

il senso del futuro

*per Milano metropoli
per l'Italia del lavoro
per il tuo Sindacato*



1° Congresso Territoriale UST CISL

Milano

Legnano

Magenta

**SALUTE E SICUREZZA
NEL LAVORO**

**Sintesi dell'attività
2009/2013**

14 e 15 marzo 2013

Auditorium Don Bosco Milano

per informazioni

Tel. 02.205251

www.cislmilano.it

www.jobnotizie.it

PREVENZIONE, SALUTE SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La nostra attività in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è ormai diventata un punto di riferimento importante dentro e fuori la Cisl.

La nostra azione formativa e informativa, la costante vicinanza con i soggetti della prevenzione, l'azione propositiva e di stimolo costante, ha prodotto significativi risultati.

Nello scorso Congresso ci eravamo impegnati a rafforzare e strutturare momenti seminariali finalizzati a fornire strumenti ai Rappresentanti alla Sicurezza, ci eravamo posti l'obiettivo di costituire uno sportello dedicato ai temi della sicurezza a cui tutti potessero rivolgersi per avere risposte e per ridurre l'isolamento che spesso contraddistingue l'azione, ci eravamo presi l'impegno di costituire con tutte le Associazioni imprenditoriali gli organismi paritetici rafforzandone l'operatività laddove già esistenti.

Tutto questo è stato fatto e per farsene un'idea precisa, abbiamo riassunto di seguito le principali attività svolte.

Ora si tratta di proseguire, di andare oltre perché di salute e sicurezza sul lavoro c'è ancora molto bisogno. Gli infortuni, anche mortali, le malattie professionali spesso non tenute in adeguata considerazione se non addirittura omesse, non ci consentono di abbassare la guardia soprattutto in un momento difficile come questo.

Giuseppe Saronni

Roberta Vaia

Emilio Gatti

SEMINARI INFORMATIVI

per i

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA



Durante questi quattro anni sono stati molti gli incontri seminariali organizzati dal Dipartimento Salute e Ambiente.

Gli argomenti sono stati scelti o per la loro attualità o su richiesta di alcune categorie della Cisl di Milano.

Lo scopo è sempre stato quello di approfondire una tematica attraverso il contributo di esperti (formatori, giuslavoristi, medici, avvocati, ...) tenendo però costantemente presente che alla fine dell'incontro i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza dovessero avere ben chiaro il proprio ruolo e soprattutto come poterlo agire una volta tornati sul posto di lavoro.

Solitamente i RLS lamentano di essere soli in azienda, ebbene questi momenti sono stati utili non solo per fornire loro informazioni e materiali ma anche per farli incontrare, per creare dei momenti di dibattito e confronto e per far conoscere il dipartimento.

Sinteticamente riassumiamo i punti di forza e le criticità che abbiamo riscontrato per questa attività:



punti di forza

- Grande partecipazione dei RLS, questo ha consentito di raccogliere molti dati anagrafici e aziendali e di costituire un database dei Rls della Cisl di Milano
- Sono stati raccolti molti spunti di riflessione, buone prassi e anche difficoltà
- Nell'ultimo anno abbiamo ripreso ad organizzare seminari unitariamente con CGIL e UIL, segnale questo apprezzato dai lavoratori, segnaliamo anche che durante alcuni incontri abbiamo registrato la partecipazione di rls di altre sigle sindacali
- Sinergia positiva con alcune categorie milanesi

- È stato possibile far conoscere lo sportello, molti Rls ci hanno infatti contattato
- Le ore a disposizione dei Rls tutto sommato sono poche e verso la fine dell'anno alcuni non hanno potuto partecipare agli incontri
- C'è stato uno scarso coinvolgimento degli operatori sindacali
- I momenti dedicati al dibattito risultano essere sempre pochi, bisognerebbe pensare a momenti successivi di incontro solo per Rls
- Finito il seminario non abbiamo un ritorno su efficacia delle informazioni trasmesse e dei materiali distribuiti
- Il database creato per ora non consente di poter elaborare ed estrapolare i dati riferiti ai rappresentanti e ai rischi valutati in azienda
- Andrebbero testati nuovi modi di comunicare con i Rls (ad esempio newsletter) per informarli sia su aspetti normativi che su esperienze di soluzione problemi



criticità

I materiali (slide di presentazione, alcuni interventi vocali, interviste, documentazione) possono essere scaricati dal sito nello spazio dedicato al Dipartimento Salute e Ambiente.

<http://www.cislmilano.it/content/view/902/>

oppure potete richiederli presso lo Sportello Salute e Sicurezza.

Di seguito, invece trovate le locandine di tutti i seminari organizzati nel periodo aprile 2009 - marzo 2013



SOSTENIBILITA' AMBIENTALE : UN LUSSO O UNA NECESSITA' ?

QUALI COMPITI PER LE RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI

Martedì 9 Marzo 2010

Via TADINO 23

Ore 9.30 – 13.00

Sala Grandi

Ore 9.30 : *“Gli interessi dei lavoratori e la sostenibilità ambientale”*
Introduzione ai lavori di Giuseppe Saronni (segreteria UST Milano)

Ore 9.45- : *“Crisi della finanza. I vincoli e le opportunità nel contesto attuale per indirizzarci verso la sostenibilità ambientale”*
Relazione della Dott.sa Elisabetta Tramonto (c. redazione VALORI)

Ore 10.15 : *“Green economy moda o nuova rivoluzione industriale”*
Relazione del prof. Marco Frey (università di Pisa e direttore IEFE- Bocconi)

Ore 10.45 : *“Città metropolitana ambientalmente sostenibile: Gli indirizzi internazionali e della UE, i problemi aperti a Milano anche in vista di Expo2015”*
Relazione prof. Edoardo Croci (Università Bocconi – ex assessore a Milano)

Dalle 11.30 sono previsti brevi interventi di :
Francesco Bianchi - segretario generale FILCA (edilizia)
Paolo Lucca - segretario Generale FIT (Trasporti e municipalizzate)
Leo Spinelli – segretario generale SICET (casa e territorio)
Michela Loberto -Adiconsum
Damiano di Simine – Presidente Legambiente Lombardia

Ore 12.15 repliche dei relatori

12.45 – *“ Alcune proposte di percorso per l'attività sindacale”* a cura di Giuseppe Saronni

Contrattazione al verde

- Sostenibilità ambientale attraverso la contrattazione decentrata -



Convegno
UST CISL
Milano

Venerdì 24 settembre
2010

Ore 9.30
13.00

Sala Grandi

Via TADINO 23

PROGRAMMA DEI LAVORI

- Ore 9.30 "Le ragioni per un impegno"
Introduzione ai lavori di Giuseppe Saronni
(segreteria UST Milano)
- Ore 9.45 "Il contesto nazionale"
Relazione di Beppe D'Ercole (operatore Cisl Nazionale)
- Ore 10.30 "Il caso Almaviva"
Relazione di Emilio Lonati (Segretario FIM Nazionale)
- Ore 10.45 "Il caso Holcim Italia"
Relazione di Onofrio Cusimano (Rsu Holcim)
- Ore 11.00 "I casi di mobilità sostenibile nelle aziende del settore elettrico"
Relazione di Gianmarco Stefanelli (Segretario Flaei Milano)
- Dalle 11.20 sono previsti brevi interventi di:
Stefano Ruvolo (segretario Femca Nazionale)
Attilio Cornelli (segretario Fai Lombardia)
Michela Loberto (Segretario Adiconsum Milano)
Sabria Sharif (Responsabile Mercato del lavoro Cisl Milano)
- Ore 12.20 "Riflessioni conclusive" a cura di Fulvio Giacomassi
(segreteria Cisl Nazionale)



RISCHI DA STRESS NEI LUOGHI DI LAVORO

quale PREVENZIONE e quali i compiti per il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza



Il decreto 81 obbliga, entro la fine dell'anno, la valutazione del rischio da stress lavoro correlato.

Le Linee Guida realizzate nel laboratorio della Regione Lombardia con la partecipazione di tutte le parti sociali sono in fase di sperimentazione e sono attese a breve quelle nazionali.

Ci sono tutte le condizioni per poter rispettare la scadenza normativa ed iniziare un percorso che può portare ad un miglioramento del benessere di lavoratrici e lavoratori, ad una miglior qualità del lavoro e della stessa competitività aziendale : ogni soggetto deve fare bene la propria parte e per noi è importante che l'IRLS sia in grado di rappresentare al meglio i bisogni e le istanze di cui è portatore.

Lunedì 8 novembre 2010

sala Grandi - via Tadino, 23

PROGRAMMA DEI LAVORI

Ore 9.30 - 12.30

- ✓ Motivazioni e obiettivi della giornata
Roberta Vaia – Ufficio Salute e Ambiente Cisl Milano
- ✓ L'IRIs di fronte al rischio stress: come affrontarlo con la partecipazione
Marina Finardi – Esperta Salute e Sicurezza del lavoro
- ✓ Stress lavoro-correlato: opportunità e criticità per le imprese
Mariasaria Spagnuolo – Responsabile Area Salute e Sicurezza sul lavoro Assolombarda
- ✓ Dibattito

Ore 14.00 - 17.00

- ✓ Il Laboratorio regionale "Stress Lavoro": a che punto è la sperimentazione nelle aziende e quali saranno i prossimi passi a supporto degli rls, delle imprese e delle asl.
Raffaele Latocca – UMOA AO S. Gerardo e coordinatore Laboratorio "Stress e Lavoro" Regione
- ✓ L'interazione efficace tra i soggetti nei diversi ruoli e funzioni
Emilio Volturo – Medico del Lavoro e formatore
- ✓ Dibattito
- ✓ Riflessioni conclusive
Giuseppe Saronni – Segreteria Cisl Milano

Nel corso della giornata sono previste le testimonianze di:

- Paolo Ventura (RSU Saipem-Eni) – il caso Saipem-Eni
- Nadia Bertin (Comune di Milano) - la situazione nella Pubblica Amministrazione
- Rosalba Gerli (sportello di ascolto del disagio lavorativo Fisascat Milano) – riflessioni a partire dall'esperienza di sportello
- Francesca Bellettini (dirigente scolastico) – la situazione nelle scuole





Alle Strutture FIBA-CISL
Regionali e Territoriali
SAS e RLS e RSPP

E' convocato l'Attivo del Quadro Sindacale Fiba Cisl Milano sul tema:

STRESS + BENESSERE LAVORATIVO

20 APRILE 2011

dalle ore 9.30 alle ore 12.30

c/o Sala Grandi c/o Cisl - Via Tadino 23 - Milano

- Ore 09.30 **INTRODUZIONE:**
P.Merlini, Segretario Generale Fiba Cisl Milano
- Ore 09.40 **CONOSCERE E RICONOSCERE LO STRESS LAVORO- CORRELATO**
Prof.G. Costa, Medico del Lavoro-Clinica del lavoro "Dott.L. Devoto",
Responsabile del Centro Stress e disadattamento lavorativo Clinica del
Lavoro
- Ore 10.10 **RUOLO DEL SINDACATO E DELLE RSL NELLA VALUTAZIONE**
DEL RISCHIO STRESS
R.Vaia Dipartimento Salute e Sicurezza Cisl Milano
- Ore 11.10 **COMPITI E RUOLO DELLE ASL**
Dr.E.Gullone, tecnico del lavoro Asl Mi
- Ore 11.40 **DIBATTITO**
M. Berselli, moderatore
- Ore 12.15 **CONCLUSIONI**
P.Merlini, Segretario Generale Fiba Cisl Milano

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA



IL CONTRASTO ALL'ILLEGALITÀ NEI CANTIERI
non solo ispezione e punizione ma prevenzione e premio

VENERDÌ 6 MAGGIO 2011

ore 9.00 – 13.00

sala Grandi

c/o Cisl Milano - via Tadino,23 - Milano

Ore 9.00

Apertura convegno

Nicola De Vita
Segretario Generale
FP Cisl Milano

Ore 9.15

IL SISTEMA DEI CONTROLLI
Ruoli e compiti dei diversi attori

Filippo Nunziata
Ispettore del Lavoro
Dpl Milano

Ore 9.30

DIFFICOLTÀ E OPPORTUNITÀ DEI SERVIZI
ISPETTIVI

Interventi di: **Bruno Pesenti**
Coordinatore Regionale
comparto costruzioni

Sergio Saltalamacchia
Direttore
INPS Lombardia

Paolo Weber
Direttore
D.P.L. Milano

Aniello Spina
Dir. Generale
INAIL Lombardia

Ore 10.30

Coordina:
Nadia Elena Maravigna
Cisl FP Milano

IL RUOLO DEGLI ENTI BILATERALI

Francesco Bianchi
Segretario Generale
Filca Cisl Milano

Ore 10.45

LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE
SINDACALE

Renato Zambelli
Segreteria Cisl Milano

Ore 11.15

Dibattito

Ore 12.00

PROPOSTE TERRITORIALI E NAZIONALI

Interventi di: **Danilo Galvagni**
Segretario Generale
Cisl Milano

Fulvio Giacomassi
Segretario Confederale

Gianni Baratta
Segretario Confederale

Ore 13.00

Chiusura convegno



femca cisl

Attivo RLSA e RSU

STRESS LAVORO CORRELATO: a che punto siamo?

Lunedì 24 ottobre 2011

Sala Grandi – via Tadino, 23
9.30 – 13.00

Introduzione

Salvatore Di Rago – Segreteria FEMCA Cisl Milano

La valutazione del rischio stress: quale ruolo per i RLS

Roberta Vaia – dipartimento salute e Ambiente Cisl Milano

Medico Competente e RLS: quale sinergia vincente?

Dr. Giuliano Zappalà – medico competente

Compiti e ruolo delle ASL

Dott. Elio Gullone – Tecnico del Lavoro Asl Milano

Il caso Saipem-Eni

Paolo Ventura – RSU e RLSA

Apertura Dibattito: a voi la parola.....

Sintesi e conclusioni

Segr. Naz. Stefano Ruvolo - Resp Ambiente Sicurezza



Seminario



NON C'È CRISI CHE TENGA ... LA SALUTE NON SI VENDE

*Gli RLS sono pronti per un nuovo confronto.
Quali strumenti e quale supporto può fornire il sindacato*

Venerdì 3 febbraio 2012

Ore 9.30 – 13.00

c/o Camera del Lavoro Metropolitana di Milano

Salone Di Vittorio

Corso di Porta Vittoria, 43

PROGRAMMA

Moderatrice – *Roberta Vaia per Dipartimenti Salute e Sicurezza CGIL CISL UIL Milano*

Riorganizzazioni industriali e benessere dei lavoratori

GINO RUBINI - responsabile Dipartimento Salute e Sicurezza Cgil Emilia-Romagna

Innovazione tecnologica e sicurezza sul lavoro l'importanza della contrattazione aziendale

FRANCESCO SCHIANCHI – docente Politecnico di Milano

Il percorso partecipativo dei RLS alla luce del d.lgs.81/2008

MARCO LAI - docente Centro Studi Nazionale Cisl

Salute e sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere

TIZIANA VETTOR - docente Università degli Studi Milano - Bicocca

La formazione su salute e sicurezza sul lavoro: obblighi, opportunità, prospettive

EMILIO VOLTURO - medico del lavoro e formatore, supervisore didattico For

comunicazione "La valutazione dei rischi considerando il genere: l'esperienza del Gruppo Donne Salute e Lavoro CGIL CISL UIL Milano" - **TIZIANA VAI** – coordinatrice del gruppo e medico del lavoro

DIBATTITO

Per informazioni e contatti:

CGIL Milano
02.55025257

Cisl Milano
02.20525221

Uil Milano
02. 671103402



*Seminario
Rappresentanti Lavoratori per la Sicurezza*

FORMAZIONE per i lavoratori: SUFFICIENTE E ADEGUATA... come?



14 maggio 2012

ore 9.³⁰ - 13.⁰⁰
sala Grandi - Cisl Milano
via Tadino, 23

Introduzione

Giuseppe Saronni - SEGRETERIA CISL MILANO

La formazione dei lavoratori: dal Decreto Legislativo 81/2008 al nuovo Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011

Cinzia Frascheri - DIPARTIMENTO NAZIONALE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

E-Learning: luci e ombre

Elena Bottanelli - DIPARTIMENTO FORMAZIONE CISL MILANO

Dibattito

*nel corso del dibattito è prevista una comunicazione di Norberto Canciani - ASL CITTÀ DI MILANO -
"Ruolo dell'Asl e relazione con gli rls sui temi della formazione dei lavoratori"*

Ruolo degli RLS e del Sindacato

Roberta Vaia - DIPARTIMENTO SALUTE E AMBIENTE CISL MILANO

Coordina Andrea Simonetta - SPORTELLO SALUTE E SICUREZZA CISL MILANO



per informazioni e contatti:

Dipartimento Salute e Sicurezza Cisl Milano
02 20525218

e-mail: salutesicurezza.milano@cisl.it

Seminario

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO CHIMICO DOPO LA PRIMA FASE DEL REGOLAMENTO REACH



Mercoledì 20 Giugno 2012

Ore 9.15 – 17.00

c/o UST CISL Milano - Salone Grandi - Via Tadino 23

PROGRAMMA

ORE 9.15 APERTURA LAVORI : Giuseppe Saronni – Segreteria Cisl Milano

I Sessione ore 9.30 – 12.30 Coordina – Tiziana Scalco Segreteria CGIL Milano

Le previsioni dei Regolamenti REACH e CLP quali strumenti di prevenzione

TONY MUSU - Ricercatore ETUI – rappresentante del Sindacato Europeo presso ECHA

La valutazione del rischio chimico e il ruolo dell'RLS

DOMENICO MARCUCCI – Responsabile Salute e sicurezza Filctem CGIL Nazionale

Gli scenari di esposizione nella nuova Scheda di Sicurezza

ROBERTO CARRARA - esperto Salute e Sicurezza sul Lavoro - ex tavolo Reach Milano

Cosa è cambiato nei Sistemi di Gestione Aziendale per la Sicurezza dopo REACH

MariaLuisa Casali – RLSSA Polimeri Europa

Flavio Acquati – RLS A2A

Angelo Muraglia – RLSSA Mapei

II Sessione ore 14- 15.30 Coordina Emilio Gatti - Dipartimento Salute e Ambiente CISL Milano

Le sostanze più preoccupanti e le priorità proposte dal Sindacato Europeo

TONY MUSU - Ricercatore ETUI – rappresentante del Sindacato Europeo presso ECHA

Sostituzione, come realizzarla, alcuni esempi

ROBERTO CARRARA - esperto Salute e Sicurezza sul Lavoro - ex tavolo Reach Milano

I nano prodotti : l'estensione del loro uso e il punto attuale sul controllo dei rischi

ANDREA CATTANEO: Dipartimento di Scienze Cliniche e di Comunità, Università di Milano

Esposizione a miscele e multi esposizione

ELISABETTA BARBASSA - esperta INAIL Contarp

Ore 15.30 – Tavola rotonda

I problemi emersi nella prima fase di applicazione di REACH

Coordina Claudio Mor - Segreteria UIL Milano Lombardia

TONY MUSU - Sindacato Europeo , ILARIA MALERBA – Federchimica/Assolombarda,

GIUSEPPE D'ERCOLE - CISL Nazionale e NICOLETTA CORNAGGIA - D.G. Sanità Regione Lombardia

Per informazioni e contatti:

CGIL Milano
02.55025257

Cisl Milano
02.20525221

Uil Milano
02. 671103402



PARTECIPIAMO TUTTI per la prevenzione dei rischi



27 giugno 2012

ore 15.³⁰ – 17.⁰⁰

sala Brodolini
Cisl Milano
Via Tadino, 23

I ragazzi e le ragazze della Cooperativa "Gabbiano Servizi"
Mauro, Alberto, Maria, Pasquale e Maria Luisa,
con la collaborazione dell'educatrice *Patrizia,*
guidati dal Mastro burattinaio Roberto
presentano

"Sicurezza e burattini: una prospettiva dal mondo dell'handicap"

Spettacolo di burattini sul tema della sicurezza e prevenzione dei rischi



per informazioni e contatti:
Dipartimento Salute e Sicurezza Cisl Milano
02 20525218
e-mail: salutesicurezza.milano@cisl.it

DIPARTIMENTO
SALUTE E AMBIENTE



COORDINAMENTO DONNE
PARITÀ E
PARI OPPORTUNITÀ

CISL

MILANO

DIFFERENZE DI GENERE

nella medicina
nella valutazione dei rischi
nei luoghi di lavoro
nella conciliazione vita-lavoro

giovedì 15 novembre 9,30-13
sala Brodolini - via Tadino 23 - Milano

SARANNO CON NOI

ROSARIA IARDINO

presidente dell'Associazione Donne in Rete

La differenza di genere nella ricerca medica

TIZIANA VAI

medico del lavoro, coord. del Gruppo Donne Salute Lavoro CGIL CISL UIL Milano

Salute e sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere

ROSANGELA LODIGIANI

docente di sociologia Università Cattolica Milano

Lo stress della conciliazione, vita/lavoro, come fattore di rischio

Dibattito

Vi aspettiamo tutte e tutti !!!

Maria Grazia Bove Segretaria CISL Milano Responsabile Politiche di Genere Milano

Luigia Cassina Responsabile Coordinamento Donne per le Pari Opportunità Cisl

Roberta Vaia Responsabile Dipartimento Salute e Ambiente Cisl Milano

su **www.jobnotizie.it**

tutti gli articoli di presentazione e il resoconto dell'incontro



SEMINARIO



SPORTELLO
SALUTE
SICUREZZA
CISL MILANO

I Coordinatori per la Sicurezza negli appalti:

tra obblighi legislativi e tutele contrattuali

23 novembre 2012

Ore 9.30 - 13.00

Sala Grandi • Via Tadino 23
CISL Milano

PROGRAMMA 9.30-13.00

Apertura dei lavori

Roberta VAIA
Dipartimento Salute e Ambiente CISL Milano

I Coordinatori per la sicurezza negli appalti: ruolo, obblighi, responsabilità

Raffaele GUARINIELLO
Procuratore Generale della Repubblica, Torino

I profili normativi

Marco LAI
Docente Centro Studi Nazionale Cisl

L'azione contrattuale in Flaei

Gianmario STEFANELLI
Segreteria Flaei Milano

L'esperienza della Filca Cisl di Milano

Luca VOCH
*RLST Filca
Milano*

Le buone prassi

Gabriella LANNI
Coordinatrice nazionale salute e sicurezza Flaei

Discussione

Conclusioni

Giuseppe BARONNI
Segreteria Cisl Milano



Seminario



Introduzione ai lavori

a cura di Roberta Vaia - responsabile Dipartimento Salute e Ambiente Cisl Milano

Presentazione della "Guida Europea del Sindacalista per lo sviluppo sostenibile"

A cura di Giuseppe D'Ercole - responsabile Dipartimento Sviluppo Sostenibile CISL Nazionale

Le buone prassi per la sostenibilità ambientale in Italia e in Europa

A cura di Elisabetta Biliotti - Centro Studi CISL Firenze

Il progetto CISL Milano per il sostegno dei Rappresentanti Sindacali sui temi della gestione sostenibile dell'ambiente

A cura di Emilio Gatti - Dipartimento Salute e Ambiente Cisl Milano

Dibattito

Comunicazione di Danilo Taino del Dipartimento Salute e Ambiente USR Cisl Lombardia

Conclusioni

A cura di Beppe Saronni della Segreteria CISL Milano



*Saranno distribuite copie della Guida,
fin da ora disponibile anche sul sito*

<http://www.cislmilano.it/content/view/2236/1/>



PARTECIPIAMO TUTTI per la prevenzione dei rischi



7 marzo 2013

ore 15.³⁰ – 16.³⁰

sala Don Sterpi
Piccolo Cottolengo di Don Orione
Viale Caterina da Forlì, 19
Milano

Le ospiti del Piccolo Cottolengo di Don Orione
*Rosanna, Agnese, Iole, Luisa, Maria Pia,
Bice, Maria, Livia, Stella,*

*con la collaborazione degli educatori Davide, Chiara,
guidate dal Mastro burattinaio Roberto
presentano*

DON ORIONE IN SICUREZZA
un burattino per imparare

si ringraziano per l'aiuto e la collaborazione Paola, Bianca, Linda, Noemi e Stefano

PUNTO SALUTE E SICUREZZA CISL MILANO



Storicamente il Dipartimento Salute e Ambiente ha sempre fornito assistenza competente ai lavoratori e ai loro rappresentanti attraverso uno sportello chiamato "Punto di incontro 626".

A partire dall'inizio del 2012 questo servizio si è maggiormente strutturato ed è gestito, oltre che dagli operatori confederali, a turno anche da un gruppo di sette Rls di diverse categorie.

Allo sportello possono accedere i lavoratori e i loro rappresentanti (sia Rls che sindacali) e gli operatori delle varie categorie.

È possibile fissare un appuntamento per discutere di come affrontare bene la propria situazione o il proprio ruolo, ma anche ricevere prime consulenze anche telefoniche o via mail, inviare segnalazioni di problemi o richieste di chiarimenti, esprimere opinioni o proposte, informarsi su incontri, iniziative e altre attività, nonché richiedere i materiali prodotti sui diversi argomenti.



punti di forza

- La costituzione di un gruppo di Rls motivati e competenti che attivamente è entrato a far parte dello sportello e che ha portato nuove energie. Questo ha anche permesso di poter rispondere ad un numero maggiore di richieste
- Sono stati raccolti i problemi e i disagi presenti nei posti di lavoro, questo ha permesso di approfondire alcune tematiche sia costituendo coordinamenti di Rls di varie unità produttive ma riferiti ad un'unica azienda, che gruppi di lavoro con esperti
- Nel tempo ci siamo accorti che molti lavoratori si rivolgevano allo sportello per problemi di disagio, stress, o addirittura mobbing, questo ci ha convinto della necessità di ricostituire alla Cisl di Milano lo *Sportello disagio lavorativo e mobbing*
- Per determinate situazioni è stato necessario ricorrere ai servizi esterni e questo ha permesso di creare una rete

informale con alcuni di essi (Asl, Cps, Anmil,

- Far circolare le buone prassi o le modalità seguite per affrontare determinate situazioni
- Si è consolidata la rete con le categorie
- La possibilità di fissare appuntamenti consente da un lato di meglio approfondire la problematica e di scoprirne anche altre correlate e dall'altro di ragionare con i Rls circa il loro ruolo e funzioni.



criticità

- Non c'è una formalizzazione dello sportello alla rete esterna
- Anche la rete interna, soprattutto con ufficio vertenze e Inas, è poco strutturata
- Molte volte ci troviamo a trattare situazioni un po' *al limite* e quindi è difficile l'intervento sia unicamente come sportello che insieme all'operatore sindacale
- Manca il rapporto diretto con alcune figure (ad esempio avvocato, medico legale, rspp)
- Ancora non tutti gli uffici, dipartimenti, sedi sindacali, sono a conoscenza dello sportello
- Il volantino non è tradotto nelle varie lingue



Le situazioni affrontate allo sportello hanno permesso di raccogliere alcune prassi utili in un vademecum dal titolo "RLS: cosa fare se ..."

Potete richiederlo allo sportello o scaricarlo dal sito del dipartimento



Sono state poi aggiornate alla data di febbraio 2012 i modelli di lettere fac-simile che i RLS possono utilizzare per la richiesta di materiale o di informazioni

<http://www.formilano.it/gazzettino/quaderni/q1/fs/intro.html>



SPORTELLO

SALUTE SICUREZZA

CISL MILANO

PER CHI

Lavoratori/lavoratrici
RLS
Rappresentanti sindacali

Fornisce informazioni sui diritti dei lavoratori e dei loro rappresentanti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Lo Sportello agisce nell'ambito del Dipartimento Salute e Ambiente della Cisl di Milano.

**A COSA
SERVE**

CONTATTACI

Lo sportello è aperto tutti i **giovedì pomeriggio**
(dalle 14 alle 17)
via Tadino 23 – 20124 Milano

oppure

tel 02.20525218 (è presente una segreteria telefonica)
fax 02.2043660
e-mail: salutesicurezza.milano@cisl.it

ORGANISMI PARITETICI PROVINCIALI



Gli organismi paritetici sono organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, quali sedi privilegiate per:

- la programmazione di attività formative e l'elaborazione e la raccolta di buone prassi a fini prevenzionistici
- lo sviluppo di azioni inerenti la salute e sicurezza sul lavoro
- l'assistenza alle imprese finalizzata all'attuazione degli adempimenti in materia

Inoltre il d.lgs. 81/2008 assegna agli organismi paritetici anche un ruolo importante essendo prima istanza di risoluzione delle controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione.

Dallo scorso congresso il lavoro in questo senso ha seguito trend altalenanti, con alcune associazioni imprenditoriali abbiamo da un lato ricostituito gli organismi già avviati con il d.lgs.626/94 ma poi sospesi e dall'altro lo sforzo è stato quello di rafforzare l'operatività in quelli già esistenti.

ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE DELL'INDUSTRIA

OPP ASSOLOMBARDA

Costituito da CGIL CISL UIL di Milano e Assolombarda
via Pantano, 9
20122 Milano
Tel. 0258370213

L'Organismo Paritetico Provinciale di Milano è costituito da Assolombarda e CGIL, CISL e UIL Milano, ed opera dal 1996 promuovendo attività di formazione, di prevenzione degli infortuni sul lavoro e diffusione della cultura della tutela della salute e sicurezza.

- Per quanto riguarda la **formazione**, l'OPP di Milano svolge attraverso le proprie strutture (Assoservizi¹ e FOR²):
 1. formazione di base (32 ore riservato a tutti i settori merceologici ad eccezione di quello chimico e chimico-farmaceutico che conta invece 40 per) per RLS,
 2. l'11 marzo 2010 è stato firmato l'accordo per la realizzazione dei corsi di aggiornamento per i Rls di 8 ore. Ad oggi i percorsi di aggiornamento progettati congiuntamente risultano essere 4:
 - *"L'esperienza del RLS alla luce delle novità del D.Lgs. n. 81/2008"* con l'obiettivo di aggiornare i rappresentanti dei lavoratori sulle novità normative intervenute con il decreto legislativo 81/2008 partendo però dalla lettura dell'esperienza dei partecipanti.
 - *"La valutazione dello Stress Lavoro Correlato"*
 - *"La gestione della riunione periodica"* e gli aspetti comunicativi collegati
 - *"Rischio chimico"* con un focus sulle schede di sicurezza
 3. corsi di formazione per lavoratori;
 4. corsi di formazione ed aggiornamento per RSPP e ASPP.

- Il 7 luglio 2011 è stato firmato un accordo che condivide la **procedura** da adottare **per chiedere l'intervento dell'OPP per derimere le controversie** sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione (di seguito il testo dell'accordo).

- Con l'entrata in vigore dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 in materia di **formazione per la salute e sicurezza sul lavoro rivolta ai lavoratori** l'OPP di Milano si è strutturato per riuscire ad esprimere un parere di collaborazione a tutti i progetti formativi che le imprese del territorio devono inviare. Dato l'elevato numero di richieste (da aprile 2012 a febbraio 2013 sono stati valutati oltre 1.200 progetti formativi) è stato predisposto un modulo che riassume le principali informazioni utili per dare un parere, i datori di lavoro devono compilarlo e trasmetterlo via internet insieme al progetto formativo all'indirizzo <http://www.assolombarda.it/opp-milano>. Le aziende in questo modo disporranno in automatico della conferma della ricezione della documentazione da parte dell'OPP. Negli ultimi mesi sono state anche condivise delle risposte standard di integrazione/spiegazione della documentazione inviata dai datori di lavoro. Questo ha permesso di liberare del tempo da impegnare per contattare i Rls delle aziende con progetti formativi un po' lacunosi o dubbi per poterli supportare in un eventuale intervento in azienda.

¹ Società di formazione di Assolombarda

² Società di formazione di Cgil Cisl Uil Milano

7 luglio 2011

**PROCEDURA DI COMPOSIZIONE DELLE CONTROVERSIE SULLA
APPLICAZIONE DEI DIRITTI DI RAPPRESENTANZA,
INFORMAZIONE E FORMAZIONE
(D.Lgs. n. 81/2008)**

1. In presenza di ricorso, anche disgiunto, all'O.P.P. da parte del datore di lavoro, del lavoratore o dei loro rappresentanti, la Segreteria dell'O.P.P. procederà a convocare a mezzo e-mail o fax i membri dell'organismo stesso nonché la parte ricorrente, con la stessa modalità utilizzata per la presentazione del ricorso.

L'incontro si terrà non oltre il settimo giorno lavorativo da quello in cui è pervenuta la richiesta alla Segreteria dell'O.P.P. e sarà validamente costituito con la convenuta presenza paritetica delle parti firmatarie.

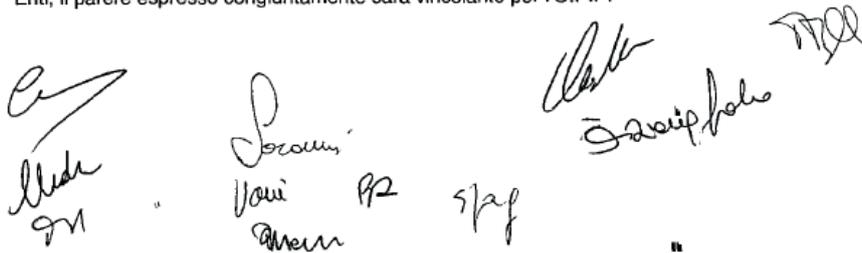
2. L'O.P.P. potrà decidere di ascoltare, anche disgiuntamente, le altre parti interessate sui fatti che hanno costituito oggetto di contenzioso. Se necessario le riunioni potranno essere ulteriormente aggiornate. Eventuali ricorsi disgiunti, riguardanti la medesima fattispecie, verranno unificati.

3. L'O.P.P. si esprimerà formalmente entro sette giorni lavorativi dall'ultimo incontro ed il parere, raggiunto all'unanimità, sarà consegnato direttamente qualora vi sia la presenza dei soggetti interessati o trasmesso a mezzo Raccomandata AR alla parte ricorrente e, per conoscenza, alle altre parti interessate. Tale parere potrà essere anche utilizzato ai fini di cui al punto 2) della intesa del 27 settembre 1995.

In assenza, invece, di una decisione congiunta, l'O.P.P. avrà cura di stilare un documento dal quale risulteranno i pareri difformi e le relative motivazioni.

Tale documento verrà inoltrato alle parti interessate secondo le modalità di cui sopra.

4. Nell'eventualità di discussioni successive della medesima fattispecie presso altri Enti, il parere espresso congiuntamente sarà vincolante per l'O.P.P.

The block contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large signature and the initials 'M. G. M.'. In the center, there are initials 'J. J.', 'V. P.', and 'M.'. On the right, there is a signature 'S. P.' and another signature 'M. P.'. Below these, there are more initials 'P. P.' and 'S. P.'. A horizontal line is drawn below the signatures.

ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE CONFAPI INDUSTRIA

OPP CONFAPI

Costituito da CGIL CISL UIL di Milano e Confapi

Viale Brenta, 27

20139 Milano

Tel. 02671401 – fax 0291193112

info@confapimilano.it

- Il 12 novembre 2012, in attuazione dell'Accordo Interconfederale Confapi del 20/9/2011 è stato siglato il **protocollo d'intesa per il riavvio dell'Organismo Paritetico Provinciale Confapi Industria e Cgil Cisl Uil Milano** (di seguito il testo del regolamento).
- Dal momento che la **formazione** dei Rls delle piccole e medie imprese in questi anni è stata carente se non addirittura assente si è riavviato il programma formativo concordando i contenuti per il corso base (che in seguito all' Accordo Interconfederale è passato da 32 a 36 ore) e programmando nella primavera 2013 il corso di aggiornamento di 8 ore per i "vecchi" Rls, accompagnato da una forte campagna informativa congiunta.
- Stiamo infine progettando un'indagine conoscitiva dei Rls nominati nelle imprese aderenti a Confapi che da un lato restituisca la fotografia dei rappresentanti esistenti e dall'altro vada a definire il bisogno dei rappresentanti territoriali.

REGOLAMENTO DELL' O.P.P.C.

Articolo 1 - Funzioni e struttura

1. L'OPPC della Provincia di MILANO (d'ora in poi OPPC) è istituito ai sensi dell' Accordo Interconfederale del 20.09.2011 sottoscritto da CONFAPI . CGIL. CISL UIL in materia di "Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza in ambito lavorativo e per la pariteticità – in applicazione del D.Lgs. 09.04.2008 n.81".
2. L'OPPC si configura come organismo territoriale del OPNC e non ha personalità giuridica ed in nessun caso può intraprendere iniziative e svolgere attività che impegnino l'OPNC a qualsiasi titolo.

Articolo 2 – Organi

1. L'OPPC è istituito per accordo tra e parti sociali territoriali espressione delle Parti sottoscrittrici dell' Accordo Interconfederale del 20.09.2011.
2. L'OPPC deve prevedere un Comitato Paritetico formato da 2 rappresentanti per ognuna delle organizzazioni sindacali e un equivalente numero di rappresentanti designati dalla parte datoriale.
3. L'incarico di componente del Comitato Paritetico ha durata triennale e potrà essere rinnovato o anticipatamente risolto. Trattandosi di rapporto fiduciario, le parti sociali potranno in qualsiasi momento, richiedere la sostituzione dei propri rappresentanti designati.
4. L'OPPC designa 2 coordinatori tra i componenti lo stesso Comitato Paritetico su indicazione, rispettivamente, una da Confapi e l'altro congiuntamente da CGIL, CISL e UIL.

Articolo 3 Compiti dell' OPPC

1. L'OPPC, tramite il Comitato Paritetico, svolge i seguenti funzioni:
 - a. promuovere congiuntamente momenti di approfondimento al fine di elevare e consolidare una cultura della prevenzione e della sicurezza;
 - b. proporre all' OPRC i fabbisogni specifici del territorio, connessi all'applicazione del D.Lgs. n. 81/2008;
 - c. analizzare la presenza sia dei Rappresentanti per la sicurezza nei luoghi di lavoro che di quelli territoriali, focalizzando l'attenzione oltre che sui dati quantitativi anche su aspetti qualitativi quale la formazione realizzata e da realizzare;
 - d. ricevere i verbali con l'indicazione del RLS eletto e trasmettere al OPRC l'elenco dei nominativi degli eletti stessi e delle relative aziende di appartenenza;
 - e. ricevere le designazioni degli RLST da parte delle Organizzazioni Sindacali proponenti;
 - f. essere prima istanza obbligatoria di riferimento in merito alle controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, di cui all'art. 51, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008 e smi; in tale caso la parte ricorrente deve inviare all' OPPC il ricorso scritto con raccomandata a.r. e la controparte potrà inviare le proprie controdeduzioni entro 30 giorni dal ricevimento del ricorso;



- g. agire al fine di essere riferimento oltre che per le imprese e i lavoratori, anche per i livelli Istituzionali presenti sul territorio e avente competenza sui temi in oggetto.
- h. Fornire parere alle richieste di collaborazione da parte delle imprese nell'attuazione dei percorsi formativi dei lavoratori in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ai sensi dell'art.37, comma 12 del d.lgs. n.81/2008 e dell'accordo della Conferenza permanente Stato-Regioni del 21/12/2011.

Articolo 4 Procedura e Ricorsi

L'OPPC in applicazione di quanto previsto al punto g) dell'articolo 3, è tenuto a:

- a) esaurire l'esame del ricorso di cui al punto g) che precede, entro i 30 giorni successivi a tale ultimo termine, salvo eventuale proroga unanimemente definita dall'organismo;
- b) assumere le proprie decisioni all'unanimità; la decisione unanime si realizza a condizione che siano rappresentate le organizzazioni stipulanti – CONFAPI e CGIL CISL UIL – almeno da 1 rappresentante ciascuna;
- c) redigere motivato verbale dell'esame e delle decisioni;

Articolo 5 – Modalità di convocazione del Comitato Paritetico

1. Il Comitato Paritetico è convocato dai due coordinatori e si riunisce normalmente presso la sede dell'articolazione regionale di ENFEA presso Confapi MILANO, con avviso scritto, recapitato ai componenti a cura della segreteria ai suoi componenti almeno cinque giorni prima della riunione.
2. L'avviso deve essere trasmesso alternativamente mediante lettera, fax o mail o altro strumento idoneo atto a dimostrare la formalità della convocazione e dovrà contenere gli argomenti oggetto della discussione, il giorno, l'ora e il luogo della riunione.
3. Per la validità delle riunioni del Comitato Paritetico è necessaria la presenza di almeno un componente di ciascuna delle organizzazioni socie
4. In caso di assenza o impedimento, i componenti del Comitato Paritetico possono farsi sostituire con delega scritta da altro componente del Comitato.
5. le deliberazioni sono valide con il voto del $\frac{2}{3}$ dei presenti.

Articolo 6 – Relazioni e Rendiconti

1. Il Comitato Paritetico dovrà garantire la redazione e l'invio al OPRC nei termini definiti dallo stesso, le seguenti relazioni:
 - a. Relazione programmatica contenente le iniziative previste per lo sviluppo della salute e sicurezza negli ambienti e luoghi di lavoro sul territorio provinciale di competenza.
 - b. Relazione semestrale sull'attività svolta.
2. Le predette relazioni vanno contestualmente inviate via mail, oltre che all'OPRC alle organizzazioni provinciali di CONFAPI e CGIL CISL e UIL.
3. In caso di inadempienza circa gli obblighi assunti in sede di costituzione e/o nel caso di mancato rispetto delle norme contenute nel presente Regolamento o delle prescrizioni impartite dall'OPRC, L'OPRC stesso potrà, in qualsiasi momento e previa segnalazione alle organizzazioni sindacali di Confapi CGIL CISL e UIL deliberare lo scioglimento dell'

OPPC nel qual caso l'OPRC subentra automaticamente nelle funzioni dell'OPPC per il periodo strettamente necessario, comunque non oltre 90 gg.

4. Le parti provinciali hanno il compito di ricostituzione dell'OPPC sciolto seguendo le procedure previste dal presente Regolamento.

Articolo 7 –Finanziamento dell'OPPC e delle attività.

L'OPNC con propria deliberazione, sentito l'OPRC, stabilisce le risorse da destinare rispettivamente al funzionamento e all'attività degli OPPC:

ORGANISMO PARITETICO TERRITORIALE ARTIGIANATO

OPTA

Costituito da CGIL CISL UIL di Milano e Associazioni ARTIGIANE

Via Marocco, 11

20127 Milano

Tel. 0228510778– fax 0226891469

ebamonza@ebamilano.it

L'Organismo paritetico dell'artigianato in questi anni ha gestito bene l'attività degli Rlst anche per una loro grande capacità propositiva.

In questi ultimi tempi è stata istituita una commissione formazione in cui si possano valutare le richieste di collaborazione delle aziende artigiane per la realizzazione dei percorsi formativi dei lavoratori.



punti di forza

- Riavvio dell'attività all'interno degli organismi paritetici e trovati dei punti in comune su cui poter lavorare
- presidio della formazione rivolta ai lavoratori e ai loro rappresentanti
- possibilità di portare esperienze positive ai vari tavoli
- consolidamento rapporto unitario



criticità

- Manca un coordinamento sul territorio con gli altri OPP (Confcommercio e Confesercenti)
- Difficoltà a promuovere eventi comuni su alcuni argomenti
- Difficoltà a divulgare le informazioni ai vari livelli della nostra organizzazione

GRUPPO DI LAVORO CISL



Il gruppo di lavoro Salute e Sicurezza Cisl Milano è ormai da diversi anni l'ambito nel quale discutere e condividere le problematiche relative alla tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori e le priorità di intervento.

È costituito da operatori ma soprattutto da Rls "storici" appartenenti alle categorie della Cisl di Milano che riportano nel contesto confederale i problemi che come Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza si trovano ad affrontare nella quotidianità. Proprio per questa sua caratteristica è un luogo di confronto importante e indispensabile per il Dipartimento.

In questi ultimi due anni il gruppo di lavoro ha prodotto due vademecum informativi per i Rls che potete trovare sul sito della Cisl di Milano o richiedere direttamente allo sportello.



"Formazione per i lavoratori: sufficiente e adeguata... come?"
Questo opuscolo contiene una sintesi ragionata dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 oltre a una serie di indicazioni utili per i Rls



"Stress lavoro correlato: a che punto siamo?"
A seguito dell'emanazione della lettera circolare ministeriale del 18/11/2010 che ha fornito indicazioni per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato, sono arrivate al Dipartimento e allo Sportello sempre più richieste di chiarimento su come valutare il rischio stress nei luoghi di lavoro. In questo opuscolo abbiamo raccolto le ragioni dell'importanza di una valutazione corretta

del rischio, le fonti normative a cui far riferimento e alcune indicazioni utili agli rls per poter verificare se il percorso proposto sia efficace.



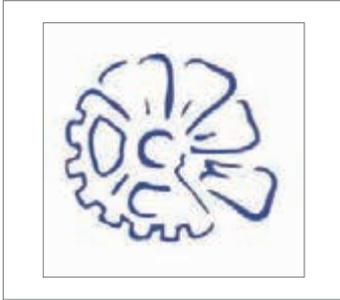
punti di forza

- Il confronto all'interno del gruppo è sempre stato costruttivo, ha permesso di fare sintesi e di stabilire le priorità di intervento.
- I partecipanti molte volte sono stati attivatori nelle proprie categorie
- all'interno del gruppo ognuno ha potuto spendere competenze diverse e questo ha permesso di affrontare i problemi con un approccio multidisciplinare



criticità

- Il più delle volte è difficile riportare l'esperienza e gli argomenti trattati all'interno del dibattito degli organismi di categoria
- le competenze dei singoli sono sempre state "scoperte" e attivate casualmente
- i componenti del gruppo, nella maggioranza dei casi, ricoprono anche altri incarichi sindacali all'interno delle proprie categorie, per questo il numero complessivo di ore a disposizione non riesce a coprire tutti gli impegni
- non tutte le categorie o settori produttivi sono rappresentati all'interno del gruppo
- manca la presenza di figure "esperte" come ad esempio formatore, medico del lavoro, avvocato, medico competente, rspp, ...



GRUPPO DONNE-SALUTE-LAVORO CGIL CISL UIL MILANO

Nell'aprile del 1996 alcune sindacaliste e delegate e alcune operatrici dei servizi di prevenzione si sono incontrate col desiderio e l'interesse di mettere in comune riflessioni ed esigenze riguardanti l'aspetto della specificità di genere nell'approccio all'analisi dei rischi lavorativi e alle strategie di prevenzione.³ Da allora il Gruppo Donne-Salute-Lavoro Cgil Cisl Uil di Milano ha continuato a lavorare su temi sempre diversi e con apporti esterni a seconda delle necessità, costituendo un'esperienza unica di lavoro ininterrottamente unitario e di qualificata competenza.



Nel periodo 2009-2013 il Gruppo ha condotto una ricerca-intervento sui percorsi di chi diviene disabile da lavoro in seguito ad un infortunio o ad una malattia professionale.

Le finalità dell'indagine sono state conoscitive, propositive e informative con l'obiettivo di diventare oggetto di confronto e diffusione tra i soggetti sociali e istituzionali (lavoratori e loro rappresentanze, sindacati, datori di lavoro e associazioni datoriali, patronati, associazioni disabili e di volontariato sociale, organi competenti, e così via) al fine di favorire il miglioramento dei percorsi volti a

una ricollocazione adeguata nella medesima realtà lavorativa o all'avvio ad altra azienda o esperienza lavorativa.

³ Tratto dal documento costitutivo del gruppo donne-salute-lavoro

I principali risultati emersi nonché alcune ipotesi di miglioramento sotto il profilo normativo e delle attribuzioni delle competenze sono state presentate in un seminario.

La S.V. è invitata al Convegno

Donne Salute Lavoro
Ricerca sulle condizioni delle donne diventate invalide a seguito di infortunio sul lavoro o malattia professionale
Giovedì 29 Ottobre 2009 - ore 10.00-13.00
Sala Conferenze del Centro Culturale Cascina Grande - Rozzano - Via Togliatti

<p>Saboti delle Autorità cittadine Agnostina Laveglia Nicola Capogno - Direzione Generale AFGE Sud Milano Presentazione della Ricerca Roberto Vito - Ricercatore Gruppo Donne-Salute-Lavoro CGL-CIM-UIL Milano Presentazione Piano Emergenza Maria Cristina Pizzardi - Eletta del Settore Lavoro Provincia di Milano Moderatori: Franco Bonpezzi - Giornalista</p>	<p>Tavola Rotonda Francesco Barale - Direzione Regionale INAIL Nicoletta Coraggia - Regione Lombardia - D.G. Sanità Fabio Giacomazzi - Segretario Confedemil CMI Franco Lollo - Presidente Nazionale CTV INAIL Corrado Mandrossi - Ufficio Politiche Sociali CGE Milano Alberto Carri - Presidente Zona Sud Associazione Antonio Bardoni - Coordinatore Agenzia del Lavoro ANMIL</p>
---	---

Indice
Servizio medico di MMG Famiglia
progetto realizzato da AFVH, Sud Milano
in collaborazione con INAIL e Gruppo Donne-Salute-Lavoro - CGL-CIM-UIL
per informazioni: AFGE Sud Milano - Tel. 02.80792727





Attualmente il Gruppo sta lavorando al tema della valutazione dei rischi tenendo conto del genere.

