



ASSOLOMBARDA



# Il lavoro a Milano - ediz. 2019

Andrea Fioni  
Gruppo tecnico Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil

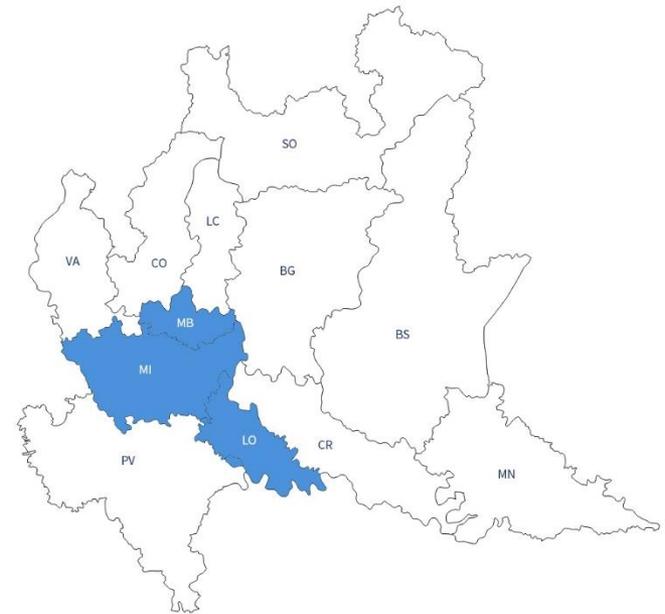
8 maggio 2019

# I contenuti

Le fonti dei dati ...



... e il territorio esaminato



Parte speciale



# Gli indicatori

- Indicatori di **struttura** (aziende e lavoratori)
- Indicatori di **flusso** (aziende e lavoratori)
- Tasso di **attività**
- Tasso di **occupazione**
- Tasso di **disoccupazione**
- Tasso di **mancata partecipazione**
- Incidenza dei **Neet**
- Incidenza del **tempo indeterminato**
- **Politiche del lavoro:**
  - livello risorse
  - distribuzione risorse
- **Cassa Integrazione Guadagni** (monteore)
- Tasso di **disoccupazione implicita** della Cig
- Tasso di **incidenza infortunistica**
- Incidenza **malattie professionali**
- **Reddito da lavoro dipendente** (livello medio)
- **Costo del lavoro per unità di prodotto**



## I risultati in sintesi (1/2)

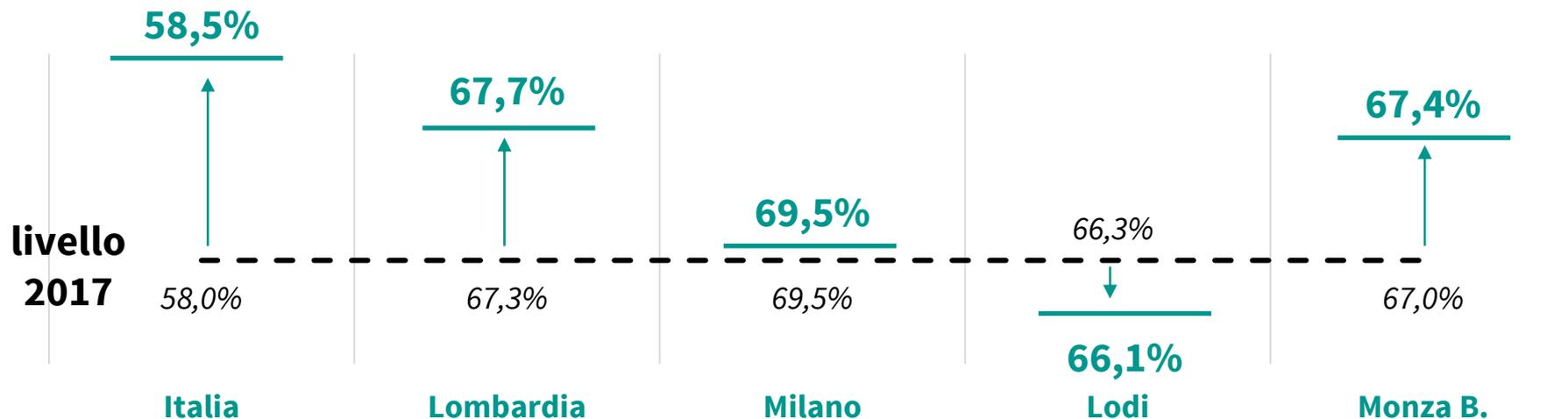
- La **flessione del quadro economico** non ha avuto, fino a tutto il 2018, riflessi significativi sul mercato del lavoro lombardo: il tasso di **occupazione è salito** nel 2018 al 68,5% e quello di **disoccupazione si è ridotto** al 6,0%. Il numero di disoccupati lombardi è sceso per la prima volta dal 2011 sotto quota 300 mila.
- La crescita dell'occupazione che ha consentito il recupero dei livelli pre-crisi è avvenuto attraverso il canale del **lavoro alle dipendenze**, sia a tempo indeterminato sia - soprattutto - **a tempo determinato**. La quota di dipendenti a tempo indeterminato, che fino al 2016 oscillava intorno al 90%, è scesa all'88,7% del 2017 e all'87,4% nel 2018.
- L'evoluzione dal 2008 al 2018 mette in luce i profondi mutamenti dell'occupazione lombarda, effetto di **progresso tecnologico** e **invecchiamento demografico**: il travaso di lavoratori tra i settori economici, le trasformazioni nel modo di lavorare, i cambiamenti delle caratteristiche personali e professionali degli occupati.

## I risultati in sintesi (2/2)

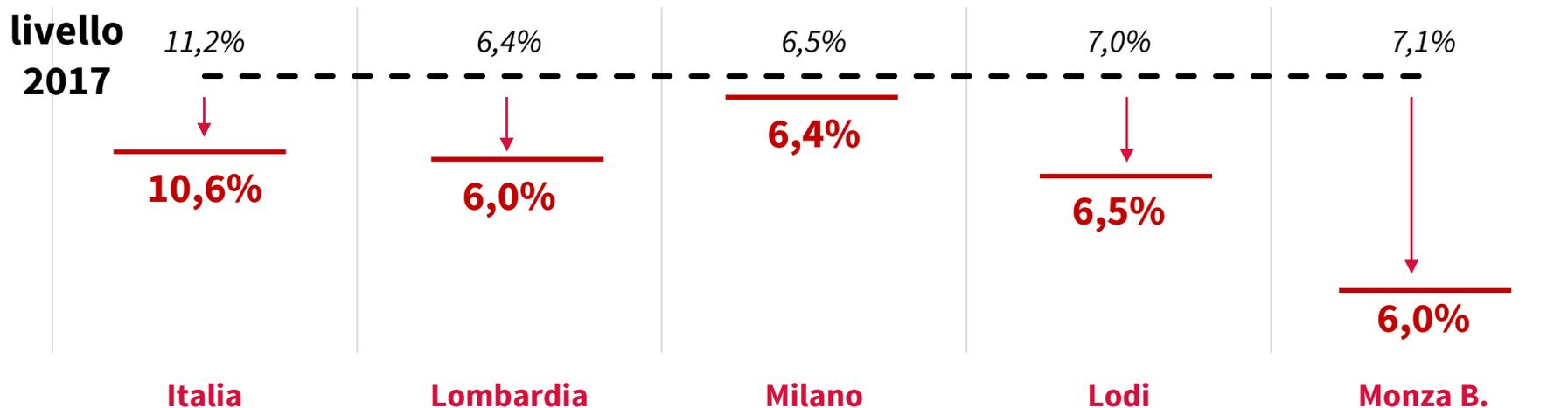
- L'evolversi delle tecnologie, che rende meno rilevanti gli aspetti di forza fisica, **moltiplica le opportunità occupazionali delle donne**, con prospettive molto positive per un Paese con un tasso di occupazione femminile ancora inferiore al 60% ed un grande potenziale inutilizzato.
- La crescente incidenza di occupati over 40 causata dall'invecchiamento demografico e la richiesta di nuove competenze e adeguati livelli di istruzione pongono un **problema di riconversione della forza lavoro**, anche per gli aspetti legati al digitale. I dati raccolti su un campione di lavoratori indicano che le aziende hanno avviato questo processo.
- Un focus su alcune aziende lombarde quantifica in media nel 16% il **vantaggio retributivo** di cui gode chi, a parità di mansioni e anzianità professionale, possiede le competenze richieste dalle nuove tecnologie. Questo differenziale **rappresenta il valore economico delle competenze digitali**, cui ispirare le politiche di retention e attraction.

# Il rallentamento economico non ha effetti sul lavoro

Tasso di occupazione 2018: trend rispetto al 2017 (Italia, Lombardia, Milano, Lodi, Monza B.)

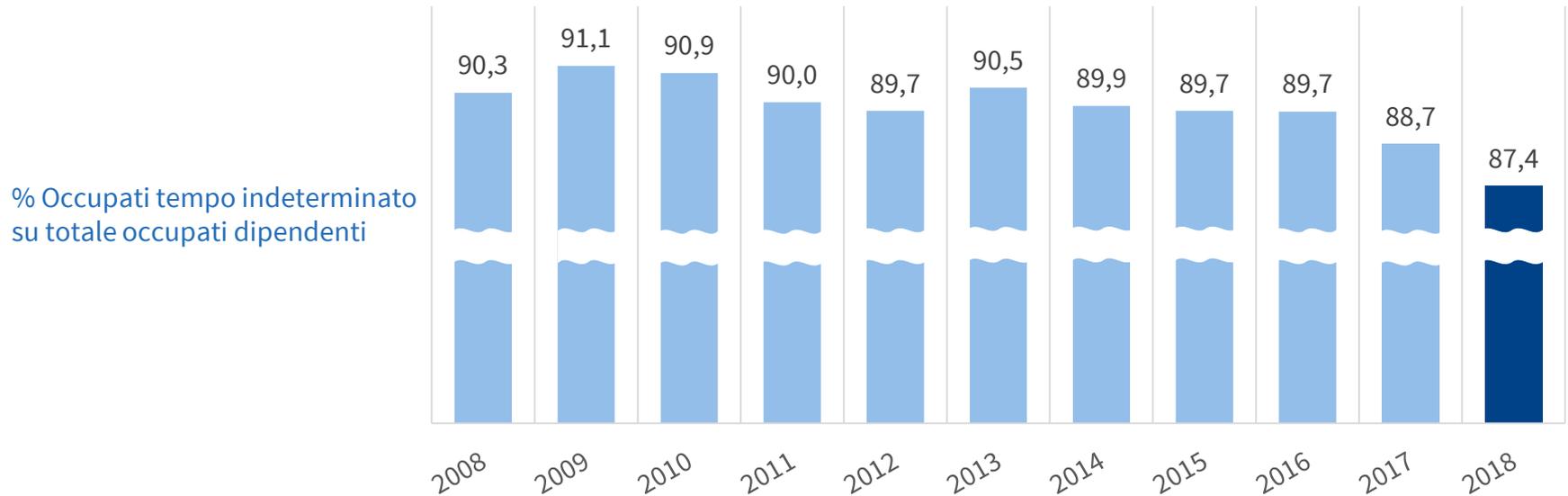


Tasso di disoccupazione 2018: trend rispetto al 2017 (Italia, Lombardia, Milano, Lodi, Monza B.)



# Negli ultimi anni è aumentato il tempo determinato

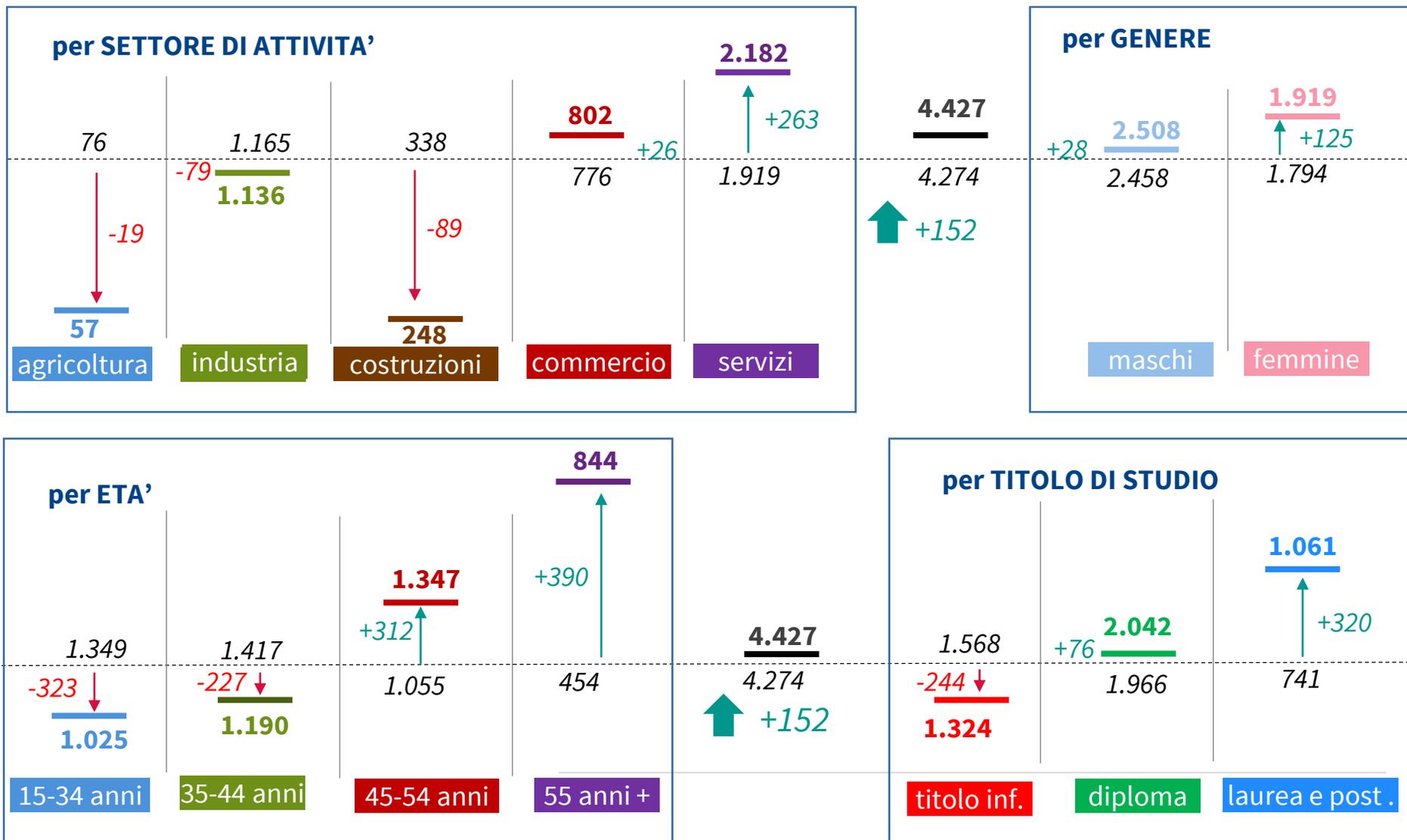
<b>Occupati 15 + Lombardia</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>var.% 2017/18</b>
<b>indipendenti</b> ↓	1.015	957	954	954	943	936	929	922	912	908	898	<b>-1,1%</b>
<b>dipendenti</b> ↑	3.260	3.258	3.225	3.215	3.235	3.285	3.308	3.334	3.416	3.492	3.529	<b>+1,0%</b>
<i>di cui a tempo indeterminato</i> ↓	2.944	2.969	2.932	2.894	2.903	2.972	2.974	2.992	3.065	3.098	3.084	<b>-0,4%</b>
<i>di cui a termine</i> ↑	316	289	293	321	332	313	334	342	351	394	444	<b>+12,7%</b>



fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Istat

# In 10 anni è cambiato l'identikit degli occupati

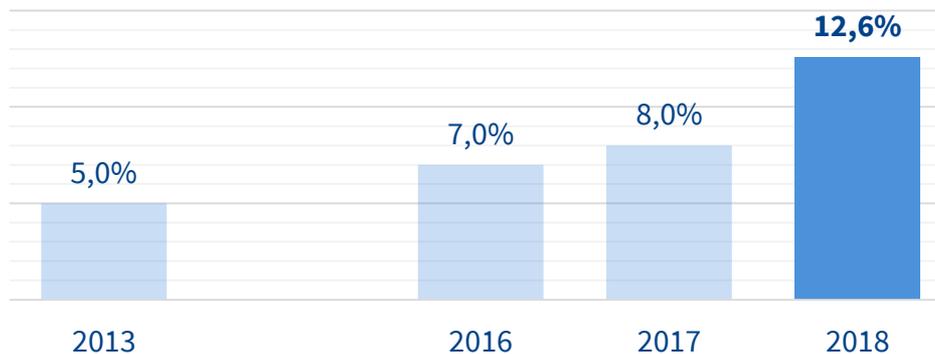
Numero di occupati lombardi nel 2018: trend rispetto al 2008 (dati in migliaia)



# Si diffondono nuove modalità di lavoro

## Incidenza smart worker - Italia % dei lavoratori potenziali(\*)

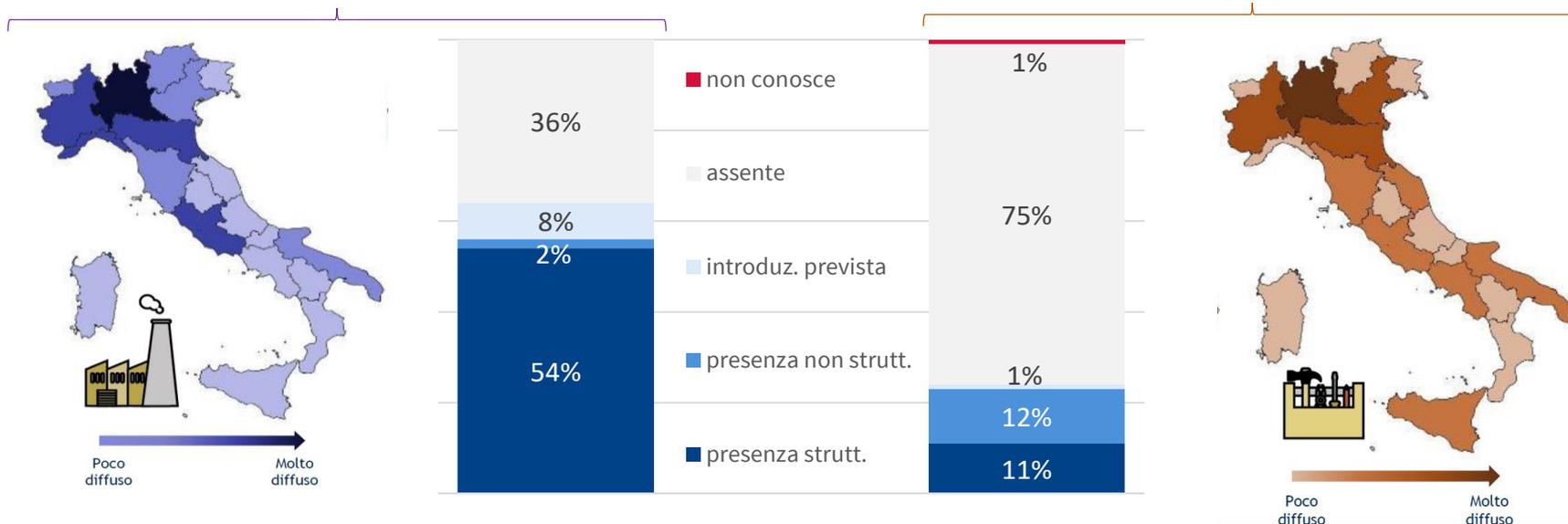
(\*) impiegati, quadri e dirigenti in imprese con più di 10 dipendenti



## Diffusione smart working - Lombardia % di aziende sul totale

### Grandi

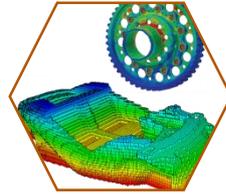
### Pmi



Fonte: Elaborazione Assolombarda, Cgil, Cisl e Uil su dati Osservatorio Smart Working della School of Management del Politecnico di Milano

# Il lavoro richiede nuove competenze

Simulazione dei processi operativi da macchine interconnesse (digital twin)



Stampanti in 3D connesse al software di sviluppo digitali



Analizza e definisce i principi tecnologici e l'architettura del prodotto per far fronte ai requisiti richiesti. **Si avvale anche di strumenti di simulazione e modellistica virtuale.**

Realizza le attività di progettazione relative ai prodotti o alle parti di prodotti affidati. Definisce soluzioni progettuali e realizza le singole fasi di progettazione. La sua attività può spingersi fino alla fase di industrializzazione del prodotto. In relazione all'esperienza può coordinare e guidare altri progettisti. Si interfaccia con i fornitori.

Identifica materiali e possibili tecnologie di produzione, valutando anche le **opportunità offerte dalla Additive Manufacturing.**

Raccoglie ed analizza i dati in fase di produzione del prototipo, anche **attraverso** la valorizzazione di soluzioni Internet of Things e l'utilizzo di **Data Analytics.**

Collabora allo sviluppo di soluzioni **Internet of Things** e di sistemi di **Data Analytics** funzionali a migliorare le analisi predittive ed **eventuali adeguamenti delle specifiche di progetto.**

Analisi di un'ampia base dati per ottimizzare prodotti e processi produttivi



HMI advanced human-machine interface e device mobili (smartphone, tablets, wearables) per la gestione e il controllo del processo produttivo



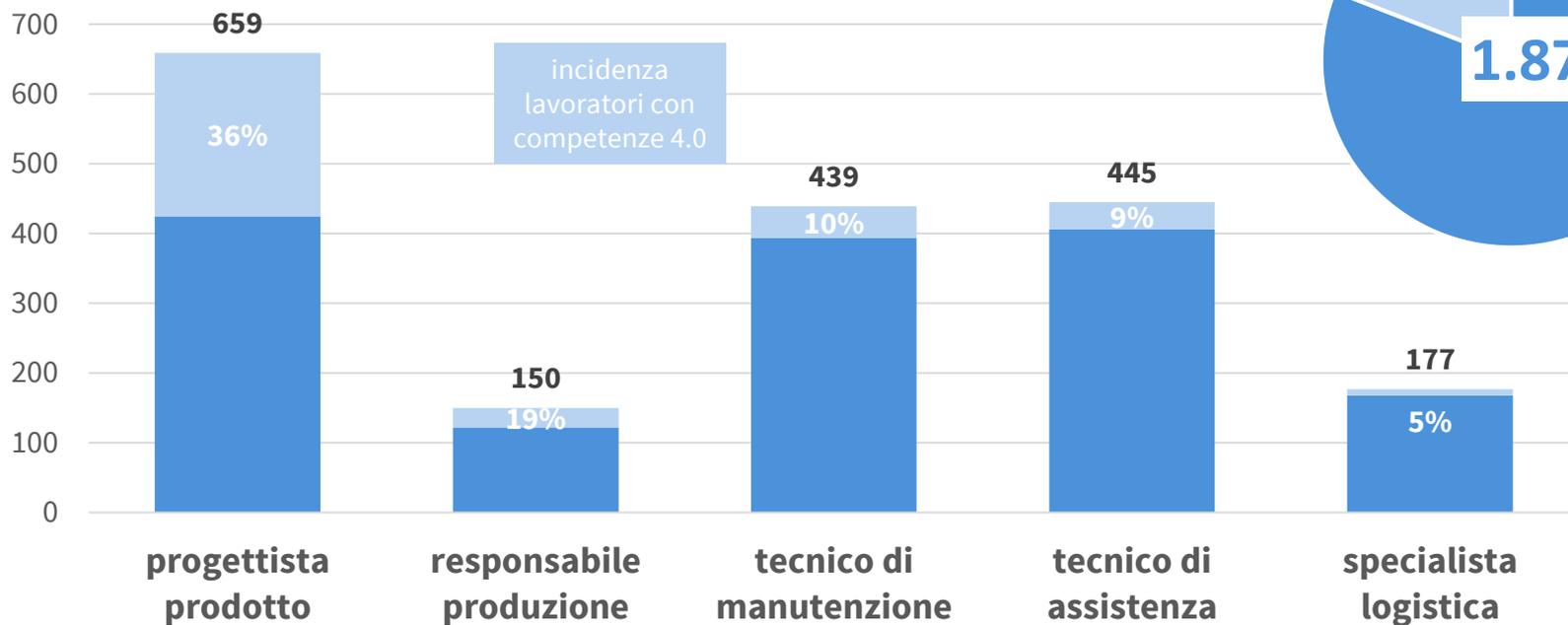
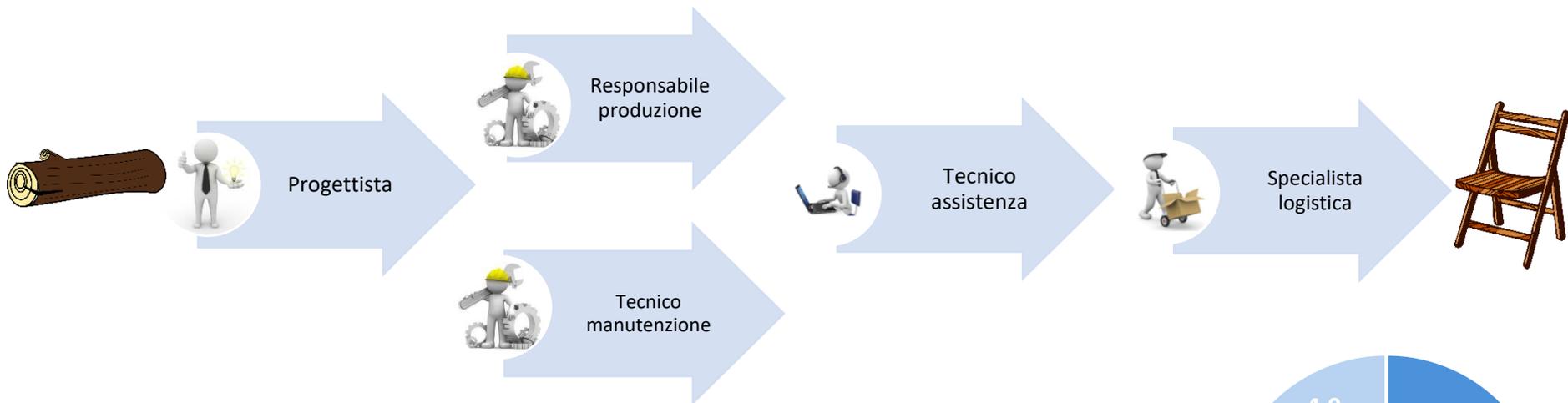
# Quanti sono i lavoratori 4.0?

**RICERCA E SVILUPPO**

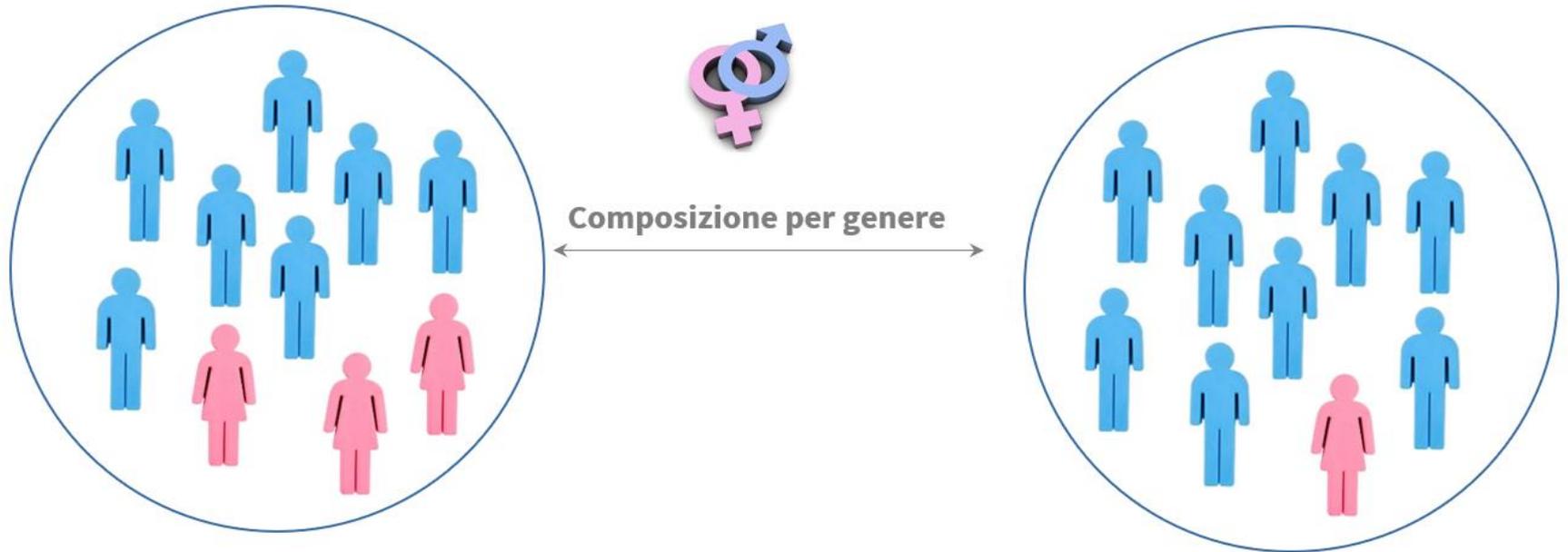
**PRODUZIONE**

**SERVIZIO CLIENTI**

**SUPPLY CHAIN**



# Crescono le opportunità di occupazione femminile



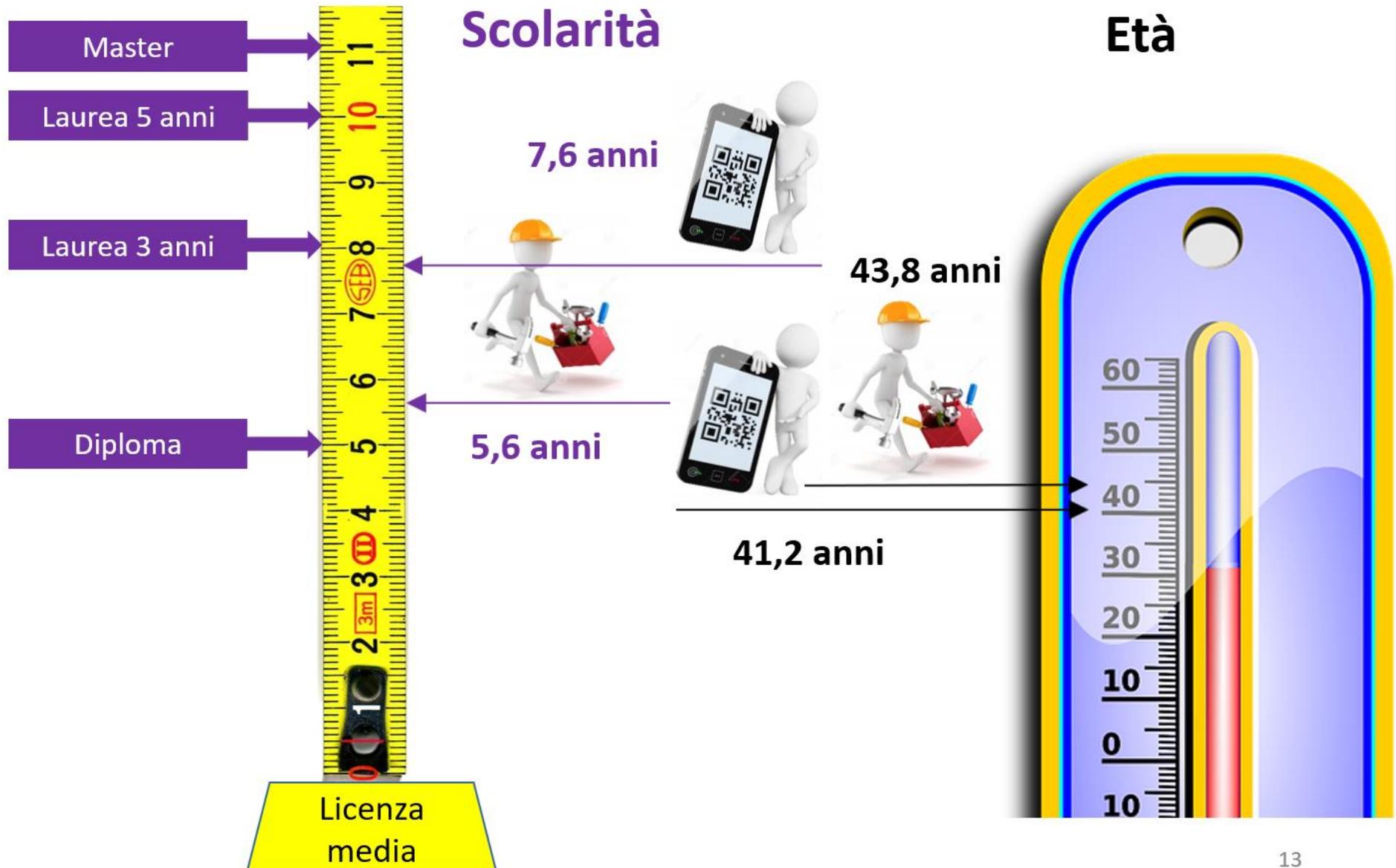
# Crescono le opportunità di occupazione femminile



Composizione per titolo

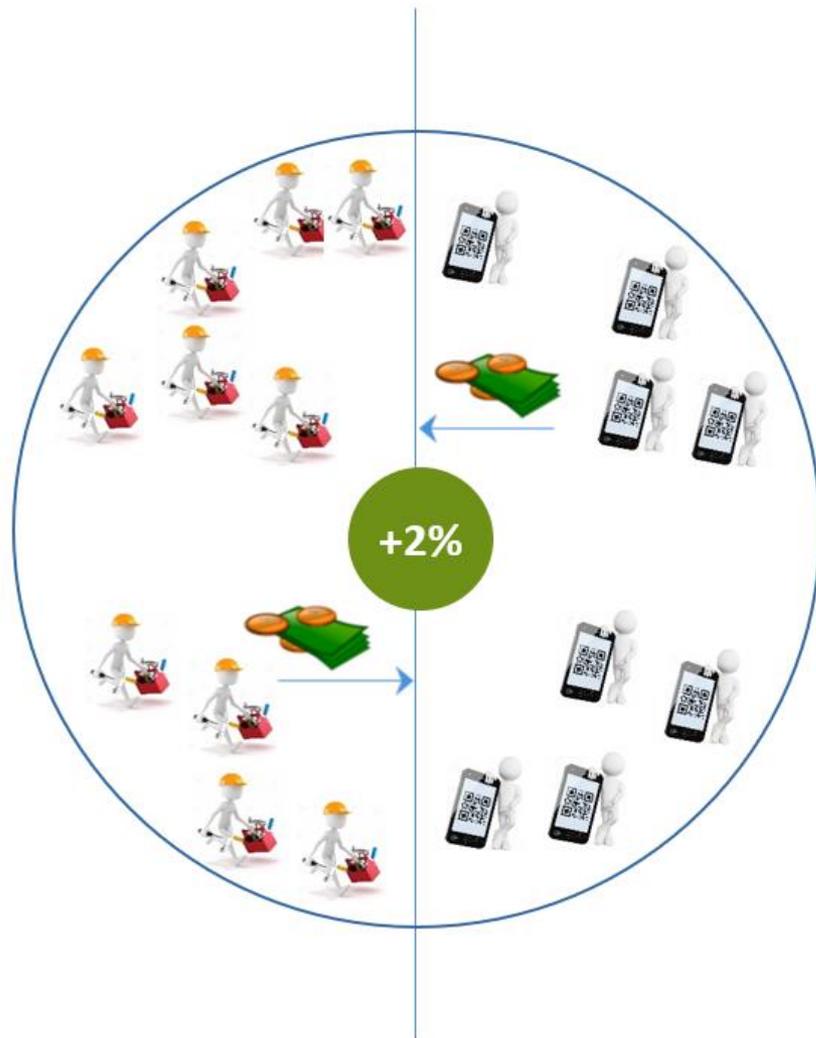


# Scolarità richiesta e ruolo della formazione continua



Le competenze digitali hanno un valore economico

## Tutti i lavoratori



*<35 anni*

