

PROTOCOLLO DI INTESA
PER LA TUTELA DELLA LEGALITA', DELLA SICUREZZA, DELLE CONDIZIONI DI LAVORO NELL'AREA DEL
CANTIERE DELLA CITTA' DELLA SALUTE E DELLA RICERCA

Il giorno mercoledì 20 maggio 2015, presso la Sala Giunta del Comune di Sesto San Giovanni, si sono incontrati:

- l'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni, rappresentata da
Monica Chittò Sindaco di Sesto San Giovanni
- le Organizzazioni Sindacali rappresentate da:
Graziano Gorla – Segretario Generale della CGIL Camera del Lavoro di Milano
Danilo Galvagni – Segretario generale CISL Milano Metropoli
Danilo Margaritella – Segretario regionale UIL Milano e Lombardia
Gabriele Rocchi – Segretario generale FILLEA CGIL Milano
Francesco Bianchi – Segretario generale FILCA CISL Milano Metropoli
Enrico Vizza – Segretario generale FENEAL UIL Milano Lodi Pavia

al fine di definire modalità trasparenti ed esigibili per impedire il fenomeno del lavoro irregolare e garantire la piena applicazione dei contratti di lavoro di riferimento; garantire il rispetto della disciplina legislativa in materia di sicurezza, di salute e di regolarità nei luoghi di lavoro e delle migliori pratiche in questo campo; contrastare l'infiltrazione delle organizzazioni criminali nell'area del cantiere della Città della Salute e della Ricerca

PREMESSO CHE:

- L'Amministrazione Comunale di Sesto S. Giovanni ritiene indispensabile il metodo del confronto con le parti sociali su temi, obiettivi, scelte e opere strategiche che riguardano la città
- l'Amministrazione sestese è fortemente impegnata, in coerenza con la storia amministrativa e sociale della città ed alla luce dell'importanza ed estensione dell'opera da realizzare, a promuovere la piena e completa legalità sia nell'azione amministrativa che nell'esecuzione dei lavori, a garantire salute e sicurezza della lavoro ed a mettere in campo misure di efficace contrasto alle infiltrazioni della criminalità organizzata
- Il presidio della legalità e della regolarità del lavoro sul territorio comunale, oltre ad essere elemento fondamentale di tutela per i lavoratori, è anche garanzia di un corretto funzionamento del mercato e della corretta concorrenza tra le imprese
- Il Comune di Sesto S. Giovanni, Fillea CGIL, Filca CISL, Feneal UIL, CGIL Milano, Assimpredil, ASL_MI3, INAIL, DPL Milano, INPS, Cassa Edile e CPT hanno sottoscritto il 14 Dicembre 2007 il "*Protocollo di intesa per la tutela della legalità, della sicurezza e dell'incolumità della persona nei rapporti di lavoro e sui luoghi di lavoro - tutela della libera concorrenza tra imprese – tutela degli interessi dei cittadini e delle imprese residenti sul territorio Sestese anche attraverso la costituzione dell'osservatorio dei cantieri edili*". In data 22 Febbraio 2012, è stato sottoscritto il Protocollo d' intesa per la regolarità e sicurezza del lavoro nel settore



delle Costruzioni tra la Prefettura di Milano, le OO,SS, Confederali CGIL, CISL e UIL e di categoria Feneal UIL, Filca Cisl, Fillea Cgil e le istituzioni locali, ANCI e ordini professionali

- In data 19 Febbraio 2013 il Comune di Sesto ha aderito all'Associazione Avviso Pubblico, nata per collegare ed organizzare gli amministratori pubblici che concretamente si impegnano a promuovere la cultura della legalità democratica nella politica, nella Pubblica amministrazione sui territori da essi governati
- Il Comune di Sesto S. Giovanni ha aderito con delibera di Giunta comunale n. 300 del 13.11.2012 al protocollo d'intesa della Prefettura di Milano del 19 Ottobre 2011, finalizzato a rafforzare la collaborazione per prevenire e contrastare possibili fenomeni di infiltrazioni criminali sul territorio, tutelando l'economia legale ed approntando strumenti per consentire un proficuo controllo delle attività più vulnerabili alle contaminazioni mafiose, realizzando una costante attività di monitoraggio, che tenga conto delle particolari realtà locali
- Con Decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 7819 del 21.8.2013 è stato approvato l'Accordo di Programma (AdP) tra Ministero della Salute, Regione Lombardia e Fondazioni coinvolte per la realizzazione, nelle aree interessate dal Programma Integrato di intervento "Aree Ex Falck e Scalo Ferroviario", della "Città della Salute e della Ricerca", una importante opportunità per il territorio del Comune di Sesto San Giovanni che ha comportato l'avvio della procedura di adeguamento del Programma Integrato di intervento "Aree Ex Falck e Scalo Ferroviario"
- ai sensi del richiamato accordo, all'impegno di Regione Lombardia di realizzare la Città della Salute e della ricerca per il tramite di ILSPA nella veste di stazione appaltante si affianca in particolare l'impegno del Comune di Sesto San Giovanni a cedere senza corrispettivo in denaro a Regione Lombardia le necessarie aree di sedime a loro volta cedute al Comune dall'operatore del citato PII Falck tenuto, ai sensi della relativa convenzione urbanistica, alla relativa consegna al Comune dopo aver provveduto a suo carico alle necessarie attività di bonifica;
- il Comune di Sesto S. Giovanni sta collaborando con la Prefettura di Milano e Regione Lombardia per la definizione di metodi di lavoro che consentano la rapida condivisione/circolarità delle informazioni allo scopo di garantire, nel rispetto della normativa vigente, la massima trasparenza e legalità nella realizzazione delle opere della Città della Salute e della Ricerca e della porzione di territorio che verrà riqualificata nell'ambito del Programma Integrato di Intervento denominato aree ex Falck e ex Scalo ferroviario.



LE PARTI CONDIVIDONO LE SEGUENTI PRIORITA':

1. CONTRASTO ALLE INFILTRAZIONI MALAVITOSE
si rimanda al protocollo in fase di definizione con Prefettura di Milano e Regione Lombardia
2. REGOLARITA' DEL LAVORO
a) Applicazione del Contrattazione Collettiva Nazionale, Decentrata e di secondo livello

sottoscritta dalle OOSS maggiormente rappresentative a valere in tutta la catena degli appalti e dei subappalti

b) Ruolo e strumenti della bilateralità e degli enti paritetici di settore

c) Prevedere l'istituzione di visite in cantiere integrate con la polizia locale e le forze dell'ordine

d) predisporre strumenti che consentano la registrazione delle entrate/uscite dai cantieri

3. MERCATO DEL LAVORO

a) Appalti (inserimento nei bandi il vincolo al rispetto di clausole sociali che garantiscano la continuità del lavoro degli occupati in caso di cambi appalto comunque determinati - imprese allontanate per infiltrazioni malavitose o ordinari avvicendamenti - a valere in tutta la catena degli appalti e dei subappalti)

b) Appalti: esclusione delle gare al massimo ribasso

c) Distacchi (rimando al protocollo del ministero del lavoro sui distacchi temporanei transnazionali)

d) Mercato del lavoro locale (clausola che favorisca l'assunzione presso i cantieri di disoccupati locali iscritti alle liste del Centro per l'Impiego fino ad un massimo del 25%)

4. PREVENZIONE, SALUTE E SICUREZZA SUI CANTIERI

a) istituzione del registro infortuni e mancati infortuni di cantiere

b) promuovere il ruolo e le funzioni di RLS e RLST con il coinvolgimento e la collaborazione degli enti bilaterali e istituzionali che si occupano della materia

c) le OO.SS auspicano che, vista la dimensione del cantiere, le committenze si facciano carico dell'RLST di sito

5. AGIBILITA' E DIRITTI SINDACALI

garantire piena agibilità e diritti sindacali all'interno del cantiere

6. DIRITTI DI INFORMAZIONE

Oltre a quanto definito dalla contrattazione collettiva, garantire la puntuale informazione alle OOSS di qualunque variazione intervenga negli accordi e nel cronoprogramma delle opere

Al fine di rendere esigibili gli elementi concordati, il Comune di Sesto S. Giovanni si impegna:

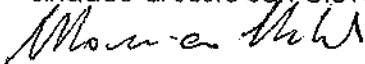
- a dare adeguata informazione dei contenuti e degli obiettivi del presente protocollo al Consiglio Comunale; a farsi garante di favorire il coinvolgimento ed il raggiungimento delle necessarie intese con tutti gli altri soggetti istituzionali interessati al fine di garantire il recepimento dei contenuti del presente Accordo a committenza appalti, sub-appalti e attuatori delle opere oggetto del presente accordo

- implementare e aggiornare in funzione delle novità intercorse il Protocollo del 2007 ed in particolare lo strumento informatico "cantieri On Line" attivo sul proprio portale
- fornire tempestiva informazione alle OOSS in merito a qualsiasi variazione intervenuta negli accordi tra il Comune e gli altri enti o modifiche al cronoprogramma

Le parti si impegnano a ritrovarsi in caso di necessità e comunque non meno di due volte all'anno per opportuno aggiornamento e verifica dell'avanzamento dei lavori e della corretta applicazione del presente accordo.

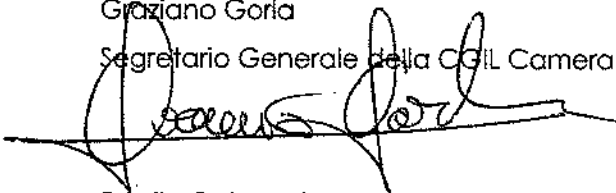
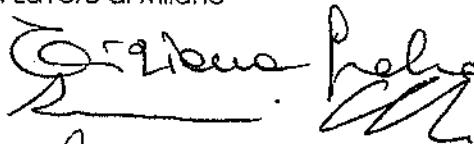
Monica Chittò

Sindaco di Sesto San Giovanni



Graziano Gorla

Segretario Generale della CGIL Camera del Lavoro di Milano

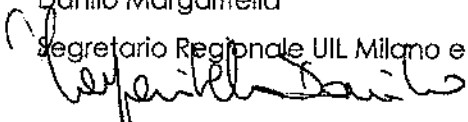
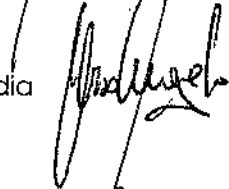
Daniilo Galvagni

Segretario Generale CISL Milano Metropoli



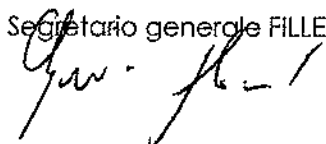


Daniilo Margaritella

Segretario Regionale UIL Milano e Lombardia

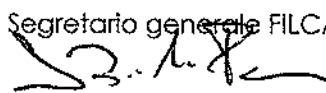
Gabriele Rocchi

Segretario generale FILLEA CGIL Milano

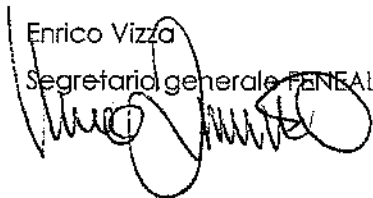
Francesco Bianchi

Segretario generale FILCA CISL Milano Metropoli



Enrico Vizza

Segretario generale FENEAL UIL Milano Lodi Pavia



Sesto San Giovanni, 20 maggio 2015