cui in imprese private: 5.180
*di cui in enti pubblici**: tra 1000 e 1.700
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 500
Tasso di assunzione medio post stage: 7,6%
Normativa regionale: dgr 12 marzo 2012 n° 154
Indennità minima: 600 euro
Numero giovani 15-29 anni: 205mila

Molise

Numero stage*: 1.700
di cui in imprese private: 1.250
*di cui in enti pubblici**: tra 250 e 400
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno un centinaio
Tasso di assunzione medio post stage: 8,1%
Normativa regionale: dgr 18 novembre 2013 n° 600
Indennità minima: 600 euro per tirocini di inserimento,
450 euro per gli altri
Numero giovani 15-29 anni: 50mila



*dati stimati

Campania



Numero stage*: 17mila
di cui in imprese private: 12.760
*di cui in enti pubblici**: tra 2.500 e 4.500
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 1.200
Tasso di assunzione medio post stage: 9,2%
Normativa regionale: dgr 22 luglio 2013 n° 243
Indennità minima: 400 euro
Numero giovani 15-29 anni: 1 milione 95mila

Puglia

Numero stage*: 18mila
di cui in imprese private: 13.320
*di cui in enti pubblici**: tra 2.500 e 4.500
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 1.300
Tasso di assunzione medio post stage: 8,6%
Normativa regionale: lr 5 agosto 2013 n° 23
Indennità minima: 450 euro
Numero giovani 15-29 anni: 710mila



*dati stimati

Basilicata



Numero stage*: 2.600
di cui in imprese private: 1.920
*di cui in enti pubblici**: tra 400 e 650
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 200
Tasso di assunzione medio post stage: 6,8%
Normativa regionale: dgr 30 gennaio 2014 n° 116
Indennità minima: 450 euro
Numero giovani 15-29 anni: 100mila

Calabria

Numero stage*: 7mila
di cui in imprese private: 4.790
*di cui in enti pubblici**: circa 1500
*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 500
Tasso di assunzione medio post stage: 8,2%
Normativa regionale: dgr 29 luglio 2013 n° 268
Indennità minima: 400 euro
Numero giovani 15-29 anni: 360mila



**dati stimati*

Sicilia



Numero stage*: 22mila

*di cui in imprese private**: 15.980

*di cui in enti pubblici**: circa 5mila

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 1.500

Tasso di assunzione medio post stage: 5,9%

Normativa regionale: dgr 23 luglio 2013 n° 269 +
direttiva 25 luglio 2013 Prot. n°43881/US1/2013

Indennità minima: 300 euro

Numero giovani 15-29 anni: 905mila

Sardegna

Numero stage*: 9.500

di cui in imprese private: 6.880

*di cui in enti pubblici**: tra 1.300 e 2.300

*di cui in organizzazioni non profit**: almeno 700

Tasso di assunzione medio post stage: 7,6%

Normativa regionale: **NON ANCORA EMESSA**

Indennità minima: n/d

Numero giovani 15-29 anni: 250mila



*dati stimati

Perché l'RdS network?

Uno stage non è uguale all'altro. Ci sono differenze sostanziali tra le aziende, e se alcune abusano chiaramente di questo strumento di formazione e inserimento, altre invece ne hanno capito appieno il potenziale e rispettano i giovani che accolgono. Per la *Repubblica degli Stagisti* ci sono **due punti fermi** posti come “barriera all'entrata”: due principi base che regolano per le aziende la possibilità di aderire al nostro *RdS network*.

Il primo è la presenza di un congruo **rimborso spese**. Perché significa che da parte dell'azienda, c'è un **investimento**, e per lo stagista c'è un **benefit economico come riconoscimento del tempo e dell'energia** dedicata allo stage, **non solo speranze e promesse**. Noi pensiamo che la cifra indicativa mensile per un giovane laureato debba **essere almeno 500 euro**.

Il secondo è **la trasparenza** sui numeri: quanti stagisti prende l'azienda ogni anno, a quali condizioni, e soprattutto, qual'è la percentuale di assunzione al termine dello stage? Sono dati cruciali per consentire ad un giovane di **valutare se l'offerta che riceve è in linea con le sue aspettative**. Vuole fare un'esperienza lavorativa per arricchire il cv o cerca un lavoro e mira all'inserimento? Solo conoscendo questi dati può valutare con cognizione di causa.

Le aziende che scoprirete nelle pagine che seguono condividono questa filosofia, offrono tutte un rimborso maggiore di 500 euro e pubblicano in modo trasparente i loro dati. Ve le presentiamo per farvele conoscere, e **farvi vedere che stage interessanti esistono**, e che **quelli di puro sfruttamento vanno evitati a tutti i costi**.



OK Stage 2014

Tra le aziende dell'*RdS network*, molte vanno oltre i parametri minimi di accesso al network. Oltre al congruo rimborso spese, hanno un tasso di assunzione pari o superiore al 30% degli stagisti accolti, e **per "assunzione" noi teniamo conto solo dei contratti di almeno 12 mesi**. Quelle che soddisfano questo parametro e rispettano anche gli altri punti della *Carta dei diritti dello stagista* (potete scoprirla su www.repubblicadeglistagisti.it), vengono segnalate con il Bollino OK Stage 2014.

AWA 2014

REPUBBLICA DEGLI STAGISTI AWARDS 2014

Gli AWARDS

Nel network ci sono delle aziende che registrano risultati di eccellenza in alcuni specifici parametri. Valorizzarle per noi significa farne degli esempi agli occhi del mondo imprenditoriale e della platea di candidati. Quest'anno abbiamo conferito 6 Awards ad aziende dell'*RdS network* per: **il miglior rimborso spese, il miglior tasso di assunzione al termine dello stage, l'Award speciale candidati RdS, il miglior utilizzo dell'apprendistato** (formula contrattuale da privilegiare per l'inserimento), l'Award per un **progetto speciale Youth employment** e infine per la **miglior piccola azienda**: non solo i grandi gruppi possono far bene e offrire buone condizioni.



AWA (RS) 2014

MIGLIOR RIMBORSO SPESE



950 €

AWA (RS) 2014

MIGLIOR TASSO DI ASSUNZIONE POST STAGE



90%

AWA (RS) 2014

MIGLIOR UTILIZZO DELL'APPRENDISTATO



AWA (RS) 2014

SPECIALE CANDIDATI RDS

FERRERO

AWA (RS) 2014

SPECIALE PROGETTO YOUTH EMPLOYMENT



Nestlé



needs YOUth

AWA (RS) 2014

SPECIALE PICCOLA AZIENDA



SIC

BESTSTAGE 2014



ARVAL
BNP PARIBAS GROUP

600 €

30%

[Arval]

Arval, società del gruppo bancario multinazionale BNP Paribas, è una società che opera nel settore del noleggio al lungo termine di automobili e nella gestione delle flotte aziendali.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 600 euro + ticket restaurant. Circa 25 stage all'anno su 821 dipendenti a tempo indeterminato, 30% assunti al termine dello stage (dati 2013).



www.repubblicadeglistagisti.it

BEST STAGE 2014



Il tuo gelato è buonissimo!



500 €

40%

[Carpigiani]

Carpigiani è un'azienda italiana che produce e commercializza macchine da laboratorio da impiegare nel settore della gelateria e pasticceria artigianale, per la produzione del meglio conosciuto "gelato all'italiana", di frozen yogurt, shake, granite e panna montata.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: da 300 a 500 per diplomati e studenti, da 500 a 700 per laureati. Da 600 a 700 per stagisti con Master. Mensa aziendale gratuita. Stage della durata di circa 3 mesi per diplomati e stage curriculari, 6 mesi per laureati. Circa 20 stage all'anno su 219 dipendenti a tempo indeterminato, 40% in media di assunti al termine (dati 2013).



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



"Dobbiamo diventare
il cambiamento che vogliamo vedere"
Mohandas Karamchand Gandhi



 **Chiesi**
People and ideas for innovation in healthcare

500 €

30%

[Chiesi farmaceutici]

Fondato dal farmacista Giacomo Chiesi nel 1935, il gruppo Chiesi oggi conta 23 filiali dirette, tre impianti produttivi e quattro centri di ricerca situati a Parma, Parigi, Rockville (Maryland - USA) e Chippenham (UK). Produce e distribuisce farmaci in 70 paesi, impiegando oltre 3mila persone (più di 1500 in Italia), di cui circa 300 ricercatori impegnati nei siti di ricerca e sviluppo e circa 600 persone impiegate nei siti produttivi. La sede principale è a Parma.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 600 euro netti per i laureati, 450 euro netti per i diplomati. 800 euro per stagisti fuori sede. Per tutti + ticket restaurant. 54 stage su 1051 dipendenti a tempo indeterminato, 30% assunti al termine dello stage.



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



Cloetta

500 €

75%

[Cloetta]

Cloetta Italia è una società attiva nella produzione e commercializzazione di prodotti dolciari nata nel 2001 dall'integrazione tra Socalbe e Sperlari. Dal 2004 fa parte di un gruppo multinazionale, Leaf International, presente nei principali Paesi europei con un organico complessivo di circa 2.400 dipendenti (di cui in Italia poco più di 400).

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 500 euro netti + ticket restaurant. In media 11 stage all'anno su 460 dipendenti a tempo indeterminato, 75% assunti al termine dello stage (dati 2013).



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



DANONE

700 €

30%

[Gruppo Danone]

Fondata nel 1919 da Isaac Carasso a Barcellona, inizialmente come una piccola fabbrica di yogurt, Danone è oggi uno dei gruppi multinazionali più dinamici nel settore alimentare. Con un fatturato nel 2012 di 20 miliardi di euro, il Gruppo è presente nei cinque continenti e conta più di 180 stabilimenti produttivi e circa 100.000 collaboratori.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese: 700 euro netti al mese + buoni pasto. Circa 40 stage all'anno su un totale di 635 dipendenti a tempo indeterminato (sulle tre ragioni sociali che compongono il gruppo). Una media del 30% di assunti al termine dello stage sulle tre società aderenti all'RdS network Danone Spa, Nutricia Spa (dal maggio 2013) e Mellin Spa. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



 **elica**
aria nuova

500 €

30%

[Elica]

Il Gruppo Elica, attivo nel mercato delle cappe da cucina a uso domestico sin dagli anni '70, è oggi leader mondiale in termini di unità vendute. Vanta una posizione di leadership a livello europeo nella progettazione, produzione e commercializzazione di motori elettrici per cappe e per caldaie da riscaldamento a uso domestico.

Trattamenti degli stagisti

Offriamo un rimborso spesa di 500 euro al mese, mensa e palestra aziendale gratuiti e per chi non è del territorio diamo la possibilità di usufruire gratuitamente di una casa aziendale. Vengono attivati annualmente circa 30 stage su 1370 dipendenti a tempo indeterminato con un tasso di assunzione al termine dello stage di circa 30% (dati 2013).



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



everis

an NTT DATA Company

750 €

90%

[Everis]

AWA **RS** 2014

MIGLIOR TASSO DI ASSUNZIONE POST STAGE

Everis è una multinazionale della consulenza che opera nei principali settori di business, sviluppando rapporti di lungo periodo con i propri clienti, supportandoli nella definizione, sviluppo e raggiungimento dei loro obiettivi di business tramite progetti lungo tutta la catena del valore dal "Business Strategy" alla "Systems Implementation".

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 750 euro lordi + buoni pasto. Circa 60 stage all'anno su 300 dipendenti a tempo indeterminato, 90% assunti al termine dello stage, quasi tutti con contratto a tempo indeterminato. In Italia hanno sede a Roma e Milano. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



Values

Solid values form the foundations of our success.



FERRERO

750 €

40%

[Ferrero]

AWA **RS** 2014

SPECIALE
CANDIDATI RDS

Presente in 110 Paesi, Ferrero è una delle più importanti industrie dolciarie al mondo con un fatturato di 6,6 mld di euro. La classifica annuale del Reputation Institute, pubblicata da Forbes, nel 2009 ha posizionato Ferrero come la prima azienda nel mondo per affidabilità.

Trattamenti degli stagisti

46 stage attivati/anno su circa 6mila dipendenti, circa 40% assunti a fine stage. Rimborso spese mensile post-lauream: 1.000 euro netti (per chi risiede a oltre 70 km dalla sede) oppure 750 euro netti (per chi risiede a meno di 70 km dalla sede) + mensa aziendale. Rimborso spese per stage curriculari: 250 euro netti + mensa aziendale. Possibilità di accedere a palestra aziendale, navetta. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



handmade colored business



500 €

55%

[Gruppo Infocert]

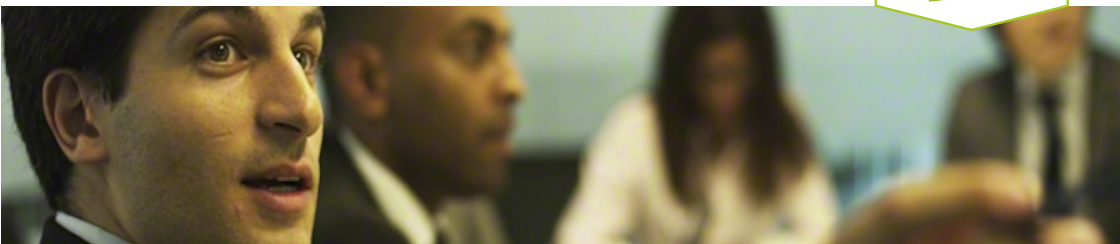
Il gruppo InfoCert è un ente certificatore per la firma digitale che progetta e sviluppa soluzioni informatiche per la gestione e trasmissione dei documenti. Eroga servizi di conservazione, sicurezza digitale, gestione di posta elettronica certificata, formazione e conservazione del Libro Unico del lavoro in formato elettronico

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese: 500 euro netti mensili + ticket restaurant (9 euro), PC e telefono aziendale, che aumentano a 600 euro in caso di eventuale proroga; circa 14 stage all'anno su 150 dipendenti a tempo indeterminato, 55% di assunti al termine con contratti di apprendistato e contratti a tempo determinato. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it



600 €

50%*

[JT international Italia]

**Dati 2013 non disponibili*

JT International Italia S.r.l. è una realtà giovane, dinamica ed in costante crescita. Essa svolge l'attività di agente per l'Italia della JT International S.A. (JTI), società posta al vertice operativo del Gruppo JT International che gestisce le attività internazionali (extra Giappone) della Japan Tobacco Inc., terzo produttore al mondo di sigarette.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 500 euro lordi + mensa diplomati o studenti universitari; 600 euro lordi per laureati di primo livello; 650 euro lordi per laureati di secondo livello; 750 euro lordi per laureati con master. Altro benefit: buono pasto quotidiano (8 euro). Tasso di assunzione medio intorno al 50%, (muta considerevolmente di anno in anno perché il numero di stagisti accolti è molto basso - l'azienda occupa circa 130 dipendenti). In particolare, nel 2011: 5 stagisti, di cui 3 contrattualizzati; nel 2012 1 stagista, poi contrattualizzato. Non sono ancora disponibili i dati 2013.



Kellogg's[®]

850 €

15%

[Kellogg's Italia]

Kellogg Company è una multinazionale americana con un fatturato di quasi 13 miliardi di dollari che impiega oltre 31.000 persone (2009). Siamo leader mondiale nel mercato dei cereali pronti per la prima colazione e leader in USA nel mercato degli snacks e crackers. Kellogg Company è oggi un'azienda globale presente in più di 180 paesi con unità produttive in 18 paesi.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 850 euro lordi per i primi 6 mesi, 950 euro lordi in caso di eventuale proroga, più buoni pasto (7 euro). Tasso di assunzione medio: circa 15%, anche se muta considerevolmente di anno in anno perché il numero di stagisti accolti è sempre molto contenuto (l'azienda occupa circa 115 dipendenti). In particolare, nel 2011: 7 stagisti, di cui tre contrattualizzati; nel 2012 e nel 2013: 5 stagisti, di cui 1 contrattualizzato ma entrambi con contratti inferiori ai 12 mesi



LEROY MERLIN

500 €

15%*

[Leroy Merlin]

**Dati 2013 solo parzialmente disponibili*

Leroy Merlin è una catena che si occupa di grande distribuzione specializzata, fondata in Francia nel 1923 da Adolph Leroy e Rose Merlin. Nel mondo il gruppo ha 40mila dipendenti e un fatturato di 4,8 miliardi di euro, con oltre 200 punti vendita di cui 20 in Italia

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 500 euro + mensa. Tasso di assunzione medio: intorno al 15%. In particolare, nel 2012: circa 20 stage (l'azienda occupa circa 5.450 dipendenti), di cui 2 contrattualizzati. Nel 2013 (dati parziali relativi al solo headquarter) 22 stage su 342 dipendenti, 18% assunti al termine dello stage. Manca ancora il dato complessivo dell'azienda. L'azienda ha un canale di ingresso diretto attraverso contratto di inserimento per la figura "allievo capo settore", con cui ha assunto nel 2012 19 giovani.

BESTSTAGE 2014



Lavora con noi

Segui le tue passioni



Medtronic

730 €

43%

[Medtronic]

Medtronic opera nel campo delle tecnologie medico-terapeutiche, nella ricerca, sviluppo, produzione e distribuzione di sistemi biomedicali all'avanguardia, per il trattamento delle malattie croniche del sistema cardiovascolare, della colonna vertebrale, del dolore cronico benigno e dei disturbi del movimento, delle patologie urologiche, per la cura del diabete e delle malattie di orecchio-naso-gola.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 730 euro netti + ticket restaurant (10 euro). Circa 20 stage all'anno su 447 dipendenti a tempo indeterminato, 43% assunti al termine dello stage (dati 2013).



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



750 €

> 60%

[National Instruments]

National Instruments offre soluzioni innovative per la progettazione, la prototipazione e il rilascio di sistemi di test, controllo e applicazioni di progettazione embedded. I software di programmazione grafica e l'hardware modulare di National Instruments sono utilizzati da oltre 25mila società di sviluppo per semplificare lo sviluppo, incrementare la produttività e creare maggiore competitività sul mercato.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 750 euro al mese + buoni pasto da 6,50; accesso gratuito palestra interna, metropolitana a 20 mt dall'ufficio. 4 stage all'anno su 68 dipendenti a tempo indeterminato, più di 60% assunti al termine dello stage (dati medi 2013).



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



NEOMOBILE
commerce company

600 €

50%

[Neomobile]

Neomobile is a global Mobile Commerce Group at the forefront of the new mobile ecosystem. Established in February 2007, Neomobile is today a global leader in Mobile Entertainment, highly visible in Europe, Latin America and India, with an offer portfolio able to meet and exceed its customers' demands for all access devices, from feature phones and smartphones to PCs and tablets.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 600 euro netti + ticket restaurant (5,29 euro), pc laptop e cellulare. Circa 15 stage attivati su 154 dipendenti a tempo indeterminato. Al termine dello stage, la percentuale di assunti è di circa il 50% (dati 2013).



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



needs
YOUth



Nestlé

710 €

30%

[Gruppo Nestlé]

AWA (RS) 2014

**SPECIALE PROGETTO
YOUTH EMPLOYMENT**

Il Gruppo Nestlé, leader in nutrizione, salute e benessere, è attivo in Italia dal 1875 ed oggi è presente nel nostro Paese con tre principali realtà di business: Nestlé Italiana, Sanpellegrino Nestlé Waters e Nestlé Purina Petcare. A queste si aggiunge poi Nestlé HealthCare Nutrition, attiva nel campo nutrizione clinica. Il portafoglio prodotti conta oltre 500 referenze, più di 100 marchi.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 710 euro netti - Accesso gratuito al ristorante aziendale - Accesso al centro sportivo convenzionato - Possibilità di usufruire delle numerose convenzioni aziendali. La durata dello stage è di 6 mesi. Attivati 161 stage su circa 5mila dipendenti, media del 30% di assunti al termine dello stage. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it



500 €

10%

[Novamont]

Novamont è un modello sperimentale in continua evoluzione nel campo della ricerca e dei modelli di innovazione per la creazione e definizione di un'economia di sistema. Un laboratorio a tutto campo che mira a creare un sistema integrato tra chimica, agricoltura, industria ed ambiente per uno "sviluppo veramente sostenibile" e a basso impatto ambientale.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese: 500 euro netti per i laureati, 250 euro netti al mese per studenti delle scuole superiori. Benefits: accesso alla mensa aziendale, sauna e palestra; disponibilità di auto aziendale per motivi di lavoro e rimborso spese per trasferte. Nel 2013 sono stati accolti 10 stagisti, 10% di assunzione post stage. L'azienda ha un'ulteriore canale d'ingresso attraverso borse di studio, con cui ha accolto nel 2013 9 borsisti di cui poi 2 sono stati assunti a tempo indeterminato.

BESTSTAGE 2014



PHILIPS

800 €

35%

[Philips Italia]

Royal Philips Electronics, con sede ad Amsterdam, è un'azienda che opera in diversi settori della Salute e del Benessere, nei settori Healthcare, Lighting e Consumer Lifestyle e impiega circa 116.000 dipendenti in oltre 60 paesi in tutto il mondo. In Italia Philips ha circa 850 dipendenti e ha sede a Monza, in Lombardia.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese: 620 euro netti per gli stagisti diplomati, 800 euro netti per i laureati. Benefit: accesso alla mensa aziendale. Nel 2013 sono stati avviati 33 stage su 705 dipendenti a tempo indeterminato, 35% assunti al termine dello stage.



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



PROGETTO ED
TRA PORTE E FINESTRE

800 €

75%

[PROGETTO ED]

Operiamo nel settore delle porte e delle finestre. Siamo oggi un'impresa che ha una vision, ambiziosa, forte e chiara: un obiettivo di lungo periodo che abbiamo deciso di inseguire scegliendo dei valori aziendali in cui credere ed una mission cui ispirarci giorno per giorno.

Trattamenti degli stagisti

Stage di 6 mesi. Rimborso di 800 euro netti al mese e valutazione di un bonus finale integrativo a fronte di un MBO (Management by Objectives). Negli ultimi 3 anni la percentuale di persone assunte con contratto a tempo indeterminato o apprendistato, dopo un'esperienza di stage, è del 75%. Nel 2013 sono stati attivati 2 stage.



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



800 €

> 70%

[PwC]

AWA **RS** 2014

MIGLIOR UTILIZZO
DELL'APPRENDISTATO

PwC Italia è leader nel settore dei servizi professionali alle imprese, con particolare riferimento alla revisione ed organizzazione contabile, ai servizi di consulenza di direzione e di supporto alle operazioni di finanza straordinaria, alla consulenza fiscale e legale.

Trattamenti degli stagisti

Gli stagisti inseriti annualmente sono circa 300 su 2300 dipendenti, considerando tutte le realtà che fanno parte del network PwC in Italia. Gli stage durano normalmente tra i 3 e i 6 mesi, le aree di inserimento sono sia la revisione che l'advisory e, in misura minore, la consulenza fiscale e legale. Oltre il 70% circa degli stagisti viene poi assunto. Il rimborso spese è di 800 € / mese + ticket restaurant (5,20 euro) e PC. PwC ha inserito nel 2013 anche circa 100 giovani direttamente con il contratto di apprendistato.



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



SVILUPPIAMO

LE VOSTRE ESIGENZE



700 €

82%

[Gruppo Reti]

Gruppo Reti offre servizi di consulenza in ambito Information & Communication Technology alle imprese. Nato nel 1994 come Reti Srl, oggi si compone di due società (Reti SpA, Strumenti e Finanza), impegnate nella progettazione e realizzazione di soluzioni che aiutino il cliente nella gestione delle proprie infrastrutture IT.

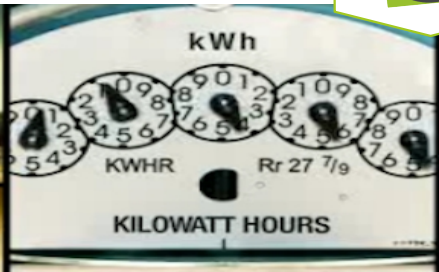
Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 400 euro netti per gli stage curricolari, 700 euro lordi per gli stage extracurricolari + PC, libri di studio, rimborso abbonamento treno. Circa 18 stage all'anno su 150 dipendenti a tempo indeterminato, 82% di assunti al termine dello stage. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



SIC

750 €

n/d

[Sic servizi integrati & Consulenze]

AWA  2014

SPECIALE
PICCOLA AZIENDA

SIC Servizi Integrati & Consulenze Srl nasce a Milano nel 1989. Da 25 anni è la società informatica italiana di riferimento per il settore Oil&Gas e per molte aziende del settore Chimico, Alimentare e Meccanico. SIC, che conta un organico di 14 dipendenti, può contare su una fedeltà aziendale non comune perché ha sempre cercato di coniugare le attività e le esigenze lavorative con la creazione di un ambiente di lavoro sereno e disteso.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 600 euro netti + ticket restaurant (valore cad. 7,50) per i diplomati, 750 euro netti + ticket restaurant (valore cad. 7,50) per i laureati. In media ospita uno stagista all'anno. Nel 2013 non ha ospitato stagisti.



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



SORIN GROUP
AT THE HEART OF MEDICAL TECHNOLOGY

750 €

38%

[Sorin Group]

SORIN GROUP è una multinazionale leader mondiale nell'ambito dei dispositivi medicali per il trattamento delle patologie cardiovascolari con oltre 3.700 dipendenti nel mondo. Il Gruppo sviluppa, produce e distribuisce dispositivi medicali per la cardiocirurgia ed il trattamento dei disturbi del ritmo cardiaco.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 200 euro per diplomati e studenti, 750 euro lordi per laureati, 1250 euro per fuori sede + ticket restaurant (7 euro) o mensa. Stage attivati per anno: 23 su più di 1000 dipendenti in Italia. Percentuale di assunzione al termine: 38%, di cui la maggioranza con contratti a tempo indeterminato. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



950 €

66%

[Tetra Pak]

AWA **RS** 2014

MIGLIOR RIMBORSO SPESE

In 1952, the Swedish entrepreneur Ruben Rausing invented a new concept to preserve liquid food for a long time and without adding chemical additives: the first package made of carton and manufactured with an innovative packaging system was born! Today, Tetra Pak® is the world's leading food processing and packaging solutions company.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 800 euro netti, 1.100 euro netti e palestra aziendale per gli stagisti residenti a più di 40 km dalla sede dell'azienda. Più per tutti mensa, PC, telefono e accesso alla palestra aziendale. 14 stage attivati nel 2013, tasso di assunzione al termine dello stage di 66%. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it



THEOREMA

650 €

n/d

[Theorema]

Theorema è una società di consulenza di direzione con sede a Roma. Dal 1987 opera in qualità di partner professionale di enti, istituzioni, aziende pubbliche e private supportando e contribuendo al successo dei loro piani di sviluppo, di riorganizzazione, di miglioramento delle performance. Le principali aree di intervento di Theorema sono: turismo e cultura, sanità, trasporti, pubblica amministrazione, agroalimentare, imprese e reti di impresa.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 650 euro netti. Nel 2013 non sono stati accolti stagisti.



600 €

50%*

*Dati 2013 non disponibili

[Valagro]

Valagro, fondata nel 1980, leader mondiale nella produzione e commercializzazione di fertilizzanti speciali, è un gruppo chimico internazionale con 10 filiali nel mondo, una rete distributiva capillare che copre oltre 80 paesi ed un fatturato che supera gli 85 milioni di euro.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: da 600 a 700 euro + mensa. Tasso di assunzione medio intorno al 50%, anche se variabile di anno in anno perché il numero di stagisti accolti è molto contenuto (l'azienda occupa circa 200 dipendenti). In particolare, nel 2012 sono stati accolti 7 stagisti, di cui quattro contrattualizzati. Non sono ancora disponibili i dati 2013.

BESTSTAGE 2014



VARVEL®
MOTION CONTROL SINCE 1955

875 €

50%

[Varvel]

Dal 1955 Varvel progetta e realizza riduttori e variatori meccanici di velocità per applicazioni fisse di piccola e media potenza. Partner affidabile nella produzione e vendita di organi di trasmissione grazie a un elevato livello di servizio, offre anche soluzioni personalizzate operando nel rispetto dei valori dell'impresa socialmente responsabile.

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 400 euro netti per studenti delle scuole superiori o laureandi che svolgono la tesi in azienda; 800 euro netti per stagisti laureati, 950 euro netti per studenti di master. Per tutti accesso alla mensa aziendale. Nel 2013 sono stati attivati 7 stage su 80 dipendenti, con un tasso di assunzione al termine dello stage di 50%.



www.repubblicadeglistagisti.it

BESTSTAGE 2014



**WINCOR
NIXDORF**

500 €

55%

[Gruppo Wincor Nixdorf]

Wincor Nixdorf è il gruppo internazionale leader nella progettazione, sviluppo e offerta di soluzioni ad alto contenuto tecnologico per l'innovazione dei settori Banking e Retail. Quotata alla Borsa di Francoforte con più di 9.000 collaboratori in 90 paesi, Wincor Nixdorf in Italia è presente dal 1999 con oltre 270 persone

Trattamenti degli stagisti

Rimborso spese mensile: 500 euro netti al mese per laureati, 800 euro per stagisti con master, 1300 per stagisti fuori sede. Per tutti ticket restaurant (8,90 euro). 13 stage all'anno su 174 dipendenti a tempo indeterminato, 55% assunti al termine dello stage. (dati 2013)



www.repubblicadeglistagisti.it

I tirocini in Italia - numeri

Non esiste una rilevazione puntuale di tutti i tirocini attivati in Italia ogni anno.

La pubblicazione più importante in materia è infatti il focus su Formazione e tirocini contenuto nell'indagine annuale Excelsior di Unioncamere, che però ha alcuni limiti:

- conteggia solo gli stage attivati presso imprese private
- non considera le imprese prive di dipendenti (che invece in molte regioni sono autorizzate ad ospitare stagisti)
- conteggia tutti insieme sia gli stage effettuati da maggiorenni sia quelli (molto più brevi e totalmente formativi) effettuati da minorenni nei percorsi di alternanza scuola/lavoro delle scuole superiori e degli istituti professionali
- non raccoglie dati sull'ammontare del rimborso spese erogato
- non raccoglie dati sulla durata dei percorsi formativi
- relativamente alle assunzioni post stage, non distingue tra tipologie contrattuali e non raccoglie dati sulla durata dei contratti fatti agli stagisti

Un ulteriore limite, sopraggiunto solo dal 2013 e cioè da quando la distinzione tra stage curricolari e stage non curricolari è stata "istituzionalizzata", è che non distingue tra queste due tipologie di tirocinio.

Pur con tutti questi limiti, a causa del vuoto e della latitanza di altre fonti che potrebbero produrre dati più puntuali, l'indagine Unioncamere Excelsior è a tutt'oggi la più importante fonte per chi tratti il tema dei tirocini in Italia. →

Grazie ad essa, sappiamo che nel corso del 2012 in Italia - dove operano 4 milioni 426mila imprese attive secondo i dati contenuti nel 9° Censimento generale dell'industria e dei servizi - sono stati attivati circa 307mila stage (di ogni tipologia e durata, ad esclusione dei tirocini per l'accesso alle professioni regolamentate, cioè ai periodi di "pratica professionale" presso commercialisti, avvocati e notai, che non rientrano nella rilevazione).

Di questi 307mila, circa 150mila sono stati svolti in microimprese, con meno di 10 dipendenti. Ve ne sono stati poi quasi 74mila in piccole imprese (10-49 dipendenti), 38mila in medie imprese (50-249 dipendenti) e quasi 44mila nelle grandi imprese, quelle con oltre 250 dipendenti.

Rispetto ai settori di attività, il 27% degli stage ha avuto luogo nell'industria (58mila nell'industria in senso stretto; 2900 nelle Public utilities cioè nelle imprese che gestiscono energia, gas, acqua, ambiente; e infine quasi 23mila nel campo delle costruzioni). Il restante 73% degli stage ha avuto luogo nel settore dei servizi, con una preponderanza molto marcata delle imprese di alloggio e ristorazione e che offrono servizi turistici, che da sole hanno ospitato oltre 46mila stagisti.

Come intuibile, la zona dove maggiormente avvengono gli stage è il Nord Ovest (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria), con un dato per il 2013 di quasi 104mila stage. A seguire il Nord Est (Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna) con 81mila, il Sud-Isole (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna) con 62mila, e infine il Centro (Toscana, Umbria, Marche, Lazio) con quasi 60mila. →

Dall'indagine Unioncamere si scopre anche il tasso di stage che sono stati o saranno trasformati in assunzioni: la media nazionale è bassissima, solo il 9,1%. In particolare a non assumere quasi mai sono le microimprese e le piccole imprese (rispettivamente 6,3% e 7,1% di Tasso di assunzione), cioè quelle al di sotto dei 50 dipendenti. Le medie imprese trasformano in contratto più o meno uno stage su dieci (Tasso di assunzione rilevato: 11,4%) mentre le grandi imprese arrivano ad assumere uno stagista su cinque (Tasso di assunzione 19,9%). Il problema, come accennato poco sopra, è che non si sa se questi stagisti vengano assunti con un contratto a progetto di un mese o con un tempo indeterminato (o con tutto l'enorme ventaglio delle altre tipologie contrattuali e durate, e con la conseguente differenza di stabilità / precarietà e di grado di qualità dell'occupazione).

In generale, la rilevazione di Unioncamere dimostra che i settori con più propensione all'assunzione degli stagisti sono quello dell'Estrazione di minerali (30,3%), dei Servizi informatici e delle telecomunicazioni (22,2%) dei Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio (19,8%), delle Industrie chimiche, farmaceutiche e petrolifere (19%), dei Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (13,3%), delle Industrie della gomma e delle materie plastiche (13,1%), delle Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature (12,8%), e delle Public utilities (11,6%). →

I settori peggiori invece rispetto alla trasformazione di stage in contratti di lavoro sono quello dei Servizi dei media e della comunicazione (7,4%), delle Industrie della carta, cartotecnica e stampa (7%), a pari(de)merito quello delle Costruzioni e quello del Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli (6,8%), quello delle Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo (6,7%); poi continuando a scendere si incontrano gli studi professionali (5,8%) e il settore Istruzione e servizi formativi privati (5,7%). Il peggiore (anche in considerazione dell'altissimo numero di stagisti accolti) è il settore Servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici, che trasforma in contratto solo il 5,1% degli stage; peggio riesce a fare solamente il settore Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati, con il 4,9%.

Partendo dai dati di Unioncamere Excelsior e intersecandoli con altri dati tratti da fonti quali Almalaurea e Istat, la Repubblica degli Stagisti calcola che in Italia vengano attivati circa 425mila stage ogni anno.

Un dato interessante da conoscere è che il numero di persone comprese tra i 15 e i 29 anni, cioè quelle potenzialmente più interessate dal fenomeno stage, è pari a circa 9 milioni 163mila (dato Istat).

Forse, con l'introduzione delle nuove leggi regionali sugli stage extracurricolari nel corso del 2013, vi sarà a partire dal 2015 una serie di report di monitoraggio più dettagliati, uno per Regione. Ma anche questi report nascono già parziali, appunto perché raccoglieranno dati solamente sui tirocini extracurricolari. →

L'auspicio della Repubblica degli Stagisti è che si decida finalmente di utilizzare la banca dati "naturale" per il monitoraggio degli stage, e cioè le comunicazioni obbligatorie on-line.

Utilizzare questo enorme flusso di informazioni già disponibili e già informatizzate sarebbe utilissimo perché permetterebbe di avere dati su:

- tutti gli stage extracurriculari attivati (non solo imprese private ma ogni altro soggetto, enti pubblici, associazioni non profit, cooperative), codice fiscale per codice fiscale
- tutti i contratti attivati dopo uno stage, con un semplice incrocio di dati, potendo conoscere di ciascun contratto la tipologia e la durata

I dati delle comunicazioni obbligatorie avrebbero certamente un limite, cioè quello di riguardare solo gli stage extracurriculari: ciò discende da una vecchia decisione (a nostro avviso non intelligente) del ministero del lavoro, che attraverso una circolare nel 2002 esonerò dall'obbligo di comunicazione obbligatoria gli stage curriculari.

Nelle pagine che seguono, abbiamo dunque ricostruito la situazione degli stage Regione per Regione, utilizzando i dati Unioncamere Excelsior e integrandoli con nostre proiezioni.

La legenda è dunque la seguente:

- Numero stage: si tratta del numero di stage calcolato dalla Repubblica degli Stagisti unendo il dato Unioncamere Excelsior su quelli svolti in imprese private (dato 2012 contenuto nella pubblicazione "Sistema informativo Excelsior - Formazione sul luogo di lavoro e attivazione di stage, i risultati e 2013") e aggiungendo il numero stimato da RdS su quelli in enti pubblici e quelli in organizzazioni non profit. →

- Tasso di assunzione medio post stage: questo è il dato di Unioncamere Excelsior e si riferisce esclusivamente alle imprese private
- Indennità minima per gli stage extracurricolari: è la cifra lorda minima prevista dalla normativa regionale da corrispondere obbligatoriamente a tutti gli stagisti extracurricolari; per le Regioni che hanno differenziato gli importi in base all'impegno orario è stata utilizzata la cifra corrispondente a uno stage full-time. ●

Eleonora Voltolina

Direttore della Repubblica degli Stagisti

Best Stage 2014

è una pubblicazione di
Repubblica degli Stagisti
Tribunale di Milano, n.171 dell'
08/04/09

www.repubblicadeglistagisti.it

direttore responsabile

Eleonora Voltolina

editore

Ventidue srl – News&Events

www.ventidue.net