

# COVID -19

## Infortunio sul lavoro

**I contagi del personale sanitario pubblico e privato rientrano nella tutela INAIL.**

Il decreto [n° 18 del 17 marzo 2020 \(Decreto "cura Italia"\)](#) all'articolo 42 comma 2 stabilisce che

*(Disposizioni INAIL)*

*2. Nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2) in occasione di lavoro, il medico certificatore redige il consueto certificato di infortunio e lo invia telematicamente all'INAIL che assicura, ai sensi delle vigenti disposizioni, la relativa tutela dell'infortunato. Le prestazioni INAIL nei casi accertati di infezioni da coronavirus in occasione di lavoro sono erogate anche per il periodo di quarantena o di permanenza domiciliare fiduciaria dell'infortunato con la conseguente astensione dal lavoro. I predetti eventi infortunistici gravano sulla gestione assicurativa e non sono computati ai fini della determinazione dell'oscillazione del tasso medio per andamento infortunistico di cui agli articoli 19 e seguenti del Decreto Interministeriale 27 febbraio 2019. La presente disposizione si applica ai datori di lavoro pubblici e privati.*

L'INAIL, prontamente, è intervenuta con propria [nota del 17 marzo 2020 prot. N. 3675](#) , dove stabilisce che, i lavoratori soggetti a rischio (personale medico, infermieri, personale sanitario in genere) dipendente da istituzioni pubbliche o private in caso di contagio da coronavirus **sono tutelati dall'INAIL**.

In altre parole il contagio da coronavirus derivato dalla "causa virulenta" è equiparato alla "causa violenta" di un infortunio sul lavoro a tutti gli effetti e quindi rientra nella tutela dell'INAIL.

L'INAIL tutelava già i casi di malattie/infortunio determinate da malattie infettive e parassitarie contratte in occasione di lavoro per i soggetti esposti al rischio; ora ha esteso la tutela anche nel caso di contagio da COVIP-19.

In soldoni cosa vuol dire?

- In caso di contagio da Covip-19 contratta dal personale medico, infermieristico, personale sanitario pubblico e privato l'evento **non** è da considerarsi malattia comune ma infortunio sul lavoro con denuncia all'INAIL
- Da questo ne consegue che la tutela è garantita dall'INAIL
  - viene pagata l'indennità di "temporanea" per tutto il periodo fino a guarigione clinica avvenuta;
  - se dovessero persistere danni permanenti l'INAIL riconoscerà una rendita
  - nel malaugurato caso di decesso del lavoratore contagiato spetta ai superstiti la rendita INAIL
  - i periodi di assenza per infortunio non incidono sul periodo di comporto (conservazione del posto)

Si possono configurare alcune specifiche evenienze:

1. Dipendenti posti in quarantena per motivi di sanità pubblica  
**No tutela INAIL** in quanto non c'è la prova della contrazione dell'infezione
2. Dipendenti che risultano positivi al test di conferma  
**Si tutela INAIL**
3. Dipendenti che risultano positivi al test e posti in quarantena o in isolamento domiciliare  
**Si tutela INAIL** per l'intero periodo di quarantena e quello eventualmente successivo fino alla riammissibilità al lavoro.

E' previsto anche "l'infortunio in itinere" in caso di contagio "casa-lavoro".

L'INAIL specifica anche le modalità per la denuncia dell'evento "contagio/infortunio":

- La denuncia di infortunio va presentata dall'azienda
- Il medico certificatore deve trasmettere all'INAIL il primo certificato.

Il Patronato INAS è a disposizione per intervenire in tutti quei casi pregressi o gestiti non correttamente dalle amministrazioni o dai datori di lavoro.

**Gli uffici del patronato INAS CISL sono contattabili via e-mail.**

Per la regione Lombardia:

INAS BERGAMO	<a href="mailto:bergamo@inas.it">bergamo@inas.it</a>
INAS BRESCIA	<a href="mailto:brescia@inas.it">brescia@inas.it</a>
INAS BRIANZA - MONZA	<a href="mailto:monza@inas.it">monza@inas.it</a>
INAS COMO	<a href="mailto:como@inas.it">como@inas.it</a>
INAS CREMONA	<a href="mailto:cremona@inas.it">cremona@inas.it</a>
INAS LECCO	<a href="mailto:lecco@inas.it">lecco@inas.it</a>
INAS LODI	<a href="mailto:lodi@inas.it">lodi@inas.it</a>
INAS MANTOVA	<a href="mailto:mantova@inas.it">mantova@inas.it</a>
INAS MILANO	<a href="mailto:milano@inas.it">milano@inas.it</a>
INAS PAVIA	<a href="mailto:pavia@inas.it">pavia@inas.it</a>
INAS SONDRIO	<a href="mailto:sondrio@inas.it">sondrio@inas.it</a>
INAS VARESE	<a href="mailto:varese@inas.it">varese@inas.it</a>

Per le altre sedi consultare il sito istituzionale [www.inas.it](http://www.inas.it)

Per consulenza personalizzata e presentazione di  
eventuali domande  
**il Patronato INAS CISL è a tua disposizione.**



Chiama il numero verde per trovare la sede più vicina



Rilasciato sotto Licenza [Creative Commons Attribuzione - Non commerciale - Non opere derivate 3.0 Italia](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/it/).

Per ricevere direttamente "Previdenza Flash" inviate una e-mail a : [p.zani@tuttoprevidenza.it](mailto:p.zani@tuttoprevidenza.it) con all'oggetto "Previdenza Flash" e come testo "sì"