



FAI - CISL



FLAI - CGIL



UILA - UIL

ACCORDO AZIENDALE PERFETTI Salario Occupazione Welfare

Nella tarda serata del 21 giugno è stato sottoscritto l'accordo integrativo della Perfetti che riguarda quasi 700 persone impiegate presso la sede e il sito produttivo di Lainate.

PerfettiVanMelle - la cui proprietà è saldamente in mano alla famiglia Perfetti - è diventato uno dei maggiori gruppi nel settore dolciario e conta quasi 20.000 dipendenti nel mondo e un fatturato di circa 3 miliardi di euro.

A Lainate (MI) risiede il più importante stabilimento del gruppo in Italia specializzato nella produzione di chewing gum per l'Italia e l'estero e il centro ricerche della gomma a livello mondiale.

Gli altri stabilimenti in Italia sono a Gorizia e Teramo dove sono occupati complessivamente oltre 400 dipendenti.

Negli anni recenti - segnati da difficoltà di volumi - il sito produttivo si è riorganizzato e anche grazie agli accordi sindacali in materia di organizzazione del lavoro e di orari si è rilanciato e sta attraversando un periodo di crescita di volumi e di occupazione.

L'accordo aziendale è stata l'occasione di valorizzare il contributo dei lavoratori e delle lavoratrici alla fase di rilancio.

L'intesa è importante - dichiarano Ricci, Zanetti e Donferri responsabili della contrattazione nel settore industriale di FAI-FLAI-UILA - per i risultati raggiunti sotto l'aspetto salariale ma anche per le conquiste ottenute su welfare e su occupazione.

Al raggiungimento degli obiettivi il premio sarà di 2200 euro nel 2023, 2300 nel 2024 e 2400 nel 2025.

A questi importi si somma la quota destinata al pacchetto welfare che è stata aumentata a 600 euro per anno.

Pertanto, il valore economico per ogni anno - sottolineano Ricci, Zanetti e Donferri - è di tutto rispetto arrivando a 3000 euro nell'ultimo anno di vigenza.

Anche sul versante occupazionale il lavoro svolto con l'azienda è stato positivo: nell'accordo si prevedono 30 assunzioni da parte di Perfetti dei lavoratori attualmente in forza come somministrati, tenendo conto delle stabilizzazioni fatte nel 2023 il numero complessivo è pari a 45 nel triennio.

Particolarmente innovativo è il capitolo professionalità, in particolare verrà creata la figura del “Referente dell’addestramento” a cui verrà erogata una specifica indennità e una opportuna formazione. Il suo compito sarà quello di affiancare e addestrare i neoassunti o coloro che verranno assegnati a nuove mansioni o reparti.

È una conquista importante e molto sentita - dichiarano Ricci, Zanetti e Donferri - finalmente siamo riusciti a far capire ad una azienda che spesso i lavoratori sono spediti sulle linee senza una formazione adeguata provocando inefficienze e mettendo a rischio la sicurezza dei lavoratori. Ci auguriamo che anche altre aziende seguano l’esempio di Perfetti.

Siamo soddisfatti del lavoro fatto e del cambio di atteggiamento del Gruppo dirigente con cui negli anni abbiamo avuto duri confronti a volte sfociati in iniziative di lotta.

Siamo convinti che l’accordo non esaurisce il lavoro che Sindacato e Azienda devono svolgere per risolvere i problemi ma certamente - concludono i Segretari Territoriali - rappresenta una buona base su cui costruire un corretto sistema di valorizzazione delle risorse umane nel rispetto delle esigenze aziendali di ricerca di efficienza e redditività all’interno del Gruppo PerfettiVanMelle.